



UFRPE

RURALINDA
111 ANOS

RELATÓRIO DE GESTÃO 2023



Relatório de Gestão do exercício de 2023

Relatório de Gestão do exercício 2023 apresentado ao Tribunal de Contas da União e à sociedade como prestação de contas anual à que esta Universidade está submetida, de acordo com as disposições do Art.70 da Constituição Federal. Elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa nº 84/2020-TCU, de 22 de abril de 2020, da Decisão Normativa nº 198/2022-TCU, de 23 de março de 2022 e Portaria TCU nº 49, de 2022 (alterada pela Portaria nº 92/2022).

Recife, 2024



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO**

Administração Superior

Marcelo Brito Carneiro Leão – Reitor

Gabriel Rivas – Vice-Reitor

Carolina Guimarães Raposo – Pró-Reitora de Planejamento e Gestão Estratégica

Flávia Carolina Lins da Silva – Pró-Reitora de Ensino de Graduação

Maria Madalena Pessoa Guerra – Pró-Reitora de Pós-Graduação

Moisés de Melo Santana – Pró-Reitor de Extensão, Cultura e Cidadania

Mozart Alexandre Melo de Oliveira – Pró-Reitor de Administração

Renata Andrade de Lima e Souza – Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

Severino Mendes de Azevedo Júnior – Pró-Reitor de Gestão Estudantil e Inclusão

Equipe organizadora da PROPLAN

Bruna Simões de Miranda – Chefe da Seção de Gerenciamento da Informação

Maria Flavia A. da Fonseca – Coordenadora de Informações Institucionais e Indicadores

Lista de siglas e abreviações

ABH: Associação Brasileira de Horticultura
ACI: Assessoria de Cooperação Internacional
Andifes: Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior
ANEEL: Agência Nacional de Energia Elétrica
AUDIN: Auditoria Interna
BC: Biblioteca Central
DTD: Biblioteca Digital de Teses e Dissertações
BEXT: Programa Institucional de Bolsas de Extensão
BF: Balanço Financeiro
BIA: Programa de Bolsa de Incentivo Acadêmico
BO: Balanço Orçamentário
BP: Balanço Patrimonial
BSMCA: Biblioteca Setorial Manuel Correia de Andrade
CAEI: Comitê de Apoio ao Empreendedorismo e Inovação
CAME: Coordenação de Acompanhamento e Monitoramento de Egressos
CAPES: Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
CBG: Clínica de Bovinos de Garanhuns
CC: Conselho de Curadores
CC: Conceitos de Curso
CCS: Coordenadoria de Comunicação Social
CE: Conceitos Enade
CEC: Coordenação de Educação Continuada
CEDCA-PE: Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente de Pernambuco

CEGOE: Centro de Ensino Obra Escola
CEPE: Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão
CEPG: Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação
CEPSH: Comitê de Ética em Pesquisa com Seres Humanos
CFC: Conselho Federal de Contabilidade
CGU: Controladoria Geral da União
CITI: Congresso de Iniciação Tecnológica e Industrial
COAA: Comissão de orientação e apoio acadêmico
CODAI: Colégio Agrícola Dom Agostinho Ikas da UFRPE
CONSU: Conselho Superior
CPC: Conceito Preliminar de Cursos
CTDA: Comitê de Transparência e Dados Abertos
CTI: Comitê de Tecnologia da Informação
DAG: Departamento de Administração Geral
DAP: Divisão de Administração Patrimonial
DAP: Departamento de Administração de Pessoas
DCON: Demonstrações Contábeis Consolidadas da União
DECISO: Departamento de Ciências Sociais
DED: Departamento de Educação
DEINFO: Departamento de Estatística e Informática
DELOGS: Departamento de Logística e Serviços
DFC: Demonstração do Fluxo de Caixa
DMV: Departamento de Medicina Veterinária
DQV: Departamento de Qualidade de Vida
DTRANS: Divisão de Transportes
DVP: Demonstração das Variações Patrimoniais
EAD: Ensino à Distância
EAll: Estação de Agricultura Irrigada de Ibimirim
EAIP: Estação de Agricultura Irrigada de Parnamirim


EBTT: Docente do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico
EECAC: Estação Experimental de Cana de Açúcar
EEPAC: Estação Experimental de Pequenos Animais de Carpina
EET: Estação Experimental de Tapacurá
ENADE: Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes
ENEM: Exame Nacional do Ensino Médio
e-Ouv: Sistema Eletrônico de Serviço de Ouvidoria
e-Sic: Sistema Eletrônico de Serviço de Informação ao Cidadão
FADURPE: Fundação Apolônio Salles de Desenvolvimento Educacional
FORPROEX: Fórum de Pró-Reitores de Extensão
FSC: Secretaria Federal de Controle Interno
GCF: Gerência de Contabilidade e Finanças
HU: Hospital Universitário
IBGE: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
IC: Iniciação Científica
IFES: Instituições Federais de Ensino Superior
IGG: Índice de Governança e Gestão
iGovTI: Índice de Governança de Tecnologia da Informação
INCUBACoop: Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares
IPÊ: Instituto de Inovação, Pesquisa, Empreendedorismo, Internacionalização e Relações Institucionais
IQCD: Índice de Qualificação do Corpo Docente
JEPEX: Jornada de Ensino, Pesquisa e Extensão
MEC: Ministério da Educação
MP: Ministério Público
NACES: Núcleo de Acessibilidade
NBCASP: Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público

NEE: Necessidades Educacionais Especiais
NEMAM: Núcleo de Engenharia, Meio Ambiente e Manutenção
OGU: Ouvidoria-Geral da União
PAAV: Plano Anual de Aquisição de Veículos
PAD: Programa de Apoio ao Discente
PAG: Programa de Apoio a Gestante
PAI: Programa de Apoio ao Ingressante
PAVI: Programa de Atividades de Vivências Interdisciplinares
PCD: Pessoas com Deficiência
PDA: Política de Dados Abertos
PDI: Plano de Desenvolvimento Institucional
PDIZ: Programa de Doutorado Integrado em Zootecnia
PDTI: Plano Diretor de Tecnologia da Informação
PEC-G: Programa de Convênio de Graduação
PEI: Planejamento Estratégico Institucional
PET: Programa de Educação Tutorial
PGD: Programa de Gestão e Desempenho
PGRiscos: Política de Gestão de Riscos
PIBIC: Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica
PIBIC-EM: Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica Ensino médio
PIBID: Programa Institucional de Bolsas de Incentivo Acadêmico
PIBITI: Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação
PIPCP: Plano Interno de Procedimentos Contábeis Patrimoniais
PLS: Plano de Gestão de Logística Sustentável
PNE: Plano Nacional de Educação
PNPD: Programa Nacional de Pós-Graduação
PPC: Projeto Pedagógico do Curso

PNPD: Programa Nacional de Pós-Graduação
PPC: Projeto Pedagógico do Curso
PPE: Programa de Promoção ao Esporte
PPG: Programa de Pós-Graduação
PPI: Projeto Pedagógico Institucional
PPI: Política de Propriedade Intelectual
PREG: Pró-Reitoria de Ensino de Graduação
PrInt: Projeto de Internacionalização
PROAD: Pró-Reitoria de Administração
PROEXC: Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
PROF: Mestrado Profissional em Rede Nacional
PROFFIS: Mestrado Profissional em Física
PROFIAP: Mestrado Profissional em Administração Pública
PROFLETRAS: Mestrado Profissional em Letras
PROFMAT: Mestrado Profissional em Matemática
PROFQUI: Mestrado Profissional em Química
PROGEPE: Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
PROGESTI: Pró-Reitoria de Gestão Estudantil e Inclusão
PROPLAN: Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica
PRP: Programa de Residência Pedagógica
PRPG: Pró-Reitoria de Pós-Graduação
PRUG: Programa de Residência Universitária para Graduação
REMT: Regime Especial de Movimentação Temporária
REUNI: Programa de Reestruturação e Expansão das
Universidades Federais
RPNP: Restos a Pagar Não Processados
RU: Restaurante Universitário
SDF: Seção de Desenvolvimento Funcional
SeCI: Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflito de Interesses

SEI: Sistema Eletrônico de Informações
SESu: Secretaria de Educação Superior
SIADS: Sistema Integrado de Gestão Patrimonial
SIAFI: Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo
Federal
SIB: Sistema Integrado de Bibliotecas
SIC: Serviço de Informação ao Cidadão
SICONV: Sistema de Gestão de Convênios e Contratos de Repasse
SIGAA: Sistema de Gestão Acadêmica
SIGRH: Sistema de Recursos Humanos

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	12	4.1. Extensão, cultura e cidadania.....	46
1.1.A UFRPE: Missão, Visão e Valores.....	12	4.2. Empreendedorismo e Inovação	50
1.2. Estrutura Organizacional	14	4.3. Pesquisa	50
1.3. Cadeia de Valor/Modelo de Negócios	15	4.4.Parcerias institucionais.....	51
1.4. Cadeia de Valor 2023.....	16	4.5. Internacionalização	51
1.5. Ambiente externo.....	17	4.6. Ensino de graduação presencial	52
1.6. Materialidade e eixos	18	4.7. Ensino a distância.....	61
2. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES	21	4.8. Ensino de pós-graduação	66
2.1. Plataforma FORRISCOS	25	4.9 Ensino Médio, Técnico e Tecnológico	71
2.2. Gestão de Riscos dos Objetivos Específicos do PDI.....	26	4.11. Editora Universitária.....	72
2.3. Levantamento e monitoramento da Gestão de Riscos nos processos a nível operacional e tático.....	27	4.12. Cuidado da infância ao envelhecimento: Instituto Menino Miguel	74
3. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO.....	29	4.14. Sistema Integrados de Bibliotecas.....	81
3.1. Estrutura de Governança.....	29	4.15. Gestão de Assistência Estudantil	84
3.2. Integridade Pública.....	30	4.16. Gestão orçamentária e financeira	85
3.3. Estrutura de Governança.....	32	4.17. Gestão de Custos.....	87
3.4. Resultado Geral – Metas Estratégicas e Específicas.....	34	4.18. Gestão de Pessoas.....	91
3.5. Comunicação com a sociedade e partes interessadas	35	4.19. Sustentabilidade.....	96
3.6. Tratamento das demandas recebidas dos órgãos de controle interno e externo.....	43	4.20. Gestão de licitações e contratos.....	98
4. RESULTADOS E DESEMPENHO	46	4.21 Gestão patrimonial e infraestrutura.....	101
		4.22. Gestão da tecnologia da informação.....	102
		105



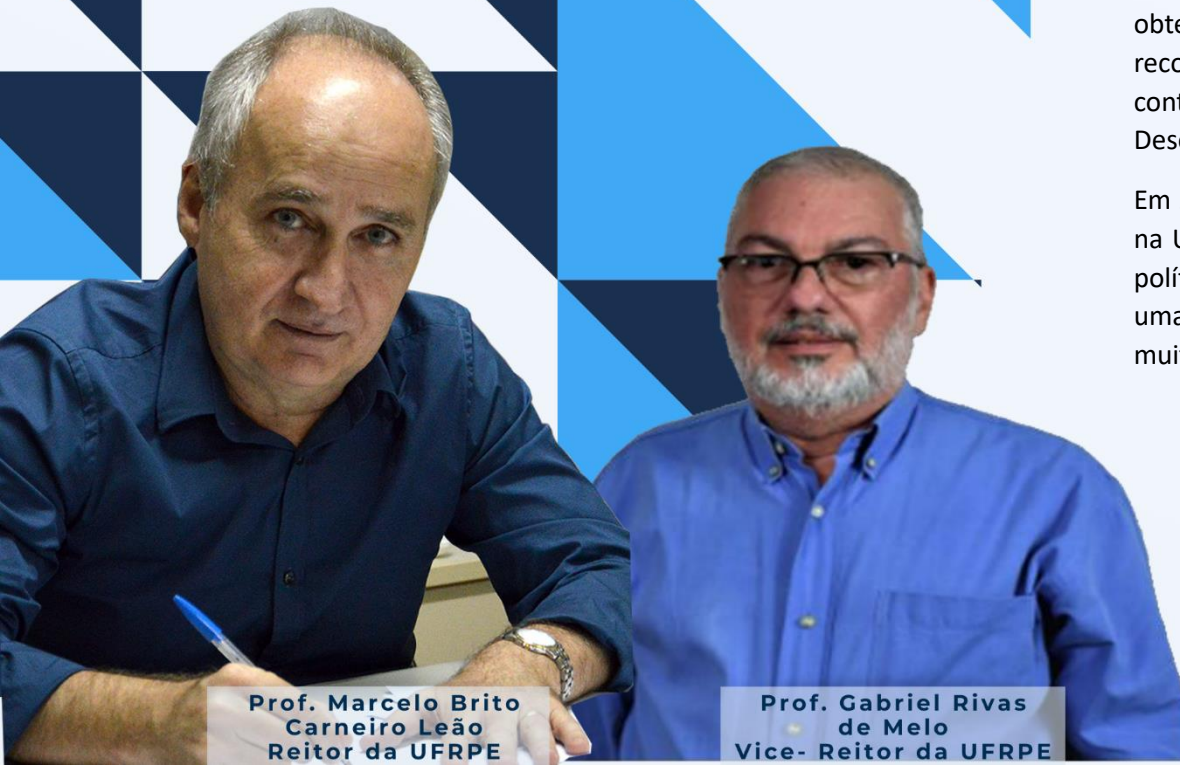
5. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS.....	106
5.1. Demonstrações dos Fluxos de Caixa	106
5.2. Demonstrações das Variações Patrimoniais	108
5.3. Balanço Financeiro	110
5.4. Balanço Orçamentário	112
5.5. Balanço Patrimonial.....	115

Mensagem da Reitoria

É com alegria que apresentamos o Relatório de Gestão referente ao ano de 2023 da Universidade Federal Rural de Pernambuco. Mesmo diante dos desafios impostos pelas consequências da Pandemia da Covid-19 e dos significativos efeitos negativos dos cortes orçamentários enfrentados pelas universidades públicas federais nos últimos anos, o ano de 2023 é importante e marcante, pois no momento em que completa 111 anos, a UFRPE demonstrou resiliência e compromisso inabalável com sua missão organizacional de “Semear conhecimento, inovação e inclusão, por meio de atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão, atenta à complexidade, pluralidade e diversidade dos anseios da sociedade”.

No decorrer de 2023, a UFRPE não apenas manteve, mas fortaleceu seu papel como instituição pública, gratuita, inclusiva, democrática, de qualidade e socialmente referenciada. A despeito das adversidades, a comunidade universitária dedicou-se incansavelmente para o bem da prestação do serviço público de educação, resultando em conquistas notáveis, a exemplo da obtenção, pelo segundo ano consecutivo, do Selo ODS Educação. Este reconhecimento é prestado a instituições que apresentaram engajamento e contribuição relevante na busca e atingimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Em 2023, celebramos a inauguração do aguardado Restaurante Universitário, na Unidade Acadêmica de Serra Talhada (UAST), consolidando-se como uma política eficaz para permanência do estudante na Unidade. O restaurante era uma reivindicação histórica da comunidade da UAST e que conseguimos, com muito esforço, realizá-la neste ano.



**Prof. Marcelo Brito
Carneiro Leão
Reitor da UFRPE**

**Prof. Gabriel Rivas
de Melo
Vice-Reitor da UFRPE**

Destacamos o Programa inclusivo e inovador da Universidade de Formação Aberta à Pessoa Idosa, além da curricularização da Extensão, implementação do Diploma Digital e, dentre outras realizações, a implantação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD). O PGD representou o início de uma nova era, em 2023, na qual se ratifica a importância da Gestão por Resultados no âmbito do serviço público, além de proporcionar melhoria na Qualidade de Vida para os servidores.

Mesmo em face dos cortes orçamentários, demonstramos nosso compromisso com a comunidade universitária ao promover o reajuste nos valores das bolsas de Assistência Estudantil, Extensão, Monitoria, Iniciação Científica, além da criação do Programa inovador de Apoio ao Discente da Pós-Graduação (PADPG).

A UFRPE reafirma o compromisso inabalável com a excelência acadêmica, a promoção da sustentabilidade e a prestação de uma educação de qualidade, reforçando seu papel fundamental na construção de um futuro mais promissor, inclusivo e democrático para todos e todas. Expressamos nossa gratidão à dedicação de toda a comunidade universitária, cujo esforço conjunto foi fundamental para os resultados positivos alcançados em 2023, conforme evidenciado no presente Relatório.

Boa Leitura!
Marcelo Carneiro Leão
Reitor da UFRPE



UFRPE EM NÚMEROS



2023

Cursos de graduação:
54

Novas vagas do sisu:
1.930

Cursos de pós-graduação strictu sensu:
59

Benefícios assistências pagos no ano:
21.913

Ingressantes* (Graduação Presencial):
3573

Alunos em estágio não obrigatório:
1.110

Alunos em estágio obrigatório:
1.836

Alunos matriculados no programa de capacitação em idiomas
264

Mobilidade acadêmica internacional outbound:
9



Extensão

Estudantes de iniciação científica:
680

Bolsas implementadas (PIBIC, PIBIC-EM, PIBIC-Af):
383

Grupos criados:
15

Grupos certificados:
50

Grupos reconhecidos:
3

Análises realizadas (CENAPESQ):
54.231



Gestão

Patentes depositadas:
12

Softwares registrados:
4

Projetos em execução (PIBIT):
40

Startups acompanhadas:
20

Empresas juniores e ligas acadêmicas acompanhadas:
7



Ensino

Quantidade aproximada de beneficiados pelos editais:
295.974

Quantidade total de projetos SÔNUS, Edital SÔNUS/CMNE/FETAPE 2021 e BEXT(2020 e 2021):
139

Certificados emitidos
3511



Pesquisa

Unidades acadêmicas:
5

Campi avançados:
8

Docentes magistério superior:
1.090

Técnicos adm.:
940

Docentes EBTT:
54

Parcerias celebradas:
73



Inovação

*Por motivo de atraso do calendário acadêmico decorrente da pandemia de COVID-19, ano de 2023, para a graduação presencial, foram ofertados os semestres de 2022.1 e 2022.2.

1

**VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO**

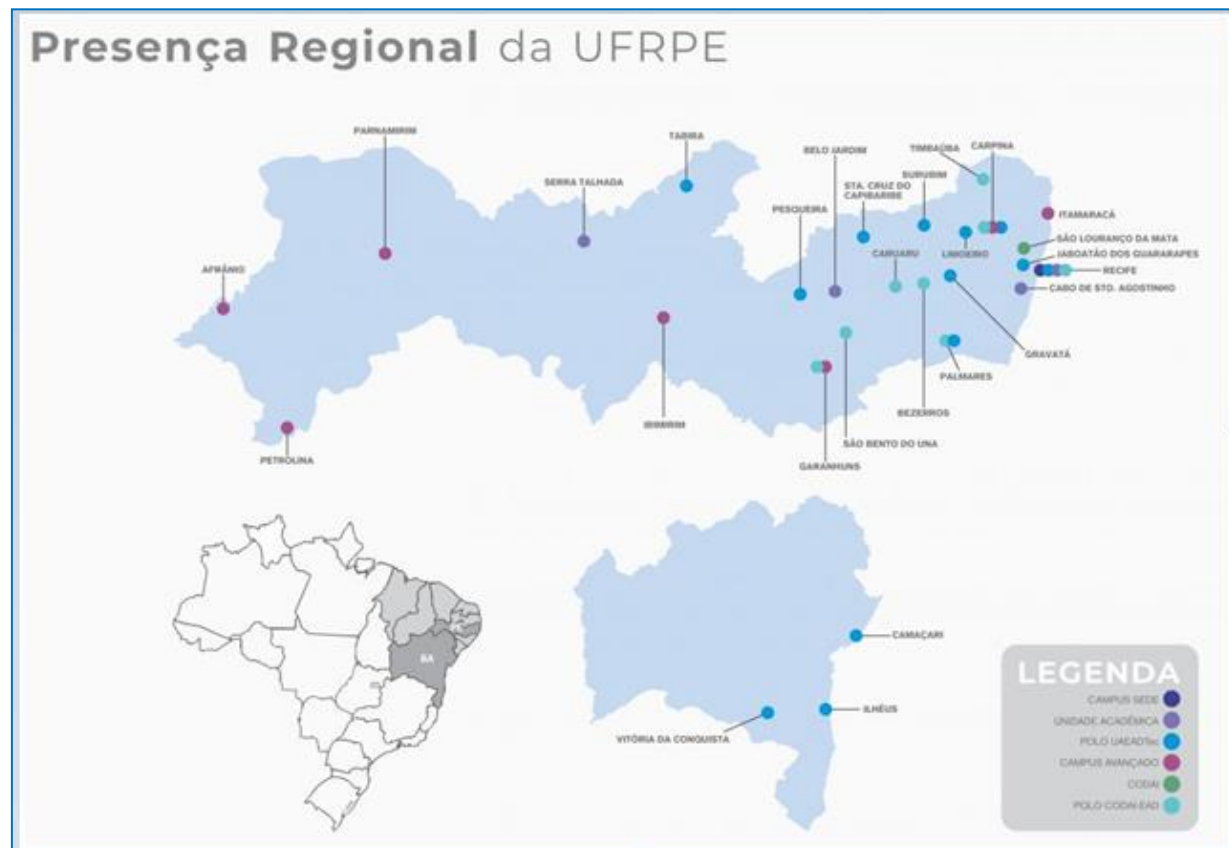


1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.1.A UFRPE: Missão, Visão e Valores

A Instituição

A Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE) é uma autarquia federal vinculada ao Ministério da Educação. É uma instituição centenária, cuja história se inicia com a criação das Escolas Superiores de Agricultura e Medicina Veterinária do Mosteiro de São Bento, em Olinda, no ano de 1912. Em 2023, a Universidade completou 111 anos de tradição em ensino, pesquisa e extensão. Sua história é marcada, ao mesmo tempo, pela capacidade de inovação ao buscar contribuir com a superação dos problemas socioambientais e o desenvolvimento sustentável em projetos e pesquisas que envolvem as ciências tecnológicas, agrárias, humanas, sociais e exatas. A UFRPE dispõe de infraestrutura acadêmica e administrativa composta por mais de 1.200 docentes, mais de 1.000 técnico(a)s-administrativo(a)s e mais de 500 colaboradore(a)s terceirizado(a)s, além de cerca de 17 mil discentes. Oferta cursos de graduação, pós-graduação e de educação básica, técnica e tecnológica, além de desenvolver projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação em leque variado de áreas. A Instituição está presente em todas as regiões do estado de Pernambuco, além de parte da Bahia, por meio de Unidades Acadêmicas, Estações de Pesquisa e Polos de Educação a Distância (EAD).



Identidade organizacional

A atuação da UFRPE pode ser sucintamente apresentada por meio de sua Identidade Organizacional: Missão, Visão de Futuro e Valores Organizacionais.

A declaração de missão organizacional, geralmente, possui atemporalidade. No caso da UFRPE, inserida em um ambiente dinâmico, a declaração de missão passou por processo de modernização, na última revisão do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) realizada em 2021, a fim de melhor refletir a realidade da universidade. Novos elementos foram agregados, como o termo semear, que está consoante com o lema institucional ex semine seges, significando “como semeares colherás”, e que traduz, com fidedignidade, a intenção de tratar o conhecimento científico como semente capaz de gerar produtos frutíferos para a sociedade. Além da inovação, elemento perseguido e incentivado pela universidade, adiciona-se a questão da inclusão, importante valor reconhecido pela UFRPE.

Fundamental descrever, na declaração de missão, o tripé da atuação universitária, ou seja, o ensino, a pesquisa e a extensão, que, em conjunto com a gestão e a inovação, devem cooperar para a consecução dos fins e atingimento dos objetivos da organização. Por fim, reconhece-se a importância de atuar com atenção aos anseios sociais em um contexto complexo de pluralidade e rica diversidade.

A visão, de modo diferente à missão, possui temporalidade bem definida. Ao longo do tempo, a instituição age para alcançar determinada situação e, à medida que o resultado é atingido, a declaração de visão precisa passar por processo de revisão. A UFRPE, revisando seu planejamento estratégico

no contexto do PDI, apresentou a sua visão organizacional para 2030. A declaração de visão da UFRPE deixa claro o compromisso da instituição em lidar com desafios que se impõem para as IFES, como a capacidade garantir inclusão e transformação social, bem como assumir o protagonismo na produção e sementeira de ciência. A UFRPE, portanto, direciona seus esforços e recursos para atuar com protagonismo frente aos obstáculos imperativos à universidade pública.

Os valores organizacionais completam a definição da identidade organizacional. Trata-se dos pilares norteadores e orientadores e reforçam o caráter de alinhamento entre as pessoas que fazem a UFRPE, de modo a compartilhar, cultivar e incentivar comportamentos na busca pela consecução dos objetivos institucionais e prestação de serviços à sociedade.



MISSÃO

Semear conhecimento, inovação e inclusão, por meio de atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão, atenta à complexidade, pluralidade e diversidade dos anseios da sociedade



VISÃO

Destacar-se, nacional e internacionalmente, pelo protagonismo e pela responsabilidade no enfrentamento dos desafios e diante das transformações da universidade pública



VALORES

Autonomia | Integridade | Diálogo | Transparência | Inovação | Inclusão | Respeito à diversidade e aos saberes populares | Equidade | Ética | Sustentabilidade

1.2. Estrutura Organizacional

A Universidade Federal Rural de Pernambuco - UFRPE é uma autarquia vinculada ao Ministério da Educação que tem sua origem na antiga Escola de Agricultura e Medicina Veterinária “São Bento”, fundada em 1912, na cidade de Olinda, Pernambuco.

A UFRPE organiza-se administrativamente com divisão hierárquica majoritariamente funcional conforme Estatuto vigente, aprovado através da Resolução nº 95/1975. A estrutura organizacional da UFRPE compreende instâncias colegiadas deliberativas e consultivas, órgãos executivos, de apoio e assessoramento, suplementares, departamentos acadêmicos e unidades acadêmicas fora da sede.

Anualmente é realizada a revisão do organograma da UFRPE em virtude das alterações na estrutura organizacional aprovadas pelo Conselho Universitário através de resoluções.

ORGANOGRAMA

No ano de 2023 a UFRPE discutiu e aprovou cerca de 20 resoluções relacionadas à estrutura organizacional (alteração de estrutura ou de regimento interno). As mudanças realizadas objetivam adequar a estrutura organizacional aos parâmetros atuais de gestão de estrutura organizacional definidos pelos sistemas de gestão, além de promover eficácia da organização e alinhamento estratégico. Dentre as principais alterações destacam-se:

Unidades organizacionais que tiveram estrutura interna alterada:

- a. Instituto Menino Miguel (Resolução CONSU Nº 267/2023);
- b. Pró-reitoria de Pós-Graduação - PRPG (Resolução CONSU Nº 275/2023);
- c. Departamento de Química - DQ (Resolução CONSU Nº 287/2023);
- d. Departamento de História - DHIST (Resolução CONSU Nº 296/2023);
- e. Instituto de Inovação, Pesquisa, Empreendedorismo, Internacionalização e Relações Institucionais – Instituto IPÊ ((Resolução CONSU Nº 297/2023);
- f. Ouvidoria - OUV (Resolução CONSU Nº 351/2023);
- g. Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica - PROPLAN (Resolução CONSU Nº 363/2023);
- h. Pró-reitoria de Pós-Graduação - PRPG (Resolução CONSU Nº 365/2023);

Para maiores informações sobre a estrutura organizacional da UFRPE acesse o [link](#).

1.3. Cadeia de Valor/Modelo de Negócios

Nossos Capitais

Capital Humano:

Servidores: 2084

Docentes Magistério Superior: 1090

Docente EBTT: 54

Técnicos Administrativos: 940

Terceirizados: 684

Infraestrutura:

Sede + Unidades Acadêmicas: 05

Campi Avançados: 08

Departamentos Acadêmicos: 22

Órgãos Executivos da Adm. Geral / Órgãos

Suplementares: 04/04

Bibliotecas Físicas: 06

Acervo Físico: 72.159

Títulos Digitais: 12.472

Recursos financeiros:

Orçamentário - Custeio sem benefícios:

R\$ 65.723.170,12

Assistência Estudantil:

R\$ 12.637.151,00

Capital:

R\$ 22.393.504,66

Recursos Capitados:

R\$ 1.554.854,90

Aplicados aos Nossos Processos

Ensino: Graduação, Pós-graduação, Técnico e Médio

Pesquisa

Extensão

Assistência Estudantil

Inovação e Tecnologia da Informação

Comunicação

Otimização Orçamentária e Financeira

Aquisições e Contratações

Sustentabilidade Social

Planejamento, Gestão e Governança

Avaliação Institucional

Integração com a Sociedade

Gestão de Pessoas

Nossas Entregas para Sociedade

Produtos:

Cursos de Graduação: Presenciais: 45 | EAD: 08

Cursos de Pós-Graduação:

Stricto Sensu: Mestrado: 39 | Doutorado: 20

Lato Sensu: 12

Cursos EM e Técnico (CODAI): 05

Pesquisa: Grupos criados: 15 | Grupos certificados: 50

| Grupos reconhecidos: 03

Inovação: Patentes: 23 | Reg. Software: 6

Extensão: Projetos: 139 | Programas: 45 | Eventos: 73

| Bolsas de extensão: 175 | Beneficiados: 295.974

Impactos Sociais:

Assistência de alunos em vulnerabilidade:

Alunos Assistidos: 2.619

Total de Benefícios: 21.613

Benefícios no Auxílio de Higiene Menstrual: 1.314

Total de Refeições do RU: 569.436

Remunerações dos Servidores:

R\$ 539 milhões**

Formados:

EM e Técnicos: 128

Mestres: 304

Graduados: 1567

Doutores: 109

Especialistas: 158

** Valor considera os servidores efetivos, contratados, aposentados e pensionistas. Efetivos: 351 milhões; Contratados: 2 milhões; Aposentados: 130 milhões; Pensionistas: 56 milhões

1.4. Cadeia de Valor 2023



1.5. Ambiente externo

A UFRPE está envolta em um ambiente complexo. É a partir do ambiente que as organizações conseguem seus meios de sobrevivência e com ele interagem. A análise do ambiente proporciona diagnóstico do *macroambiente e do microambiente*³ da organização, a fim de mapear as condições ambientais e operacionais, servindo de base para o estabelecimento de objetivos estratégicos e metas que reflitam as reais capacidades da instituição. Para a análise do ambiente da UFRPE, foram utilizadas as seguintes metodologias:

A metodologia de *Análise PESTEL* permitiu investigar o ambiente externo à UFRPE, a partir de tendências nas perspectivas: política, econômica, social, tecnológica, ambiental/ecológica e jurídica/legal (para mais informações, acesso este [link](#)). Essa metodologia foi utilizada de forma integrada com a *Análise SWOT*.

A análise SWOT, cuja sigla contempla Forças (*Strengths*), Fraquezas (*Weaknesses*), Oportunidades (*Opportunities*) e Ameaças (*Threats*), trata-se de ferramenta de diagnóstico organizacional para análise do ambiente, permitindo visão da entidade tanto do seu aspecto interno quanto externo.

A análise interna refere-se ao que chamamos de forças e fraquezas, ou seja, elementos internos e com os quais a organização possui maior possibilidade de interferência e gerência. Dessa forma, para entender o que é força para uma organização é preciso saber quais aspectos são tidos como destaques que produzem resultados positivos. Do modo oposto, as fraquezas são resultados ou características negativas observados a partir de deficiências



encontradas nessas estruturas observadas na instituição e que, por ação da gestão, podem até se tornar forças no futuro.

A análise do ambiente externo deve também ser realizada, visto que diversos elementos, independentes se favoráveis ou desfavoráveis, são oferecidos à organização. Esses fatores, quando têm o potencial de impactar positivamente para a gestão universitária, podem ser considerados como oportunidades, enquanto os que impactam negativamente podem ser considerados como ameaças.

Para mais informações, acesse o [PDI UFRPE 2021-2030](#)

1.6. Materialidade e eixos

Os temas materiais da UFRPE encontram-se, nos parágrafos seguintes, delimitados em cinco eixos de atuação desta Universidade, expressos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Este Plano se refere ao período de 2021 a 2030 e representa o PDI com maior participação da comunidade universitária, a qual atuou por meio de seis comissões temáticas, coordenadas por uma comissão executiva.

Nesse Plano estão documentadas as formas de atuação da UFRPE e quais caminhos pretende percorrer nos anos que se aproximam. Os cinco eixos seguintes, evidenciados nos objetivos estratégicos institucionais e na missão organizacional, perpassam os principais resultados obtidos ao longo do ano, conforme observa-se na cadeia de valor da UFRPE.

Ensino

A UFRPE atua em vários níveis de formação, através de ensino presencial e EAD. O Colégio Agrícola Dom Agostinho Ikas (Codai) oferta cursos de educação profissional técnica de nível médio, ensino médio e de cursos de formação inicial e continuada, atuando na promoção da educação profissional e tecnológica. Já no ensino de graduação foram ofertadas 1930 vagas via SISU além de diversas outras, via processo seletivo extra. São mais de 50 cursos ministrados nas várias unidades acadêmicas da UFRPE: Sede (Recife), Unidade Acadêmica de Serra Talhada (UAST), Unidade Acadêmica do Cabo de Santo Agostinho (UACSA), Unidade de Belo Jardim (UABJ) além da Unidade Acadêmica de Educação à Distância (UAEADTec), que oferece cursos em vários municípios, que contam com polos de apoio presencial. Na pós-graduação, são 43 programas de pós-graduação stricto sensu, sendo 39 cursos de mestrado e 20 cursos de doutorado, além da oferta regular de cursos de pós-graduação lato sensu.

Pesquisa

A UFRPE conta com mais de 200 grupos de pesquisa e com diversos campi avançados: como a Clínica de Bovinos de Garanhuns e as estações Ecológicas de Tapacurá, Estação Suape-UFRPE de Sustentabilidade, de Agricultura Irrigada de Parnamirim e a de Agricultura Irrigada de Ibimirim, as estações experimentais de Cana-de-açúcar de Carpina e de Pequenos Animais do Carpina e Fazenda Didática de Garanhuns, onde são desenvolvidas pesquisas e ações com impacto no desenvolvimento socioeconômico e ambiental em várias regiões do estado.

Também se destaca os programas de fomento à pesquisa, tais como Programa Pesquisa em Movimento, Programa Pública Rural, Programa Pró-pesquisador Permanente, Programa Auxílio Pesquisa e o Programa

Institucional de Bolsas de Iniciação Científica, que oferta bolsas de pesquisa para os estudantes.

Extensão

A extensão, na UFRPE, busca incentivar a prática acadêmica de forma que contribua para o desenvolvimento da consciência social e política, formando profissionais cidadãos. São desenvolvidos projetos alinhados às demandas sociais, com diálogo com a comunidade no entorno da UFRPE. As ações de extensão visam, preferencialmente, atender às questões prioritárias da sociedade para o desenvolvimento da cidadania plena.

Consoante essas diretrizes, a UFRPE disponibilizou em 2023 diversos editais e bolsas para a comunidade atuar nas modalidades disponíveis de extensão: curso, evento, prestação de serviços, produção de publicação, programas e projetos. Com isso, mais de 3.500 certificados foram emitidos e mais de 295.000 pessoas foram beneficiadas.

Gestão

A UFRPE é organizada por meio de órgãos colegiados deliberativos e executivos da administração superior, órgãos de apoio e assessoramento, pró-reitorias, órgãos executivos da administração geral, unidades acadêmicas, administração departamental e órgãos suplementares.

É através desses órgãos que a UFRPE operacionaliza a geração de valor para a sociedade. Toda a forma de atuação desta Universidade está amplamente documentada no Plano de Desenvolvimento Institucional 2021-2023 (PDI). Neste PDI, a UFRPE avançou significativamente em seu planejamento ao instituir metas e indicadores relativos aos cinco eixos de atuação e inovou,

igualmente, ao propiciar à toda a comunidade universitária e sociedade um portal específico para o acompanhamento da execução do PDI: <http://www.proplan.ufrpe.br/node/561>.

Inovação

As ações de empreendedorismo e inovação na UFRPE são conduzidas pelo Instituto Ipê - Instituto de Inovação, Pesquisa, Empreendedorismo, Internacionalização e Relações Institucionais. Esse instituto fomenta a cultura de Inovação na UFRPE através da promoção da propriedade intelectual de produtos criados na Universidade, criação de eventos relacionados à inovação e ao empreendedorismo e modificação de grades curriculares com a finalidade de atender a esse propósito.

Nesse contexto, a UFRPE executa programas como o Programa de Iniciação ao Empreendedorismo (Piemp); Rede de Mentores, Balcão de Ideias, Incubadora de startups. A Universidade também vem atuando em programas e ações como Balcão de propriedade intelectual, Match Day, Vitrine tecnológica. Também é oferecido o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (Pibiti), voltado para discentes de graduação da Universidade.

2

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES



2. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES

Visando atender a Instrução Normativa Nº 1, a UFRPE instituiu o Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno, por meio da Portaria Nº 185/2017-GR, de 14 de fevereiro de 2017, com complementação da Portaria Nº 212/2019-GR, de 19 de fevereiro de 2019 e Portaria Nº 38/2021-GR, de 20 de janeiro de 2021. Esse Comitê é formado pelos gestores dos seguintes setores: Reitoria (Presidente), Vice-Reitoria; Gabinete da Reitoria; Pró-reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica; Pró-Reitoria de Administração; Pró-Reitoria de Ensino de Graduação; Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação; Pró-Reitoria de Extensão e Cultura; Pró-Reitoria de Gestão Estudantil e Inclusão; Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas; Departamento de Logística e Serviços; Departamento de Administração Geral; Coordenadoria de Gestão de Riscos; Ouvidoria; Instituto IPÊ; Secretaria de Tecnologias Digitais; Unidade Acadêmica de Educação a Distância e Tecnologia; Assessoria de Comunicação; e Núcleo de Engenharia, Meio Ambiente e Manutenção.

As competências do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno se encontram relacionadas no Art. 23, § 2º, da Instrução Normativa Nº 1, entre elas é a de aprovar a política, diretrizes, metodologias e mecanismos para comunicação e institucionalização da gestão de riscos e dos controles internos, esse Comitê também tem como objetivo contribuir para o alcance das metas institucionais - por meio da incorporação da visão de riscos para a tomada de decisões - e disseminar práticas da gestão de riscos como apoio à melhoria contínua dos processos organizacionais da UFRPE.

A Política de Gestão de Riscos (PGRiscos) da UFRPE foi aprovada pelo Conselho Universitário por meio da Resolução Nº 022/2017-CONSU, de 04

de abril de 2017, e alterações e adequações aprovadas conforme Resolução nº 037/2019-CONSU, de 11 de abril de 2019, a **Política de Gestão de Riscos (PGRiscos)** tem a finalidade de identificar, avaliar, administrar, tratar, monitorar e comunicar os riscos das atividades da Instituição, fornecendo dessa forma, razoável certeza de que os objetivos institucionais serão alcançados, por meio da incorporação da visão de riscos como subsídio à tomada de decisões em todos os níveis da Instituição, proporcionando avanços significativos nos processos da UFRPE. A Gestão de Riscos na UFRPE deve estar alinhada com os objetivos institucionais, definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) vigente, regida pelos seguintes princípios:

- I. Gestão de riscos de forma sistemática, estruturada e oportuna, subordinada ao interesse público;
- II. Estabelecimento de níveis de exposição a riscos adequados;
- III. Estabelecimento de procedimentos de controle interno proporcionais ao risco, observada a relação custo-benefício, e destinados a agregar valor à organização;
- IV. Utilização do mapeamento de riscos para apoio à tomada de decisão e à elaboração do planejamento estratégico; e
- V. Utilização da gestão de riscos para apoio à melhoria contínua dos processos organizacionais.

Com foco no aperfeiçoamento da Gestão de Riscos na Instituição, foi criada formalmente a Coordenadoria de Gestão de Riscos (CGR), subordinada à Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica, conforme Resolução Nº 115/2018-CONSU, de 02 de agosto de 2018, atualmente a CGR é composta por 02 (dois) servidores técnicos administrativos. Podemos dizer que a Gestão de Riscos na UFRPE está assim estruturada:



São responsabilidades dos atores envolvidos no processo de Gerenciamento de Riscos:

I. Alta Gestão

- a. Garantir o apoio institucional para promover a Gestão de Riscos, em especial os seus recursos, o relacionamento entre as partes interessadas e o desenvolvimento contínuo dos servidores;
- b. Garantir o alinhamento da gestão de riscos aos padrões de ética e de conduta, em conformidade com o Programa de Integridade da UFRPE; e

- c. Supervisionar a atuação das demais instâncias da Gestão de Riscos.

II. Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno:

- a. Gerenciamento do Plano de Gestão de Riscos;
- b. Determinação de medidas mitigadoras e monitoramento e comunicação de ações e situações; e
- c. Elaboração e revisão da Política de Gestão de Riscos.

III. PROPLAN - Coordenadoria de Gestão de Riscos:

- a. Propor a elaboração do Plano de Gestão de Riscos;
- b. Gerenciamento contínuo dos riscos;
- c. Coordenar a implantação e manutenção da PGRiscos; e
- d. Orientação, disseminação e promoção de temas que envolvam gestão de riscos.

IV. Gestor do Risco:

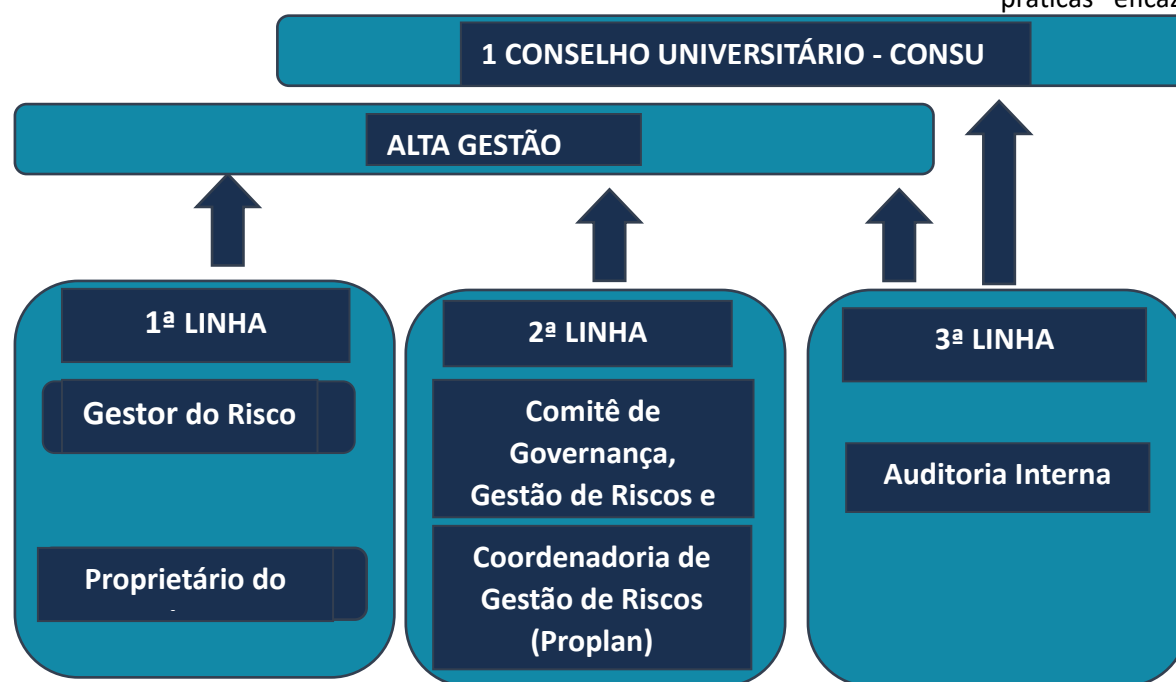
- a. Assegurar que o risco seja gerenciado de acordo com a política de gestão de riscos;
- b. Monitorar o risco ao longo do tempo, de modo a garantir que as respostas adotadas resultem na manutenção do risco em níveis adequados, de acordo com a PGRiscos; e
- c. Garantir que as informações adequadas sobre o risco estejam disponíveis em todos os níveis da Instituição.

V. Proprietário do Risco:

- a. Monitorar, no respectivo âmbito, os riscos mapeados;
- b. Comunicar sobre situações que envolvam risco; e
- c. Aplicar medidas de mitigação necessárias.

Dentro de suas responsabilidades, esses atores são importantes no processo de implementação da Gestão de Riscos na UFRPE, que se encontra em um estágio inicial de maturidade.

Para o gerenciamento eficaz de riscos e controles de forma simples e efetiva, com a finalidade de melhorar a comunicação por meio do esclarecimento dos papéis e responsabilidades essenciais, podemos distribuir a estrutura de responsabilidades na UFRPE no que tange as funções preponderantes no Gerenciamento e Gestão de Riscos, utilizando o modelo das três linhas de defesa da seguinte forma:



I – PRIMEIRA LINHA: É a gestão operacional, sendo assim, o Proprietário do Risco e o Gestor do Risco são responsáveis por manter controles internos eficazes e por conduzir procedimentos de riscos e controle diariamente. Faz parte de suas atribuições identificar, avaliar, controlar e mitigar os riscos, guiando o desenvolvimento e a implementação de políticas e procedimentos internos para garantir que as atividades estejam de acordo com as metas e objetivos.

II – SEGUNDA LINHA: São as funções específicas de gerenciamento de riscos e conformidade, facilita e monitora a implementação de práticas eficazes de gerenciamento de riscos por parte do Proprietário e Gestor do Risco.

III – TERCEIRA LINHA: É a Auditoria Interna, os auditores internos fornecem ao órgão de governança e à alta gestão avaliações abrangentes baseadas no maior nível de independência e objetividade dentro da UFRPE.

A Política de Gestão de Riscos da UFRPE abrange as seguintes tipologias de riscos:

RISCOS ESTRATÉGICOS - Eventos que possam impactar na missão, nas metas ou nos objetivos estratégicos da unidade/órgão, caso venham ocorrer.

RISCOS OPERACIONAIS - Eventos que podem comprometer as atividades do órgão ou entidade, normalmente associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas.

RISCOS FINANCEIROS/ORÇAMENTÁRIOS - Eventos que podem comprometer a capacidade do órgão ou entidade de contar com os recursos orçamentários e financeiros necessários à realização de suas atividades, ou eventos que possam comprometer a própria execução orçamentária.

RISCOS DE IMAGEM/REPUTAÇÃO - Eventos que podem comprometer a confiança da sociedade (ou de parceiros, de clientes ou de fornecedores) em relação à capacidade do órgão ou da entidade em cumprir sua missão institucional.

RISCOS DE INTEGRIDADE - Eventos que podem afetar a probidade da gestão dos recursos públicos e das atividades da organização, causados pela falta de honestidade e desvios éticos.

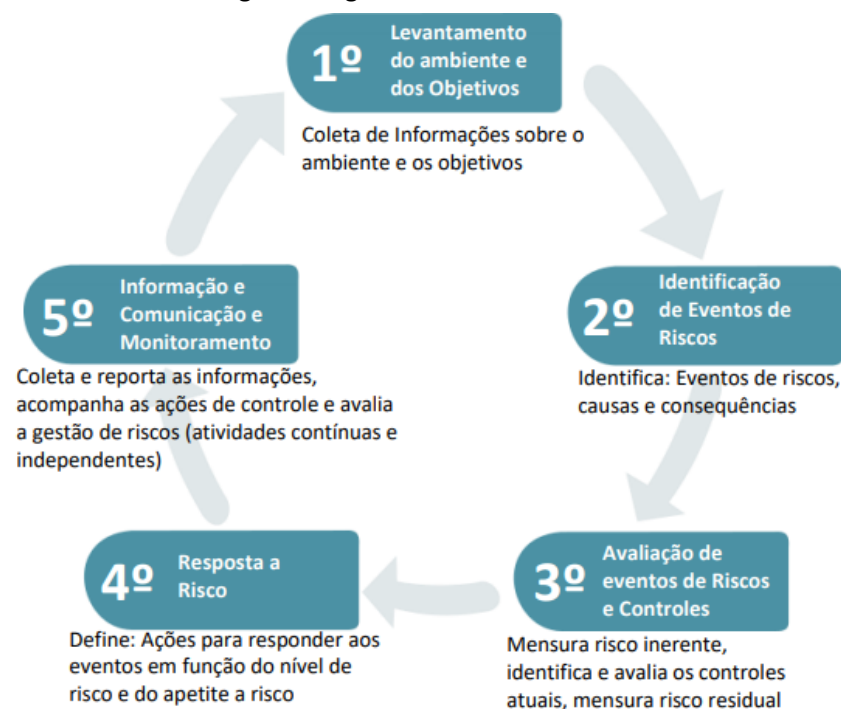
RISCOS LEGAIS/DE CONFORMIDADE - Eventos derivados de alterações legislativas ou normativas que podem comprometer as atividades do órgão ou entidade.

RISCOS AMBIENTAIS - Resultam da associação entre os riscos naturais e os riscos decorrentes de processos naturais agravados pela atividade humana e pela ocupação do território.

Tipologias de Risco

Em continuidade às ações no que tange a Gestão de Riscos na UFRPE, foi publicado no ano de 2020 o **Manual de Gestão de Riscos**- aprovado pelo Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno - este manual, é um passo a passo que explica as etapas da metodologia do gerenciamento de riscos e como implementar na Unidade Organizacional, o mesmo foi atualizado em 2023.

O seu conteúdo é composto de conceitos; princípios; objetivos; estrutura; tipologia, criticidade, matriz e níveis de risco; do apetite e da tolerância aos riscos; do tratamento; controles internos; e responsabilidades. Podemos resumir a metodologia de Gestão de Riscos da UFRPE na figura a seguir:



O Comitê de Governança definiu que a matriz de risco da UFRPE é do tipo 5x5 em quatro níveis, sendo eles: Risco pequeno, Risco moderado, Risco Alto e Risco Crítico. Na metodologia ficou estabelecido pelo Comitê de Governança o “APETITE A RISCOS”, onde todos os riscos altos e críticos devem ter obrigatoriamente uma tratativa de mitigação, já os riscos pequenos e moderados podem ser monitorados. Segue a matriz de níveis de riscos da UFRPE:

Matriz de Nível de Risco e apetite de riscos

IMPACTO	Muito Alto 5	5 RM	10 RA	15 RC	20 RC	25 RC
	Alto 4	4 RM	8 RA	12 RA	16 RC	20 RC
	Médio 3	3 RP	6 RM	9 RA	12 RA	15 RC
	Baixo 2	2 RP	4 RM	6 RM	8 RA	10 RA
	Muito Baixo 1	1 RP	2 RP	3 RP	4 RM	5 RM
		Raro 1	Pouco Provável 2	Provável 3	Muito Provável 4	Praticamente Certo 5
		PROBABILIDADE				

Riscos acima do apetite: Riscos que se encontram nas faixas **LARANJA** e **VERMELHA**, riscos que devem ser tratados.
 Riscos dentro do apetite: Riscos que se encontram nas faixas **VERDE** e **AMARELA**, riscos que geralmente são aceitos e podem ser monitorados.

2.1. Plataforma FORRISCOS

No ano de 2023 a UFRPE, por meio da PROPLAN/CGR, aderiu ao projeto Plataforma For, para utilização da ferramenta ForRisco. A RNP e o MEC uniram esforços para disponibilizar essa ferramenta tecnológica em nuvem com o intuito de auxiliar no Gerenciamento de Riscos das instituições da Rede Federal de Educação.



Aderir ao ForRisco reforça o compromisso da UFRPE em sempre buscar soluções em gestão, nesse caso, com a finalidade de melhorias contínuas visando o amadurecimento da gestão de riscos em nossa instituição.

A ferramenta ForRisco apresenta técnicas para orientar o tratamento adequado dos riscos, oferecendo recursos abrangente

que possibilitam uma visão clara e detalhada dos riscos enfrentados pela UFRPE, permitindo uma tomada de decisão mais assertiva e embasada.

Ao utilizar a plataforma ForRisco, a UFRPE poderá:

- Identificar Riscos com Precisão: A plataforma permite uma análise minuciosa dos diversos aspectos da instituição, ajudando a identificar riscos potenciais em todas as áreas e processos;
- Avaliar a Gravidade dos Riscos: Com uma avaliação adequada dos riscos, a universidade pode priorizar esforços e recursos para enfrentar as situações mais críticas;
- Implementar Medidas de Mitigação: A ferramenta auxilia na criação e acompanhamento de planos de ação para mitigar os riscos identificados, aumentando a segurança e a eficiência institucional;
- Promover a Transparência: A plataforma proporciona uma visão clara dos processos de gestão de riscos, tornando a universidade mais transparente em suas ações.

2.2. Gestão de Riscos dos Objetivos Específicos do PDI

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFRPE que abrange o período de 2021-2030, instituiu 118 objetivos específicos para alcance dos objetivos estratégicos da instituição. Nesse sentido, a CGR está trabalhando para realizar, junto aos departamentos envolvidos, o levantamento de riscos que podem impactar no alcance da realização desses objetivos. Segue o acompanhamento desse trabalho:

-Foram trabalhados 68 (57,62%) objetivos específicos de 118 que constam no PDI;

-Foram levantados e mensurados 158 riscos, tendo em vista que houve situações de mais de um risco para um único objetivo específico;

-Dos 158 riscos levantados, temos: 68 riscos críticos, 60 riscos altos, 26 riscos moderados, e 04 riscos pequenos.



O detalhamento dos riscos dos objetivos específicos do PDI pode ser consultado no [site](#) da Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica.

2.3. Levantamento e monitoramento da Gestão de Riscos nos processos a nível operacional e tático

Até o final do exercício de 2023, a UFRPE através da CGR realizou e apoiou a gestão de riscos nos diversos processos operacionais e táticos, todos os controles e acompanhamento são efetivados através da Plataforma ForRiscos. Segue estatística:

LEVANTAMENTO

PROCESSOS
GERENCIADOS

9 Unidades

EVENTOS DE RISCOS
ENCONTRADOS

52 Eventos

AÇÕES DE RISCOS
LEVANTADAS

102 Ações

MONITORAMENTO

AÇÕES NÃO INICIADAS

24 Ações

AÇÕES EM ANDAMENTO

36 Ações

AÇÕES CONCLUÍDAS

31 Ações

AÇÕES CONTÍNUAS

11 Ações

3

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



3. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

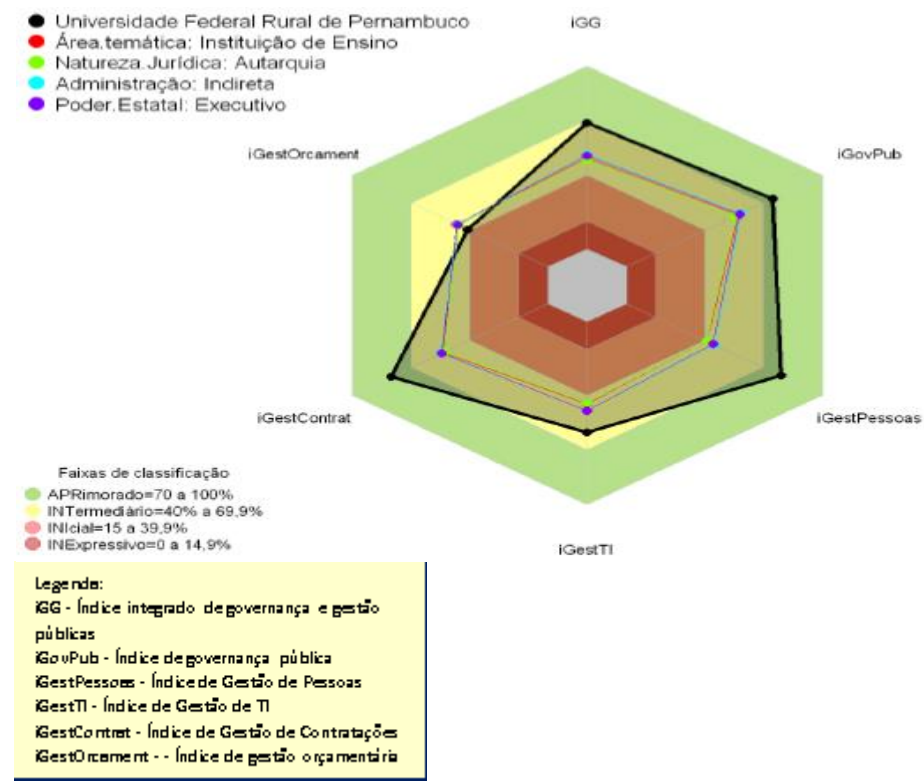
3.1. Estrutura de Governança

Podemos definir Governança Pública como sendo um conjunto integrado que determina a estabilidade de poder entre uma organização (órgão público) e a sociedade, com envolvimento dos cidadãos, dos representantes eleitos (governantes), da alta administração da instituição pública, dos gestores e servidores — com a finalidade de permitir que o bem comum prevaleça sobre os interesses de pessoas ou grupos.

A Governança Pública compreende mecanismos e instrumentos de liderança, estratégia e controle, que quando colocados em prática, possibilitam: 1) a adequada prestação de serviços públicos à sociedade; e 2) a adequada alocação do orçamento e dos recursos públicos oriundos dos impostos pagos pelos cidadãos. A Governança Pública contribui na redução de fraudes, desvios do erário público e nas incidências de corrupção.



É relevante ressaltar que a UFRPE no último questionário de autoavaliação sobre o levantamento de governança e gestão pública, realizado pelo TCU referente ao ano de 2021, foi avaliada no nível intermediário no Índice de Governança e Gestão (IGG), com média no valor de 68,8%. É de se destacar a evolução da instituição que avançou no IGG se comparado ao relatório anterior, onde obteve o índice de 61%. Podemos demonstrar o resultado geral da autoavaliação da organização em relação ao seu contexto no infográfico abaixo:



O comprometimento da alta gestão com a governança da instituição fica evidente quando é demonstrado o resumo dos resultados dos índices da autoavaliação da organização, conforme quadro abaixo:

INDICADOR	VALOR
iGG (índice integrado de governança e gestão públicas)	68,8%
iGovPub (índice de governança pública)	74,7%
iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)	76,5%
iGestPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas)	78,9%
iGovTI (índice de governança e gestão de TI)	63,1%
iGestTI (índice de capacidade em gestão de TI)	60,5%
iGovContrat (índice de governança e gestão de contratações)	80,2%
iGestContrat (índice de capacidade em gestão de contratações)	80,1%
iGovOrcament (índice de governança e gestão orçamentária)	65,1%
iGestOrcament (índice de capacidade em gestão orçamentária)	40,9%

Todas as informações dos resultados do Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública - ciclo 2021, inclusive o Acórdão 2164/2021-TCU-Plenário com o Relatório e o Voto que fundamentaram a avaliação realizada em 2021, estão disponíveis no seguinte sítio eletrônico:

<https://portal.tcu.gov.br/governanca/governanrapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

Observação: Não houve o questionário do IGG (Índice de Governança e Gestão) no ano de 2022 e 2023.

3.2. Integridade Pública

O Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno agregou também as funções de coordenação, estruturação, execução e monitoramento do Programa de Integridade no âmbito da Universidade

Federal Rural de Pernambuco, de acordo com a Portaria nº 561/2018–GR, de 09 de maio de 2018, conforme determinado pela Portaria nº 1.089, de 25 de abril de 2018, do Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União, ficando a Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica em realizar o respectivo suporte.

A PROPLAN e a CGR desempenham um papel fundamental no apoio ao Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno na implementação e operacionalização do PLANO DE INTEGRIDADE, conforme estabelecido nas diretrizes da PORTARIA Nº 1.089, DE 25 DE ABRIL DE 2018 do Ministério da Transparência e Controladoria Geral da União.

A CGR desenvolveu um plano de ação com metas definidas para identificar medidas que possam enfrentar e reduzir os riscos associados à Integridade na UFRPE. Este planejamento teve início no primeiro semestre de 2023, com o objetivo de implementar ações até o final do primeiro semestre de 2025, abordando questões como nepotismo, conflito de interesse, promoção da ética e adesão às regras de conduta, transparência ativa, acesso à informação, tratamento de denúncias, funcionamento de controles internos e combate à fraude e corrupção.

Após a realização do Plano de Ação para levantamento dos riscos de integridade, foi possível realizar um trabalho acerca do Nepotismo, consoante ao Decreto 7.203 de 04 de Junho de 2010, que resultou em ação de combate ao Nepotismo na UFRPE. Além disso, ao analisar a Lei nº 12.813 de 16 de Maio de 2013, também foi possível realizar ações de combate ao Conflito de Interesses na instituição.

1

Ações de Nepotismo

Implantação da Declaração de Ciência Sobre Situações de Nepotismo, contendo:

- Ciência da vedação dos casos previstos no Decreto 7.203/2010;
- Declaração de abdicação do FSR/FCC/FG/CD caso se enquadre na situação de nepotismo;
- Comprometimento de informar a autoridade máxima do órgão as informações de consanguinidade e afinidade das pessoas a qual o servidor tenha vínculo familiar;
- Declaração de ciência das implicações civis e administrativas, caso preste informações falsas;
- Conhecimento do quadro que retrata quais são os parentes em linha reta e os parentes em linha lateral.

2

Ações de Conflito de Interesses

- Implantação do Termo de Compromisso e Responsabilidade (Entrada em exercício) contendo a declaração do desconhecimento de situações de conflitos de interesse e compromisso de comunicar;
- Implantação do Termo de Ciência (Após o exercício) contendo a declaração de ciência ao que dispõe o Art. 6º da Lei nº 12.813/2013.

De acordo com as orientações formais da CGU, o **Plano de Integridade da UFRPE** abordou instrumentos legais internos e estruturas de gestão relativas à área da integridade, conforme segue:

Processos abordados no Plano de Integridade da UFRPE (conforme orientação da CGU)

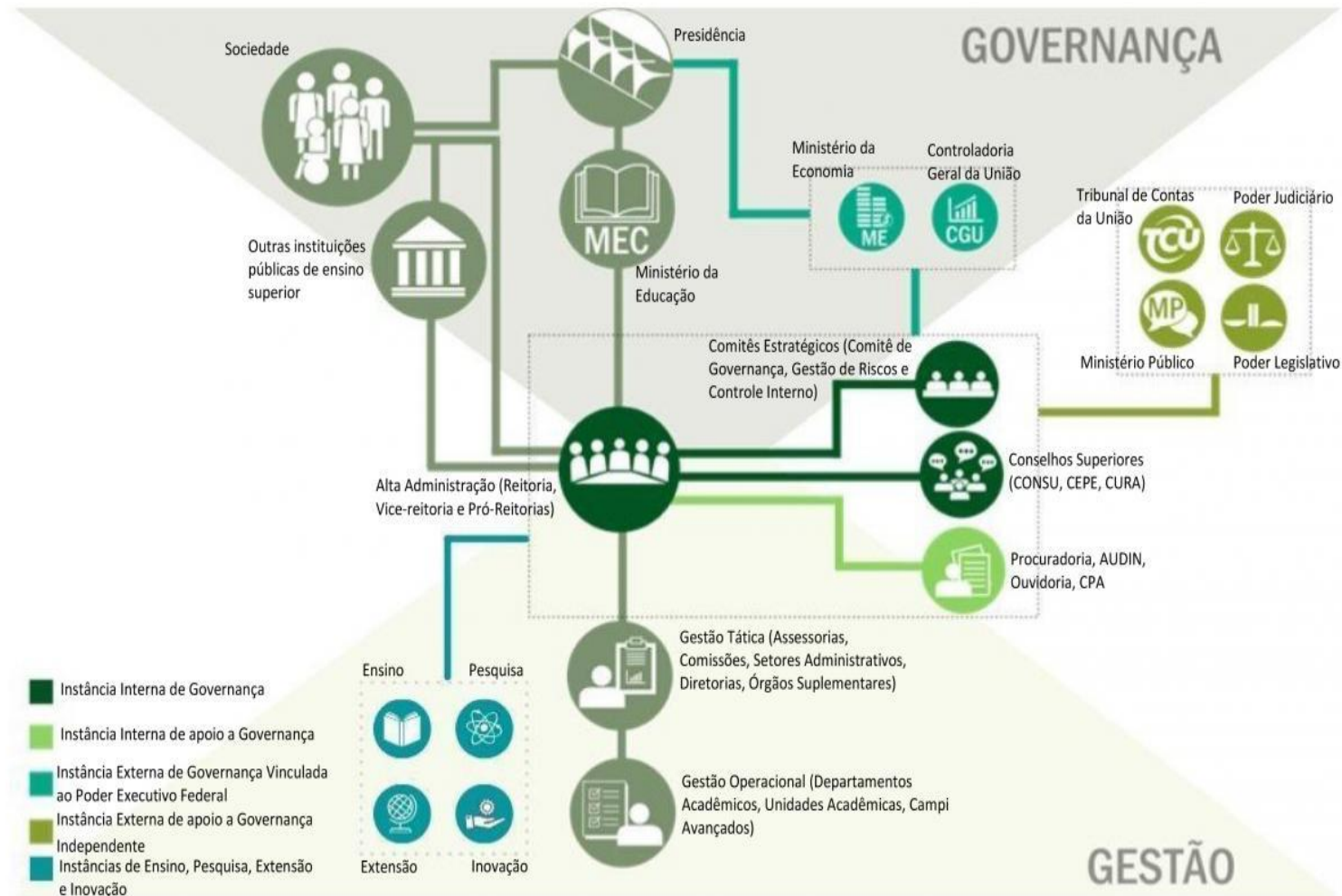
COMISSÃO DE ÉTICA E REGRAS DE CONDUTA PARA SERVIDORES	TRANSPARÊNCIA ATIVA E ACESSO À INFORMAÇÃO	TRATAMENTO DE CONFLITO DE INTERESSES
NEPOTISMO	CONTEXTO E FUNCIONAMENTO DA OUVIDORIA INTERNA	COMISSÃO PERMANENTE DE PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR
COMISSÃO PERMANENTE DE SINDICÂNCIA	CONTROLES INTERNOS E CUMPRIMENTO DE RECOMENDAÇÕES DE AUDITORIA	RISCOS DE INTEGRIDADE E MEDIDAS DE TRATAMENTO

Observação: A Controladoria Geral da União (CGU), no último trimestre do ano de 2022, realizou uma avaliação do Plano de Integridade da UFRPE. Este trabalho resultou em orientações e adequações, e algumas ações foram realizadas em 2023 em atendimento as recomendações da CGU

3.3. Estrutura de Governança

O Modelo de Estrutura de Governança da UFRPE, representado no modelo que segue na próxima página, foi definido para apoiar a Instituição no alcance de seus objetivos. Os seus controles internos primários implementados pelas unidades estão definidos e alinhados ao planejamento estratégico da UFRPE e as atividades meio e as fins são avaliadas e mensuradas por esses controles e pelos Conselhos instituídos com o apoio da unidade de Auditoria Interna da Instituição mediante execução do seu Plano Anual de Auditoria Interna. É importante ressaltar, e conforme demonstrado na estrutura, que a UFRPE conta com o apoio do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno (instituído por meio da Portaria Nº 185/2017-GR, de 14 de fevereiro de 2017) e do Órgão de Controle Interno do Poder Executivo Federal (Controladoria Geral da União). Todas as [Atas das Reuniões do Comitê de Governança](#) estão disponíveis no site da Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica.

Segue modelo e tabela das instâncias da Estrutura de Governança da UFRPE:



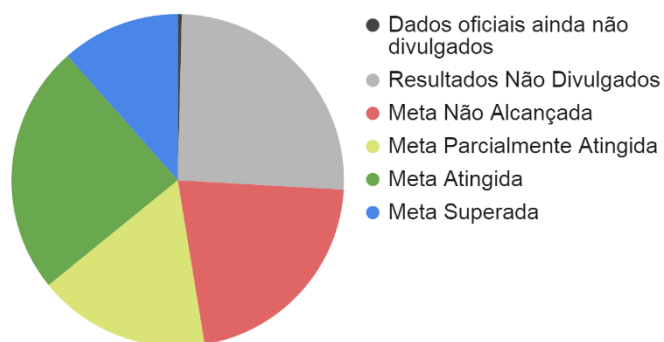
Grupo	Descrição	Instância
Sociedade e Organizações Superiores	A participação da sociedade é fundamental para a Governança Pública, por meio do exercício da cidadania através da proposição de demandas, bem como da fiscalização e avaliação dos atos governamentais. As Organizações Superiores são responsáveis pelo estabelecimento das políticas, diretrizes, normas e planejamento de governo aplicados aos seus órgãos subordinados.	<ul style="list-style-type: none"> • Sociedade • Presidência da República • Ministério da Educação • Outras IFES.
Instância Externa de apoio a Governança Independente	São responsáveis pela fiscalização, pelo controle e pela regulação, desempenhando importante papel para promoção da governança das organizações públicas. São autônomas e independentes, não estando vinculadas apenas a uma organização.	<ul style="list-style-type: none"> • TCU • Ministério Público • Poder Legislativo (Congresso Nacional) • Poder Judiciário
Instância Interna de Governança	São responsáveis por definir ou avaliar a estratégia e as políticas, bem como monitorar a conformidade e o desempenho destas, devendo agir nos casos em que desvios forem identificados. São, também, responsáveis por garantir que a estratégia e as políticas formuladas atendam ao interesse público servindo de elo entre principal e agente.	<ul style="list-style-type: none"> • Reitoria, Vice-Reitoria e Pró-Reitorias • Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno • Conselho Universitário (CONSU), Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE), e Conselho de Curadores (CURA)
Instância Interna de apoio a Governança	Realizam a comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração, bem como auditorias internas que avaliam e monitoram riscos e controles internos, comunicando quaisquer disfunções identificadas à alta administração.	<ul style="list-style-type: none"> • Procuradoria • Auditoria Interna • Ouvidoria • Comissão Própria de Avaliação (CPA)
Instância Externa de Governança vinculada ao Poder Executivo Federal	São responsáveis pela fiscalização, orientação, controle e pela regulação. São órgãos do Poder Executivo Federal subordinados e/ou vinculados a Presidência da República. Exercem papel fundamental no apoio da estrutura de Governança da UFRPE.	<ul style="list-style-type: none"> • Ministério da Economia • CGU
Instância de Gestão	Possuem estruturas que contribuem para a boa governança da organização. São responsáveis por coordenar a gestão tática e operacional em áreas específicas.	<ul style="list-style-type: none"> • Assessorias • Setores Administrativos • Diretorias • Departamentos Acadêmicos • Unidades Acadêmicas

3.4. Resultado Geral – Metas Estratégicas e Específicas

Resultado Geral - Metas Estratégicas e Específicas

Abaixo apresentam-se os resultados consolidados para metas estratégicas e específicas para o ano de 2023. Em torno de 39% das metas previstas para o ano de 2023 foram atingidas ou superadas, enquanto que 17% foram parcialmente atingidas e aproximadamente 23% das metas não foram alcançadas. Destacamos também que para 20% das metas não obtivemos informações, dos setores responsáveis, sobre os resultados obtidos.

Status das Metas do PDI - ano 2023



Para mais informações e detalhes, acesse o [Painel de Monitoramento BI](#) e o capítulo de Resultados deste Relatório.

Resultados - Objetivos Estratégicos 2023

Os Objetivos Estratégicos da UFRPE são aqueles que compõem o seu Mapa Estratégico, organizando-se em 4 eixos estratégicos, a saber: sociedade, processos internos, aprendizagem e crescimento, e orçamento. Para cada um dos 18 Objetivos Estratégicos da UFRPE foram definidos indicadores e metas associadas entre os anos de 2021 e 2025. Para 2023, foram propostas 43 metas estratégicas, nas quais tem-se 18 com resultados positivos (metas atingidas ou superadas), 8 com resultados intermediários (metas parcialmente atingidas), 9 com resultados negativos (não alcançadas) e 8 com resultados ainda não divulgados.

Resultados - Objetivos Específicos 2023

Os Objetivos Específicos da UFRPE são aqueles direcionados para áreas específicas de atuação da universidade, isto é: governança, avaliação e acompanhamento, Projeto Pedagógico Institucional (acessibilidade; egressos; educação a distância; ensino básico, técnico e tecnológico; ensino de graduação, extensão, pesquisa, pós-graduação), atendimento ao discente, gestão institucional (comunicação; informação; inovação e empreendedorismo; internacionalização; memória; tecnologias digitais; documental; editorial; institucional; socioambiental; parcerias). Assim como com os Estratégicos, também houve a definição de indicadores e metas para cada Objetivo Específico entre 2021 e 2030. Para 2023, foram propostas 208 metas específicas, nas quais tem-se 80 com resultados positivos (metas atingidas ou superadas), 35 com resultados intermediários (metas parcialmente atingidas), 49 com resultados negativos (metas não alcançadas) e 44 com resultados ainda não informados pelas unidades responsáveis.

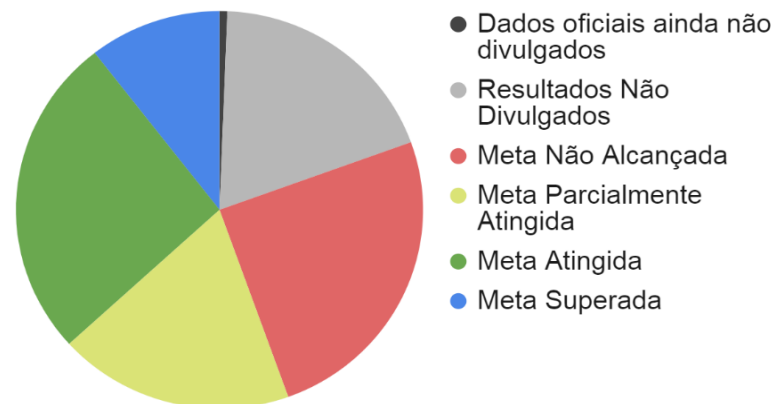
Resultados - Agenda de Intervenções

A Agenda de Intervenções é um instrumento de planejamento com foco na gestão do espaço físico da UFRPE, pois a infraestrutura de uma instituição pública de ensino deve ser a expressão de sua estrutura funcional, que precisa ser planejada de forma estratégica, a fim de suprir as necessidades básicas das atividades que se desenvolvem em seus espaços. Esta Agenda, proposta para o período de vigência integral do PDI (2021-2030), prevê intervenções em 23 espaços, entre obras e reformas e espaços da Sede e Unidades Acadêmicas/Campi Avançados. Desses espaços de intervenção, em 2023, 42,31% estão pendentes de elaboração de projeto, 26,92% estão andamento no prazo do projeto, 19,23% não iniciaram a elaboração dos projetos, 7,69% estão parcialmente concluídos e 3,85% estão em andamento no prazo de contratação.

Análise acumulativa dos resultados alcançados no PDI até o ano 2023

Abaixo apresentam-se os resultados consolidados nos anos de 2021, 2022 e 2023 para metas estratégicas e específicas propostas no PDI. Em torno de 36,29% das metas previstas no PDI até o ano de 2023 foram atingidas ou superadas, enquanto que 19,06% foram parcialmente atingidas e aproximadamente 25,89% das metas não foram alcançadas. Destacamos também que para 16,74% das metas não obtivemos informações, dos setores responsáveis, sobre os resultados obtidos.

Status das Metas do PDI - Consolidado 2021 até 2023



3.5. Comunicação com a sociedade e partes interessadas

COMUNICAÇÃO SOCIAL

Um dos objetivos estratégicos da UFRPE, no âmbito social, é o de “ampliar a divulgação para a sociedade dos cursos técnicos, de graduação e de pós-graduação da UFRPE e melhorar a infraestrutura e a comunicação institucional, integrando, de forma sistêmica, todas as áreas, fortalecendo e consolidando o envolvimento da Instituição com a sociedade”. Com base nesse norte, a comunicação da UFRPE com a sociedade foi realizada, em 2022, através de três principais órgãos da Instituição: Assessoria de Comunicação Social (Ascom), Ouvidoria Geral e Serviço de Informação ao Cidadão (SIC).

No caso da Assessoria de Comunicação Social (Ascom), em 2023 – marcado pela adaptação ao novo formato de trabalho, em relação aos técnicos-administrativos, com a implementação do Programa de Gestão e

Desempenho (PGD), houve diálogo com a sociedade a partir de diversos canais e ferramentas, principalmente digitais.

Além da divulgação científica e de conteúdos de interesse social com a inserção de pesquisadores e pesquisadoras em reportagens nos principais veículos de comunicação do Estado e nas mídias sociais institucionais, houve a maior produção de vídeos, reels e um novo vídeo institucional oficial, a ser divulgado no início de 2024. Outro fato importante na comunicação com a sociedade foi a ampliação na interação entre as Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), que desenvolveram, entre outras ações conjuntas, mediadas pelo Colégio de Gestores de Comunicação das IFES (Cogecom/Andifes), com campanhas conjuntas. Confira abaixo alguns dos resultados relacionados à comunicação com a sociedade:



Portal institucional

No portal institucional (www.ufrpe.br), foram realizadas 1.033 publicações em suas principais áreas: informações sobre cursos, programas de pós-graduação, seleções, eventos acadêmicos, entre outras ações, divulgadas à sociedade diretamente. Do total de publicações, foram produzidas 518 na categoria Notícias, 186 em Comunicados e 329 em Editais e Seleções.

Ao longo do ano, a Ascom, em parceria com a Secretaria de Tecnologias Digitais (STD), desenvolveu o projeto do novo portal institucional, com planejamento, pesquisa e desenvolvimento. O novo portal será lançado em 2024.



Mídias sociais

A UFRPE também manteve a interação com a sociedade por meio de perfis nas principais redes sociais digitais ou mídias digitais. Numa das mais utilizadas, o Instagram, a UFRPE apresentou importante crescimento, alcançando 68,3 mil seguidores, tendo fechado 2022 com 59,1 mil.

Com o gerenciamento desse perfil, a UFRPE alcançou, em seus conteúdos, cerca de 4,2 milhões de pessoas – quase 1 milhão a mais do que em 2021 – e promoveu em torno de 8,2 milhões de impressões do público entre stories, transmissões e postagens: equivalente a 2,2 milhões a mais do que no ano anterior.

Foram 312 postagens até 31 de dezembro de 2023, com engajamento/interação direto de 715.396 usuários.

Para aproximação com o público do Ensino Médio, especialmente com o objetivo de divulgar os cursos de graduação e técnicos de interesse desse público, a UFRPE manteve ativo o perfil [@seufuturonaurpe](https://www.instagram.com/seufuturonaurpe), com foco na Feira de Profissões, mas que vem sendo alimentado com informações e conteúdos adequados a essa parcela ainda não consolidada de usuários das mídias sociais da UFRPE.

No Facebook, o perfil da UFRPE manteve, ao final de 2023, 73.835 curtidas, com 267 postagens, que geraram alcance orgânico de 399.720 pessoas e 602.377 impressões ao longo do ano.

No perfil na mídia social X - antigo Twitter, a UFRPE estava, em dezembro de 2023, com 10.656 seguidores, com alcance total de mais de 30 mil usuários.



Transmissões ao vivo

Foram 38 transmissões/lives realizadas pela UFRPE por meio do Canal UFRPE em que a Assessoria de Comunicação Social prestou suporte técnico e/ou mediação/apresentação. As produções são disponibilizadas para a sociedade nos perfis da UFRPE no Youtube, Facebook e Instagram.

O Canal UFRPE no YouTube também teve aumento no número de seguidores, totalizando, em dezembro, 20.229 inscritos. Em 2022, eram 19.500 inscritos.

Os vídeos da UFRPE tiveram, em 2023, 53.438 visualizações. Foram 4,8 mil horas do tempo total de exibição desses vídeos pelas pessoas.

Cerca de 500 mil impressões foram contabilizadas no Canal ao longo do ano.

Produção audiovisual

São produzidos regularmente vídeos, campanhas, e documentários institucionais. Os vídeos deixam a comunidade interna e o público externo por dentro de projetos, pesquisas e eventos, bem como fortalecem a imagem da UFRPE. Em 2023, foram produzidos originalmente 54 vídeos, mais que o dobro do que foi produzido no ano anterior, com temáticas de relevância social como astronomia, zootecnia, pesca, pesquisa e avanços na ciência, entre outros assuntos.

Também foi realizada a cobertura fotográfica de eventos e produção de fotos e filmagens para campanhas, totalizando 56 sessões.



Produção gráfica e design

Em 2023, foram desenvolvidos estudos e projetos de identidade visual, criação de marcas, diagramação de publicações institucionais e de diversos setores da UFRPE. Foram produzidas mais de 190 peças para redes sociais, folders, cartazes, informativos, livros e publicações institucionais.

Campanhas e eventos

Central de Informações Sisu 2023

Feira de Profissões – auxílio no planejamento, produção de identidade visual e divulgação, atualização de plataforma digital e cobertura.

Previna-se – divulgação de informações de segurança da informação preventivas em parceria com a Secretaria de Tecnologias Digitais.



Relacionamento com imprensa

Uma das formas de ampliar a comunicação da UFRPE com a sociedade. Além do atendimento diário às solicitações de repórteres de todo o Brasil, a Assessoria de Comunicação da UFRPE realiza envio de sugestões para possível publicação midiática. Em 2023, foram publicadas, pela imprensa pernambucana e nacional, cerca de 498 matérias relacionadas à UFRPE, abordando ações da Instituição e/ou de professores, pesquisadores e estudantes sobre temas diversos de interesse da população.

OUVIDORIA

A Ouvidoria é órgão de apoio e assessoramento, diretamente vinculado à Reitoria, criado pela Resolução CONSU/UFRPE nº 148, de 03/11/05. Suas principais finalidades são: mediar as relações entre os usuários dos serviços públicos e a UFRPE; assegurar a participação e controle social dos serviços públicos prestados pela UFRPE; promover a defesa dos direitos dos usuários dos serviços públicos e dos direitos humanos; receber e dar tratamento às manifestações de ouvidoria (reclamações, solicitações, denúncias, sugestões e elogios) de usuários de serviços públicos a que se refere a Lei nº 13.460, de 26/06/17; gerar valor institucional, por meio do aprimoramento contínuo de política e serviços públicos, bem como de procedimentos, com foco na mitigação de riscos ao patrimônio público, a partir da prevenção à corrupção; zelar pela adequação, atualidade e qualidade das informações constantes nas Cartas de Serviços, conforme dispõe seu Regimento Interno aprovado pela Resolução CONSU/UFRPE nº 351/2023, de 15 de agosto de 2023.

A Ouvidoria é um canal de interlocução entre os usuários dos serviços (estudantes, servidores, terceirizados e comunidade em geral) e a Universidade, que de forma imparcial, busca solucionar os conflitos, respondendo as mais diversas manifestações, com a colaboração dos setores que compõem a estrutura da UFRPE. Por isso é uma ferramenta importante para o aprimoramento da gestão pública e consequente melhoria de serviços ofertados pela UFRPE à sociedade.

A Ouvidoria da UFRPE utiliza o Sistema Integrado de Ouvidorias e Acesso à Informação do Poder Executivo Federal “**Plataforma Fala.BR**”, como canal exclusivo para recebimento de manifestações de ouvidoria. No período de **01/01/2023** a **27/12/2023**, a Ouvidoria recebeu um total de **381** manifestações através da Plataforma Fala.BR, das quais **349** foram respondidas 100% no prazo, com 10,63 dias de tempo médio de resposta;

17 arquivadas; **4** encaminhadas para outros órgãos; e **11** estão em tramitação, conforme dados disponíveis no **Painel Resolveu?**, no link: <https://centralpaineis.cgu.gov.br/visualizar/resolveu>

Desde 15/03/23, a Ouvidoria passou a utilizar o WhatsApp como canal de comunicação destinado a triagem de atendimento, dúvidas e orientações. Até 26/12/23, foram mais de 150 atendimentos realizados, envolvendo público interno e externo.

Medidas para garantir a acessibilidade aos produtos, serviços e instalações

Para garantir acessibilidade aos seus serviços e instalações, a Ouvidoria disponibiliza aos usuários os seguintes canais de atendimento e comunicação:

Endereço: Rua Dom Manoel de Medeiros, s/n, Dois Irmãos, Recife/PE. Sala no térreo do prédio central, ao lado do DRCA, corredor de saída do RU. Acesso com rampas.

Plataforma Fala.BR: <https://falabr.cgu.gov.br/>

E-mail: ouvidoria.reitoria@ufrpe.br

Telefone: 8133206015

WhatsApp: 8133206015

Site: www.ouvidoria.ufrpe.br

Instagram: @ouvidoria.ufrpe

Aos usuários que não possuam computador ou acesso à internet, ou tenha dificuldade de utilização dos mesmos, a Ouvidoria disponibiliza um microcomputador, com acesso à internet, em sala reservada, para fins de formalização de manifestações, com ou sem suporte/orientação.

Carta de Serviços ao Usuário

A Carta de Serviços ao Usuário, instituída pela Lei nº 13.460, de 26/06/2017, é um instrumento de gestão pública que tem por objetivo informar o usuário sobre os serviços prestados pela UFRPE, as formas de acesso a esses serviços e seus compromissos e padrões de qualidade de atendimento (§1º, art. 7º). A Carta de Serviços da UFRPE está disponível em seu site institucional (<http://www.servicos.ufrpe.br/br/servicos>) e no Portal de Serviços do Governo Federal (<https://www.gov.br/pt-br/orgaos/universidade-federal-rural-de-pernambuco>). A Carta é preenchida pelas diversas unidades da instituição, responsáveis pela execução dos serviços, bem como a atualização contínua das informações contidas na mesma.

Aferição do grau de satisfação dos usuários

A avaliação do grau de satisfação dos usuários com os serviços ofertados pela Ouvidoria limita-se aos mecanismos legais da autoavaliação institucional, por meio dos instrumentos utilizados pela **Comissão Própria de Avaliação – CPA** da UFRPE, através do link: <http://cpa.ufrpe.br/>.

Já os usuários da **Plataforma Fala.BR** podem expressar seu grau de satisfação com o serviço mediante instrumento disponível no próprio sistema. Para consultar as avaliações realizadas na Plataforma Fala.BR, basta acessar o **Painel Resolveu?**, através do link: <https://centralpaineis.cgu.gov.br/visualizar/resolveu>

No ano de 2023, apenas 26 usuários registraram sua satisfação com o atendimento recebido por meio de manifestações, que resultou na média de 50,96% de usuários satisfeitos. É de se ressaltar que esta avaliação além de reduzida (considerando que houve 349 manifestações atendidas), está mais atrelada ao teor das respostas às manifestações do que aos serviços ofertados pela Ouvidoria.

Mecanismos de transparência das informações relevantes sobre a atuação da Ouvidoria

Quanto aos mecanismos de transparência das informações sobre a atuação da Ouvidoria, são disponibilizados à sociedade:

Planejamento e Relatórios de Gestão publicados no site da Ouvidoria, disponível em:

<http://ww2.ouvidoria.ufrpe.br/content/relat%C3%B3rio-anual-de-gest%C3%A3o>

Carta de Serviço da Ouvidoria, disponível em: <http://ww2.ouvidoria.ufrpe.br/content/carta-de-servi%C3%A7os-da-ouvidoria>

Outras informações no site: www.ouvidoria.ufrpe.br

SERVIÇO DE INFORMAÇÃO AO CIDADÃO – SIC



O Serviço de Informação ao Cidadão (SIC) é um dos mecanismos de comunicação da UFRPE com a sociedade e foi criado por meio da Resolução Nº 112/2013-CONSU, em atendimento à exigência do art. 9 da Lei de Acesso à Informação - LAI (Lei 12.527/11). Atualmente o SIC está vinculado à Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica (PROPLAN) da UFRPE, a partir da publicação da Resolução nº 363/2023 do CONSU, de 14/08/2023. O SIC - Serviço de Informação ao Cidadão assegura o atendimento ao direito constitucional de acesso à informação para dados produzidos ou custodiados na UFRPE, em cumprimento ao que determina a Lei de Acesso à Informação - LAI (Lei 12.527/11), o seu regulamento (Decreto nº 7.724/2012) e demais legislações pertinentes.

O SIC está instalado no térreo do prédio Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica (PROPLAN) da UFRPE, em ambiente de fácil acesso ao público, com acessibilidade. Compete ao SIC: atender e orientar o usuário quanto ao procedimento para acesso à informação; receber e controlar os pedidos de acesso e, sempre que possível, fornecer imediatamente a informação disponível em transparência ativa; encaminhar os pedidos de acesso para as unidades responsáveis; controlar os prazos de respostas aos pedidos e aos recursos; encaminhar as respostas das unidades aos usuários solicitantes e auxiliar na prevenção e correção dos atos e procedimentos incompatíveis com os princípios de transparência e de acesso à informação estabelecidos pela legislação em vigor.

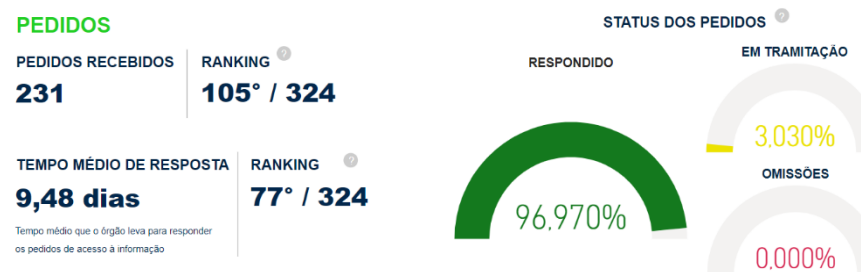
O SIC da UFRPE é gerenciado por meio da Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação do Poder Executivo Federal denominada “[Plataforma Fala.BR](#)”, em que é possível ao usuário formalizar a sua solicitação de acesso à informação, acompanhar o cumprimento do prazo para resposta, interpor recurso em caso de insatisfação com a resposta fornecida (ou mesmo em caso de negativa injustificada de acesso à informação) e apresentar reclamação diante da ausência de resposta no prazo previsto. Ademais, da Plataforma Fala.BR advém todos os dados aqui apresentados no que se refere ao acesso à informação.



O atendimento aos usuários realiza-se essencialmente por meio da Plataforma Fala.BR, de forma que o e-mail institucional (sic.proplan@ufrpe.br) do setor é utilizado para comunicações internas e esclarecimentos de dúvidas sobre como protocolar um pedido.

Os índices de transparência da UFRPE estão sob constante avaliação da Controladoria Geral da União (CGU) por meio do “[Painel da LAI](#)”, em que é possível acompanhar os índices da UFRPE comparados a toda estrutura da Administração Pública Federal inserida no Fala.BR.

No ano de 2023, o SIC recebeu 231 pedidos de acesso à informação, o que representa um aumento de aproximadamente 59% em relação a 2022, com tempo médio de respostas correspondente a 9,48 dias, ocupando o ranking de 77° dentre os 324 órgãos da Administração Pública Federal com adesão ao Fala.BR. A Lei de Acesso à Informação - LAI (Lei 12.527/11) preconiza 20 dias para resposta dos pedidos cadastrados na Plataforma Fala.BR. Dessa forma, a UFRPE cumpre a legislação em menos da metade do tempo exigido, num prazo inferior à média de 10 dias, bem como inferior à média nacional de 2023 de 16,30 dias nos demais órgãos.



Fonte: [Painel LAI](#) (2023)

A UFRPE não registra omissões nos pedidos de acesso à informação, como também há 65 dias a UFRPE não entra na Lista de Omissões da CGU,

ocupando a posição geral nº 324 de 324 instituições que, empatadas, não registram descumprimento da LAI quanto aos prazos de resposta.

A melhora nos índices da UFRPE advém da implementação de controles mais eficientes a partir de 2021, quando o SIC ainda estava sob gestão da Ouvidoria, momento em que a UFRPE ascendeu quanto aos itens avaliados pelo Painel da LAI; demonstrando, portanto, o compromisso da estrutura de governança da universidade com o cumprimento da legislação, bem como com o atendimento direto das demandas da sociedade.



Principais temas tratados pelo SIC/UFRPE

Fonte: Painel LAI (2023)

Carta de Serviços ao Cidadão

A Carta de Serviços ao Usuário está disponível no sítio eletrônico da UFRPE, na seção Comunicação. Esse documento disponibiliza para a sociedade informações referentes aos diversos serviços prestados pela instituição, sendo um instrumento facilitador no atendimento ao público. A Carta é preenchida pelas diversas unidades da universidade, responsáveis pela atualização contínua das informações.

Aferição do grau de satisfação dos cidadãos-usuários

A avaliação do grau de satisfação dos usuários limita-se aos mecanismos legais da autoavaliação institucional, por meio dos instrumentos da Comissão Própria de Avaliação da UFRPE. Já os usuários da Plataforma Fala.BR podem expressar seu grau de satisfação com o serviço mediante instrumento disponível no próprio sistema. O índice de satisfação dos usuários expostos na Plataforma Fala.BR registra a média de 4.46 / 5.00, colocando a UFRPE em 139º no ranking de satisfação entre as 319 instituições avaliadas no Painel da Lei de Acesso à Informação.

Mecanismos de transparência das informações relevantes sobre a atuação da unidade

O acesso às informações centrais da instituição, de maneira direta, ocorre por meio do 1º item disponível no Portal Institucional da UFRPE, na aba Acesso à Informação, pelo endereço: <http://www.acessoainformacao.ufrpe.br/>.

A UFRPE cumpre com 100% dos itens de transparência ativa exigidos pela Controladoria Geral da União (CGU), cujos itens disponibilizados podem ser acessados por meio do menu lateral da aba de Acesso à Informação.

CUMPRIMENTO DE ITENS DE TRANSPARÊNCIA ATIVA [?]

● Cumpre ● Cumpre Parcialmente ● Não Cumpre

100,0%

Fonte: [Painel LAI](#) (2023)

Dados Abertos

Em atenção ao Decreto nº 8.777, de maio de 2017, a UFRPE construiu o seu Plano de Dados Abertos (PDA) para o Biênio 2022/2024, por meio do seu Comitê de Transparência e Dados Abertos (CTDA), atualmente designado pela Portaria 1.308/2023-GR, de 11/10/23.

Dados disponíveis nos links:

[Dados Abertos](#)

[Portal de Dados Abertos da UFRPE](#)

[Portal Brasileiro de Dados Abertos](#)

A UFRPE, por meio desse instrumento, estabelece a sua estratégia para abertura de dados, definindo um conjunto de ações para viabilizar a prática de dados abertos na instituição. Os prazos previstos para o PDA 2022-2024 estão em constante atualização para melhor atender ao aprimoramento da gestão da UFRPE por meio do controle social.

Medidas para garantir a acessibilidade aos produtos, serviços e instalações

No que concerne à acessibilidade, a plataforma Fala.Br/CGU permite, por meio da aplicação VLibras, que pessoas surdas acessem conteúdo multimídia em sua língua natural de comunicação, o



que contribui com a acessibilidade para computadores, dispositivos móveis e páginas Web. Além disso, a plataforma segue as diretrizes do eMAG (Modelo de Acessibilidade em Governo Eletrônico), conforme as normas do Governo Federal, em obediência ao Decreto nº 5.296, de 2 de Dezembro de 2004. Na parte superior do portal, existe uma barra de acessibilidade onde se encontram atalhos de navegação padronizados e a opção para alterar o contraste. Essas ferramentas estão disponíveis em todas as páginas do portal.

3.6. Tratamento das demandas recebidas dos órgãos de controle interno e externo

Em 2023, a Universidade Federal Rural de Pernambuco-UFRPE manteve seus esforços visando atender às demandas de controle executadas pelo Tribunal de Contas da União - TCU, pela Controladoria Geral da União-CGU e pela Unidade de Auditoria Interna - AUDIN.

As ações de controle continuam sendo executadas pelo TCU, CGU e AUDIN através dos sistemas Conecta do TCU, para todas as comunicações com esse Tribunal, e do e-Aud, para as ações de controle interno (CGU e AUDIN).

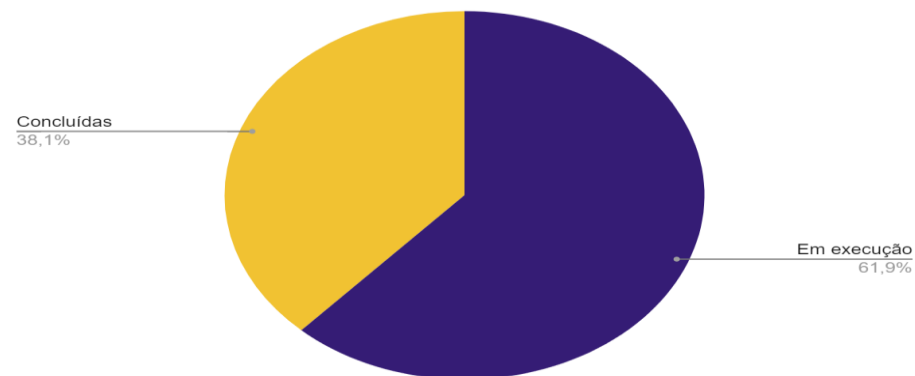
Como pode-se observar nos dados a seguir, em 2023 a UFRPE obteve resultados que denotam o esforço adotado pela gestão, em especial quanto aos atendimentos decorrentes da Controladoria Geral da União, restando apenas 17 recomendações em execução. Quanto à Auditoria Interna, foram concluídas 29 (vinte e nove) recomendações, o que representou um percentual de 22,8% do total de recomendações ativas da Unidade de Auditoria Interna. Cumpre destacar que em novembro/2023 foi publicada a Portaria nº 3.805, de 21 de novembro de 2023 com novas orientações e procedimentos de monitoramento, o que deverá otimizar o atendimento das recomendações da AUDIN.

A seguir são apresentados os resultados obtidos pela UFRPE em 2023, sendo todos dados extraídos dos sistemas oficiais mantidos pelos Órgãos de Controle, conforme fontes citadas nas respectivas informações.

Para maior detalhamento dos dados acerca das ações de controle desenvolvidas na UFRPE, apresentados sinteticamente a seguir, acompanhe as informações publicadas no site da AUDIN/UFRPE através da página de Transparência e Prestação de Contas: <http://www.audin.ufrpe.br/node/49>.

Deliberações do TCU para a UFRPE em 2023

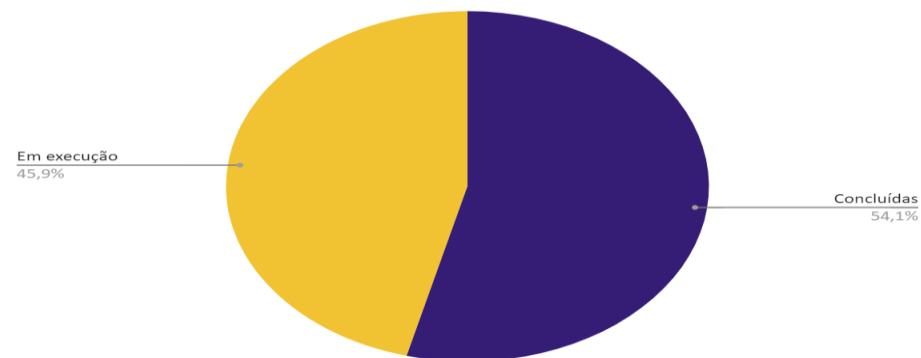
Determinações/Recomendações TCU/2023



Fonte: Conecta/TCU (2024).

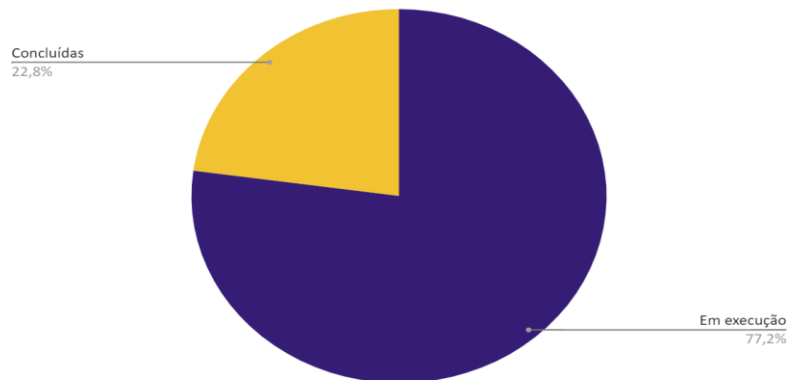
Baixa/Conclusão de recomendações da CGU e AUDIN na UFRPE em 2023

Recomendações da CGU/2023



Fonte: e-AUD/CGU (2024)

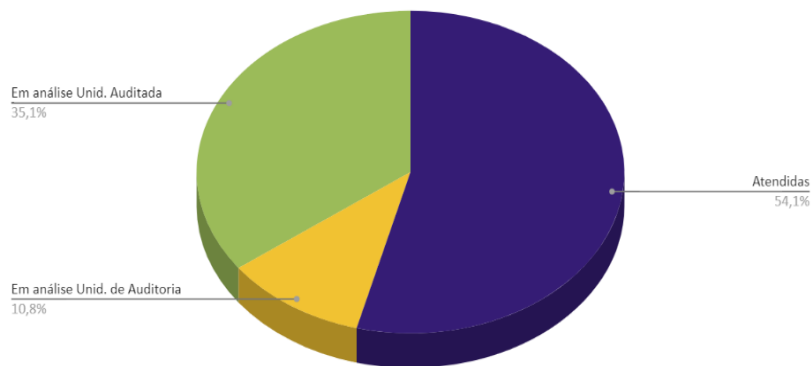
Recomendações da AUDIN/2023



Fonte: e-AUD/CGU (2024).

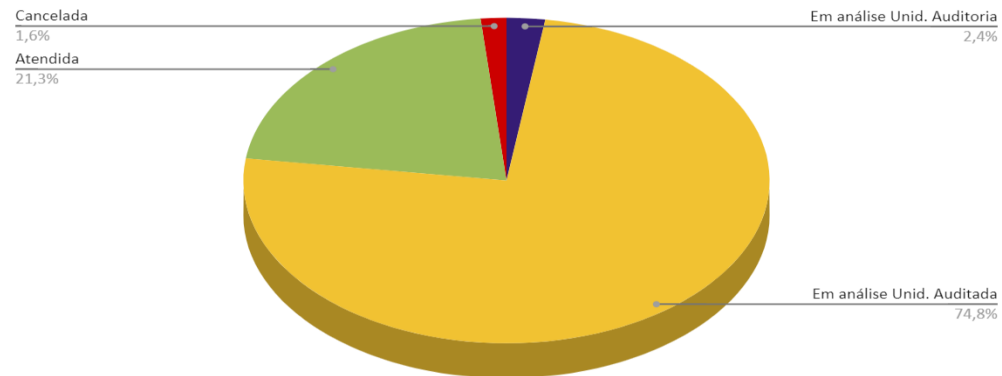
Detalhamento da baixa/conclusão de recomendações da CGU e da AUDIN na UFRPE em 2023

Recomendações da CGU/2023



Fonte: e-AUD/CGU (2024).

Recomendações da AUDIN/2023



Fonte: e-AUD/CGU (2024).

4

**RESULTADOS E
DESEMPENHO**



4. RESULTADOS E DESEMPENHO

Esta seção traz os principais resultados alcançados na UFRPE no ano de 2023:

- **nos processos finalísticos:** nos eixos de Ensino (Graduação, Pós-Graduação, Educação a distância), Pesquisa, Extensão, Empreendedorismo e inovação;
- **nos processos de suporte:** Gestão da assistência estudantil, Parcerias Institucionais, Internacionalização, Promoção da Acessibilidade, Gestão da informação (Sistema integrado de biblioteca e Editora), Gestão de pessoas, Sustentabilidade, Gestão de licitações e contratos, Gestão patrimonial e infraestrutura, gestão de TIC, Gestão orçamentária e financeira, Gestão de custos e Indicadores de Desempenho.
- **nos processos gerenciais:** Gestão orçamentária e financeira, Gestão de custos e Indicadores de Desempenho.

4.1. Extensão, cultura e cidadania

No eixo da Extensão, a UFRPE avança em 2023 na construção da Política de Extensão, Cultura e Cidadania, de modo participativo e descentralizado, criando mais organicidade e transversalidade nas ações. Essas ações têm proporcionado o desabrochar criativo e inovador de uma nova arquitetura formativa, em que as relações entre ensino, pesquisa, extensão e inovação assumirão novas possibilidades de interação, desenvolvimento transetorial e interinstitucional e relação transformadora e formativa com a sociedade.

Inserção Curricular da Extensão na Graduação

A Comissão de Mobilização e Construção da Curricularização da Extensão da UFRPE (Portaria GR/UFRPE Nº 947/2023) tem contribuído com a Missão da UFRPE de “Semear conhecimento, inovação e inclusão, por meio de atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão, atenta à complexidade, pluralidade e diversidade dos anseios da sociedade” (PDI 2021-2030, pág. 39) através de ações sobre o tema da inserção curricular da extensão nos cursos de graduação, propondo uma nova arquitetura formativa, em conformidade com o que estabelece as Diretrizes para a Extensão na Educação Superior Brasileira e regimenta o disposto na Resolução MEC/CNE-CES 07/2018.

Realização de Eventos

- Seminários Formativos sobre a Inserção Curricular da Extensão - 2023" realizados na SEDE/Dois Irmãos e nas Unidades Acadêmicas.
- Ato de Lançamento dos Documentos da Curricularização da Extensão na UFRPE" realizado na Sala Verde da PROEXC/UFRPE

Socialização do tema em eventos

- XXII JEPEX 2023
- II Encontro FORPEXC – UFRPE

Publicações

- “Guia da Inserção Curricular da extensão;
- Documento Base



Diálogo com a gestão acadêmica

Seis reuniões com os Núcleos Docentes Estruturantes (NDE) e e Coordenadores dos Cursos de Graduação

Elaboração da minuta das Instruções Normativas (IN): Reuniões regulares com setores administrativos e pedagógicos da SEDE/Dois Irmãos e

Unidades Acadêmicas sobre os procedimentos e fluxos da inserção da extensão aos currículos da graduação. No Plano de ação da Comissão as Instruções Normativas estarão consolidadas para divulgação à comunidade acadêmica no primeiro trimestre de 2024.

Programas e Projetos de Extensão



Editalis 2023

Com recurso: 1 BEXT

Sem recurso: 1 SÔNUS

Ações de extensão submetidas no Sigproj

- SÔNUS - 189
- BEXT – 91
- BÔNUS/CNME/FETAPE/2021 – 2 PROGRAMAS

Aprovação do Programa de Extensão da Educação Superior na Pós-Graduação (PROEXT-PG) na UFRPE

Quantidade de Projetos e Programas BEXT classificados nos ODS

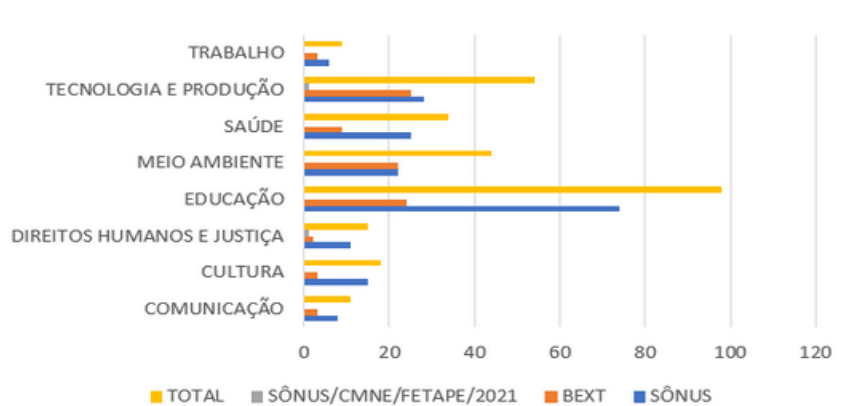


Aproximadamente
295.974
beneficiados



3511
certificados
emitidos

Ações de extensão classificadas por áreas temáticas



Modalidades de Extensão	SÔNUS	BEXT	SÔNUS/CMNE /FETAPE/2021	TOTAL
CURSO	19	0	0	19
EVENTO	73	0	0	73
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	3	0	0	3
PRODUÇÃO DE PUBLICAÇÃO	3	0	0	3
PROGRAMA	11	32	2	45
PROJETOS	80	59	0	139



**Preparatório para
o ENEM da
PROExC**



Dia da Terra



Pedala Legal UFRPE

Lançamento do projeto de ciclismo Pedala Legal URFPE aconteceu no auditório da Biblioteca Setorial. O Pedala conta com a participação e o apoio do Sintufepe UFRPE.



**Projeto Café com memória no
Memorial UFRPE**



**3º Encontro
de
Extensão
da
ABRUEM**

Para maior detalhamento sobre as Ações de Extensão acesse:

[Site da PROEXC;](#)
[Canal do Youtube;](#)
[@proexc.viva.ufrpe](#)
[Facebook da Proexc](#)

4.2. Empreendedorismo e Inovação

 INDICADORES DE GESTÃO IPÊ 2023	NEI Núcleo de Empreendedorismo e Inovação			Quantidade de bolsas implementadas			Quantidade de startups acompanhadas		
	Gestão da Propriedade Intelectual			2021	2022	2023	2021	2022	2023
	Quantidade de patentes depositadas			24	25	25	58	80	20
	2021	2022	2023	Quantidade de projetos em execução			Hub de Empresas Juniores e Ligas Acadêmicas (HELA)		
25	18	12	2021	2022	2023	Quantidade de Empresas Juniores e Ligas Acadêmicas acompanhadas			
Quantidade de software registrados			50	40	40	Programa de Iniciação ao Empreendedorismo (PIEMP)			
2021	2022	2023	Quantidade de bolsas implementadas			2021	2022	2023	
31	8	4	2021	2022	2023	8	7	7	
Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI)			5	5	5				

4.3. Pesquisa

Núcleo de Pesquisa  NUPESQ	Financiadora de Estudos e Projetos (Finep)			Quantidades de atendimentos realizados			Quantidade de estudantes de iniciação científica (bolsistas e voluntários)				
	Programa Pesquisa em Movimento			2021	2022	2023	2021	2022	2023		
Quantidade de viagens realizadas			Quantidade de obras concluídas			Quantidade de análises realizadas na Central Analítica e na Microscopia			2021	2022	2023
2021	2022	2023	2021	2022	2023	20.467	31.525	54.231	601	561	680
442	341	36	2	0	0	Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC)					
Centro de Pesquisas Vegetais (CEPEVE)			Centro de Apoio à Pesquisa (CENAPESQ)			Quantidade de bolsas implementadas (PIBIC + PIBIC-EM + PIBIC-Af)					
Quantidade de projetos de pesquisa executados			Quantidade de novos usuários cadastrados			2021	2022	2023	2021	2022	2023
12	11	4	50	95	109	351	361	383			

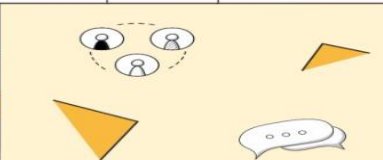
4.4. Parcerias institucionais

Núcleo de Relações Institucionais			NURI			Total de recursos financeiros envolvidos nas parcerias celebradas			Total de recursos financeiros envolvidos nas prestações de contas analisadas			Total de recursos financeiros envolvidos nas prestações de contas realizadas para outras organizações								
Parcerias Institucionais			2021			2022			2021			2022								
R\$ 15.096.422,47			R\$ 2.808.693,34			R\$ 2.693.771,36			R\$ 3.374.208,02			R\$ 4.015.588,02			R\$ 1.686.312,03					
Quantidade de parcerias celebradas com recursos financeiros			2023			2023			2023			2023								
R\$ 81.999.714,14			R\$ 10.854.053,74			R\$ 12.5422,22														
2021			2022			2023			2021			2022			2023					
17			11			36			9			5			1					
Quantidade de parcerias celebradas sem recursos financeiros			2021			2022			2023			2021			2022			2023		
43			37			37			10			12			15					



4.5. Internacionalização

Núcleo de Internacionalização			Capacitação em cursos internacionais online (Plataforma Coursera)			Cooperação Internacional			Mobilidade Acadêmica Internacional Outbound																				
Programa de capacitação em idiomas			Quantidade de cursos concluídos			Quantidade de novos acordos de cooperação internacional firmados			Quantidade de estudantes da UFRPE atendidos																				
Quantidade de turmas ofertadas			2021			2022			2023			2021			2022			2023											
483			216			0			17			11			15			14			16			9					
2021			2022			2023			2021			2022			2023			2021			2022			2023					
34			38			17			2			9			8														
Quantidade de aprendizes matriculados			2021			2022			2023			2021			2022			2023			2021			2022			2023		
1.062			892			264			66			78			0														



Instituto IPÊ – Indicadores Gerais

Instituto IPÊ			Mídias Sociais			Indicadores de Gestão do Instituto IPÊ														
Atendimento aos usuários			Quantidade de postagens no perfil @ipeufrpe no Instagram			Transparência das Parcerias Institucionais														
Quantidade de chamados abertos pelos usuários na Central de Chamados			2021			2022			2023											
4.485			4.415			3.199			119			157			175					
2021			2022			2023			2021			2022			2023					
4.495			4.419			3.187			2.278			3.715			4.982					
Quantidade de chamados finalizados pela equipe técnica na Central de Chamados			2021			2022			2023			2021			2022			2023		
4.495			4.419			3.187			2.278			3.715			4.982					



4.6. Ensino de graduação presencial

Principais metas e resultados alcançados

Meta 1

Ampliação e expansão de vagas no Campus Dois Irmãos e nas Unidades Acadêmicas da UFRPE

- Termo de adesão SISU: oferta de 1.930 vagas nos cursos de Graduação;
- Alunos matriculados nos cursos presenciais de graduação no semestre letivo de 2022.2: 11.135;
- Alunos matriculados nos cursos presenciais de graduação no semestre letivo de 2023.1: 11.572;
- Alunos matriculados nos cursos de graduação à distância no semestre letivo de 2023.1: 1208;
- Alunos matriculados nos cursos de graduação à distância no semestre letivo de 2023.2: 1400

Meta 2

Promoção de Eventos Acadêmicos

- 19ª Edição da Feira de Profissões realizada nos dias 24, 29 e 30 de novembro de 2023 de forma presencial em todas as Unidades da UFRPE com 502 inscritos na

plataforma Even3, 85 monitores em toda a organização e execução e 9 expositores na Feira de saberes e sabores <https://profissoes.ufrpe.org/>;

- XII JEPEX (CONBIA; EPET; PAVI, CONID; SEMEG), com 312 resumos apresentados;
- Participação no “Seminários Formativos sobre a Inserção Curricular da Extensão – 2023.

Meta 3

Políticas de permanência nos cursos de Graduação



- Regime Especial de Movimentação Temporária (REMT): 2 alunos atendido pelo Regime Especial de Movimentação Temporária

- Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G): 3 alunos vinculados ao Programa de Convênio de Graduação, sendo 3 discentes bolsistas Promissas, e 1 bolsista aprovado no Bolsa Mérito (Ministério de Relações Exteriores)
- Mobilidade Nacional da ANDIFES: 7 alunos vinculado ao programa;
- Bolsa de Incentivo Acadêmico (BIA): 100 bolsas
- Programa Institucional de Iniciação à Docência (PIBID): 384 bolsas e 21 voluntários;
- Aprovação do edital de bolsas Carrefour com o quantitativo de 9 bolsas;
- Programa de Residência Pedagógica/UFRPE:180 bolsas e 36 voluntários;
- Programa de Educação Tutorial (PET): 192 bolsas e 20 voluntários

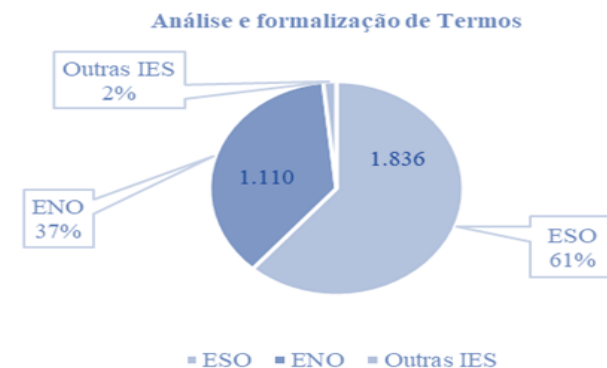
Programa de Mentoria

1º Trimestre	Bolsistas	Voluntários
SEDE	141	186
UAST	27	12
UACSA	09	26
UABJ	12	2
TOTAL	189	226

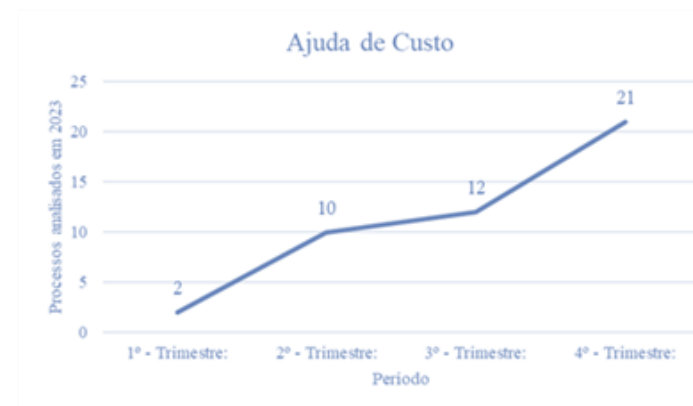
2º Trimestre	Bolsistas	Voluntários
SEDE	201	255
UAST	28	13
UACSA	09	26
UABJ	12	2
TOTAL	250	296

3º Trimestre	Bolsistas	Voluntários
SEDE	264	308
UAST	34	18
UACSA	21	26
UABJ	19	26
TOTAL	338	378

- Participação na Comissão de Mobilização e Construção da Curricularização da Extensão da UFRPE (Portaria GR/UFRPE Nº 947/2023);
- Contribuição na elaboração de 02 (dois) [documentos](#) orientadores da Curricularização da Extensão, a partir dos Seminários formativos
- [Atendimento](#) aos estudantes das licenciaturas no horário noturno;
- Formalização dos Estágios Obrigatórios (ESO) e Não Obrigatórios (ENO) dos discentes da UFRPE:
 - ESO: 1.836 termos analisados e formalizados;
 - ENO: 1.110 termos analisados e formalizados;
- Formalização dos Estágios Obrigatórios de discentes de outras Instituições de ensino: 50 Termos de Compromisso de Estágio Obrigatório recebidos – Total: Foram 2.986 termos de compromisso de estágios formalizados.



- Ajuda de Custo para estudantes que realizam estágio fora da sua região: Foram analisados 45 processos de Ajuda de Custo no total de R\$ 27.807,89



- Convocação e regularização dos estudantes aprovados através dos editais da PROGEPE para a realização de Estágio não obrigatório na UFRPE.

- **Resultados:** 22 formalizações no período.

- Divulgação nas Redes Sociais (Facebook e Instagram) de vagas ofertadas pelas Empresas Concedentes e Agenciadoras de Estágio.



- **Resultados:** 410 oportunidades nas redes sociais de vagas estágios/trabalho em diversos cursos, entre outras divulgações tais como Cursos/Palestras/Eventos e aviso/informativos/orientações.



- Gerenciamento do Processo de Seguro de Vida contra acidentes pessoais para os discentes em situação de Estágio Supervisionado Obrigatório e aulas práticas: 15.838 segurados efetivados.



Promoção de estratégias que levem ao avanço nos indicadores de qualidade dos cursos de graduação

- Análise e Atualização de 3 Projetos Pedagógicos de Cursos

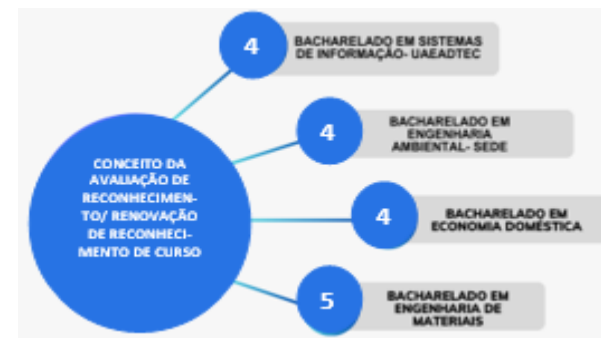


Unidade Acadêmica/Quantitativo	Curso de Graduação
SEDE - 2	Bacharelado em Engenharia de Pesca
	Bacharelado em Administração
UACSA - 1	Bacharelado em Engenharia de Materiais

- Orientação a 10 (dez) coordenações de curso de graduação sobre a atualização de PPC



- 4 cursos de graduação avaliados, processo de Reconhecimento/Renovação de Reconhecimento de curso. Um curso obteve conceito 5 e três cursos obtiveram o conceito 4



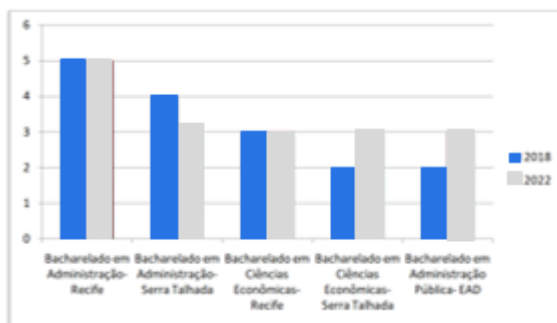
- Recredenciamento Institucional da UAEADTec com conceito 5
- Elaboração de 3 Guias de Orientação ao Discente ENADE (2023)



- Atualização do modelo de Projeto Pedagógico de Curso de acordo com o Regulamento Geral da Graduação (2022)

- Elaboração de [Guia de orientações a Avaliação Externa Virtual in Loco para os Cursos de Graduação de Reconhecimento e Renovação de Reconhecimento.](#)

- 4 cursos de graduação avaliados no Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE) aumentaram ou mantiveram o conceito de curso, referente ao ciclo avaliativo de 2018 e 2022.



- Participação na comissão de entrevistas dos candidatos aprovados nas vagas destinadas às pessoas com deficiência do processo seletivo SISU 2023
- Elaboração do Calendário Acadêmico referente ao ano letivo de 2023

- Aprovação da Resolução nº 651/2023 CEPE/UFRPE - trata da suspensão do período letivo de 2023.2 para regularização do Calendário acadêmico.

- Gerenciamento do [site de ingressantes](#). O site destina-se a unificar as informações sobre os processos seletivos geridos pela PREG.

- Elaboração do Relatório Consolidado GRUPO PET ano 2022

- Reunião com o Comitê Local de Acompanhamento e Avaliação dos Programas de Educação Tutorial da UFRPE.

Acompanhamento e monitoramento de Egressos:

- Mapeamento e divulgação de vagas de empregos -Instagram /Facebook: **839**

- Mapeamento e divulgação de vagas de empregos – Grupo de empregabilidade Whatsapp: **4.205**



- Oferta/divulgação de cursos: Parceiros + Sebrae: 520/ Ciee: 80
- Oferta de Palestras: Sebrae + Parceiros:18/ Ciee: 282
- Cursos para Egressos: Oferta de 31 temáticas para Educação Continuada dos Egressos



Meta
5

Elevação da taxa de sucesso, com ações de combate à evasão e ao abandono

Preenchimento de vagas ociosas nos cursos de graduação através do processo Seletivo para Ingresso Extra nas diferentes Unidades Acadêmicas da UFRPE, nas modalidades: **Transferência interna (Reopção), Reintegração, Transferência Externa e Portador de Diploma**

Processo Seletivo para Ingresso Extra

EDITAL	Nº VAGAS SEDE	Nº VAGAS UAST	Nº VAGAS UACSA
Nº 07/2023	500	240	100
Nº 023/2023	425	180	100

- [Divulgação do edital nº 041/2023](#) para o processo seletivo de ingresso extra no primeiro semestre de 2024
- Edital do processo seletivo para preenchimento de vagas não ocupadas na edição do SISU 2022 nos cursos presenciais para o semestre letivo de 2022.2: 405 vagas ofertadas para a SEDE, UAST, UABJ E UAST;
- Edital do processo seletivo simplificado para preenchimento de vagas remanescentes dos cursos presenciais de graduação ingresso no semestre letivo de 2023.1: 118 vagas ofertadas para a SEDE, UAST, UABJ E UAST;
- Participação da Comissão para reavaliação do Regulamento Geral da Graduação, com aprovação mediante Resolução CEPE/UFRPE Nº 526, de 21 de outubro de 2022;
- Reunião itinerante para monitoramento, acompanhamento dos cursos de Graduação com participação NDE e CCD para apresentação da Plataforma Sabiá, diálogo sobre evasão e retenção.



Oferta de formação continuada a docentes, técnico-administrativos, tutores, gestores, coordenadores de curso e coordenadores de polo

CURSOS
Atualização Didático Pedagógica Módulo II: Prática Pedagógica no Ensino Universitário – 28 participantes
Curso de Atualização Didático Pedagógica Módulo I: Gestão Acadêmica e Administrativa
Semana Pedagógica do Curso de Bacharelado em Ciências Biológicas da Sede para o processo de atualização do PPC.
Encontro Pedagógico do Curso de Tecnologia em Aquicultura da Sede
Curso de Formação de Coordenadores dos Cursos de Graduação da Sede e Unidades Acadêmicas da UFRPE
Curso de formação no âmbito dos Programas de Iniciação à Docência e Residência Pedagógica com a participação de docentes da UFRPE, supervisores e estudantes
Participação da Coordenação de Ações Pedagógicas e Regulação na Jornada Pedagógica da UACSA com formação sobre o processo de atualização de Projeto Pedagógico de Curso das Engenharias para docentes da UACSA.
Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE) do Ciclo II - Cursos de Graduação de Bacharelado em Administração (SEDE e UAST), Ciências Econômicas (SEDE e UAST) e Bacharelado em Administração Pública (UAEADTec)
Processos regulatórios de avaliação para Renovação de Reconhecimento do Curso de Bacharelado em Sistemas de Informação com os docentes da UAEADTec
Processos regulatórios de avaliação para Renovação de Reconhecimento de Bacharelado em Engenharia Ambiental da Sede
Processos regulatórios de avaliação para Renovação de Reconhecimento de Bacharelado de Economia Doméstica da Sede
Processos regulatórios de avaliação para Recredenciamento da UAEADTec com a Direção, Coordenação Geral e Docentes
Processos regulatórios de avaliação para Renovação de Reconhecimento de Bacharelado em Engenharia de Materiais da UACSA

Gestão baseada em dados com o suporte do Observatório de Dados da Graduação da UFRPE (ODG-UFRPE)

Atualização do SABIA, disponível em <https://app.preg.ufrpe.br/sabia>. Foram criadas novas visualizações e os dados que eram obtidos a partir do SIGA passaram a ser obtidos a partir do SIGAA

Atualização do cálculo da reoferta de vagas a fim de apresentar o intervalo mínimo e máximo recomendado de vagas para o edital do extravestibular. Atualmente, vêm sendo avaliados outros modelos de cálculo de vagas.

LIC. EM HISTÓRIA (SEDE)	NOTURNO	0 a 10
LIC. EM LETRAS - PORTUGUÊS E ESPANHOL (SEDE)	NOTURNO	5 a 20
LIC. EM MATEMÁTICA (SEDE)	NOTURNO	20
LIC. EM MATEMÁTICA (SEDE)	VESPERTINO	20
LIC. EM PEDAGOGIA (SEDE)	MATUTINO	0 a 20

Trecho da tabela do SABIA com a sugestão de intervalos de vagas para o edital do extravestibular.

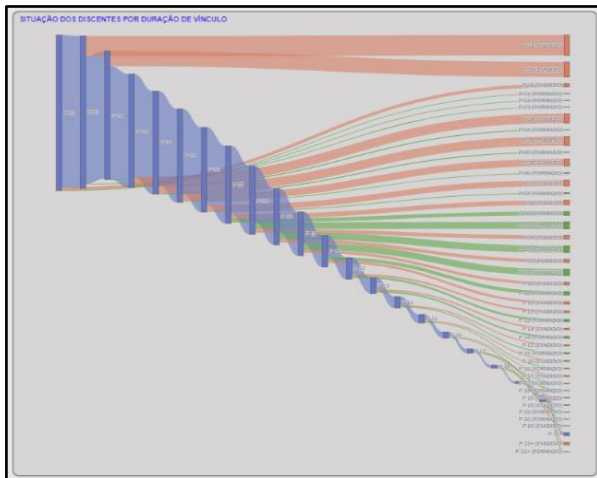


Diagrama de Sankey do SABIA, mostrando maior índice de evasão nos dois primeiros períodos.

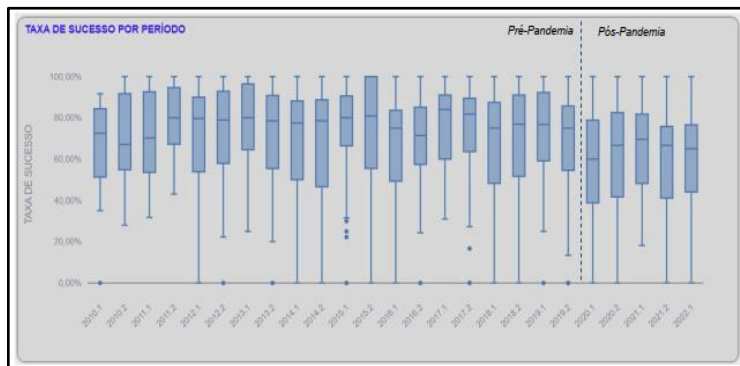
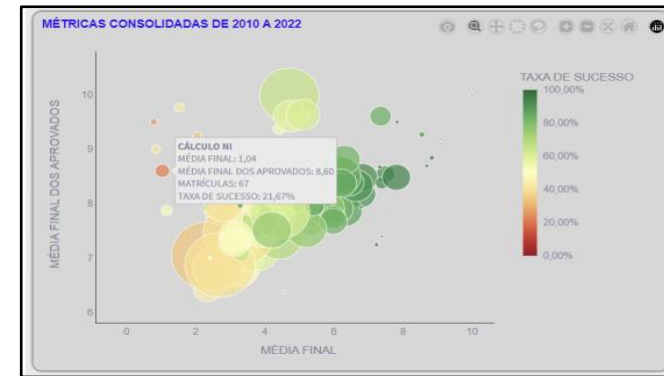


Diagrama de Caixa, do SABIA, com a taxa de sucesso das disciplinas por período.

Observa-se uma queda deste indicador evasão nos períodos pós-pandemia de COVID-19. Tal situação acarreta diretamente uma maior retenção, o que pode levar a um aumento das taxas de evasão nos períodos posteriores.



Gráficos dinâmicos permitem a alteração dos indicadores utilizados. No gráfico acima, o tamanho da bolha representa a quantidade de estudantes matriculados na disciplina, a sua cor indica a taxa de sucesso e os eixos x e y mostram, respectivamente, a média final e a média final dos aprovados.

4.7. Ensino a distância

Este ano a Unidade Acadêmica de Educação a Distância e Tecnologia (UAEADTec) foi avaliada pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep), vinculado ao Ministério da Educação (MEC), para obtenção do credenciamento de oferta da Educação a Distância da Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE) e recebeu a nota máxima, cinco.

Essa avaliação periódica faz parte do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior e tem o objetivo de definir os indicadores de qualidade dos cursos de graduação, pós-graduação e das Instituições. Entre os cinco eixos avaliados, todos tiveram conceitos acima da nota quatro. No eixo 1, foi avaliado o planejamento e avaliação institucional, com nota 5,0. O segundo critério refere-se ao desenvolvimento institucional, que obteve a nota 4,86. O terceiro eixo avaliou as políticas acadêmicas, que recebeu nota 4,92, já no eixo 4, foram analisadas as políticas de gestão, articuladas às ações integradas de ensino, pesquisa e extensão, e também obteve a nota máxima, 5,0. Por último foram avaliadas as questões concernentes à infraestrutura, que obteve a nota 4,44. Somando-se todos os processos avaliativos, a UAEADTec recebeu a nota máxima concedida pelo MEC.

A avaliação anterior a nossa unidade tinha recebido nota quatro, mas com o conhecimento dos pontos não pontuados e com um importante trabalho de equipe orientado com o planejamento estratégico, conseguimos focar em ações para concretizar um melhor desempenho. Podemos citar a compra de equipamentos realizada através do TED 9677 pela UFRPE, por meio da UAEADTec, que garantiu a instalação do data Center, geradores e Conectividade à Internet. Este ano não tivemos o mesmo recurso, mas não deixamos de investir em novos equipamentos com a verba que recebemos

da UAB/CAPES. Foram o total de 17 notebooks já empenhados em dezembro.

Este ano, a UFRPE, por meio da UAEADTec, está zerando os questionamentos da auditoria interna e da Controladoria Geral da União. Fechamos o checklist de ações e evidências sobre processo de autoavaliação institucional da UFRPE (Auditoria 1487081) e realizamos a gestão de risco referente aos objetivos da unidade no PDI.

A última recomendação da CGU foi para estabelecer metodologia para o cálculo de indicadores que permitam avaliar a eficiência da gestão da UFRPE nos cursos de graduação a distância no que se refere, em especial, ao número de alunos atendidos, a taxa de sucesso do EaD e o custo de formação desses alunos, procurando adequar a metodologia de cálculo dos indicadores previstos na Decisão TCU nº 408/2002 - Plenário. Desta forma, criamos uma comissão que construiu em conjunto os indicadores, metodologia e Instrução normativa (INSTRUÇÃO NORMATIVA UAEADTec/UFRPE Nº 002, DE 13 DE DEZEMBRO DE 2023). A instrução normativa tem como objetivo definir indicadores de eficiência e os responsáveis para coleta das informações, elaboração do cálculo e acompanhamento de evolução. Os indicadores servem como ferramenta auxiliar a necessária autoavaliação institucional.



Outra importante conquista da UFRPE, por meio da UEADTec, foi a consolidação de projeto de criação de selo editorial da unidade acadêmica, concebido em diálogo com administração superior e editora universitária, de modo a viabilizar a obtenção independente de códigos de ISBN com a celeridade necessária para atender demandas de publicação de livros, apostilas e outros materiais didáticos característicos da modalidade EAD. Estamos com dois processos (028406/2023-94-028395/2023-42) em andamento sobre o assunto, dos quais estão com parecer favorável e devem ser aprovados no próximo CONSU.

Além das publicações dos professores em periódicos, eventos, podemos destacar os trabalhos realizados tanto por professores como técnicos em livros relacionados a assuntos relevantes na Educação a Distância e a prática de atividades na nossa unidade.

- Perfis Sociopedagógicos de Estudantes Ingressantes nos Cursos de Graduação da UAEADTEC - 2023.2
- Relatório de Pesquisa Sobre Estágios da UAEADTEC
- Planejamento Estratégico 2021–2025
- Manual de Matrícula SIGA UFRPE
- Manual de Estágio Obrigatório
- Catálogo dos artistas da Cidade de gravatá

Para PDI da UFRPE destacamos os seguintes objetivos:

OE21: Promover políticas institucionais de acordo com as demandas dos cursos de graduação EAD, visando ao incremento dos padrões de qualidade no eixo ENSINO, com foco em: expansão de ofertas/matrículas, qualificação dos cursos em termos dos indicadores do Inep, ampliação de indicadores do Enade, elevação das Taxas de Sucesso.



Ampliar e consolidar os padrões de qualidade de ensino dos cursos de graduação EAD, com base nos processos avaliativos do Enade, ampliando número de cursos com conceitos 3 (bom), 4 (muito bom) ou 5 (excelente)

Dos 8 cursos da UAEADtec, 5 tiveram notas 3, 4 ou 5. Ou seja, 62% dos cursos.

Meta atingida (100%)

Unidade Acadêmica de Educação a Distância e Tecnologia

Licenciatura em Computação: 3(2021)

Licenciatura em Pedagogia: 3(2021)

Licenciatura em Letras: 3(2021)

Licenciatura em História: 2(2021)

Bacharelado em Sistemas de Informação: 2(2021)

Licenciatura em Física: 3(2021)

Licenciatura em Artes Visuais: 2(2021)

BAP: 3 (2022)

Dados extraídos do e-MEC

Cursos da UFRPE têm boa avaliação no conceito ENADE do MEC

OE22: Promover políticas institucionais de acordo com as demandas dos cursos de graduação EAD, visando ao incremento dos padrões de qualidade no eixo PESQUISA, com foco em: expansão de atividades de pesquisa e inovação; incremento nos índices de produção científica de docentes; tutore(a)s e discentes; aumento de indicadores quanti/qualitativos na organização de projetos de pesquisa, formação de grupos de pesquisa, promoção e participação de docentes, tutore(a)s e discentes em eventos científicos



Ampliar os índices de produção científica de docentes considerando publicações em periódicos, livros, anais de eventos, publicações técnicas, e outros canais de divulgação científica.

Meta atingida (100%)

A UFRPE oferece diversos programas institucionais de incentivo à pesquisa, dos quais destacam-se: Programa pesquisa em movimento, Programa Publica Rural, Programa Pró-Pesquisador Permanente, Programa Auxílio Pesquisa, Programa Institucional de Bolsa de Iniciação Científica(PIBIC/CNPQ/UFRPE), os quais ajudam auxiliam para ações de ampliações de produção científica.

Este ano, a UFRPE, por meio da UAEADTec, retomou a consolidação de projeto de criação de selo editorial da unidade acadêmica, concebido em diálogo com administração superior e editora universitária, de modo a viabilizar a obtenção independente de códigos de ISBN com a celeridade necessária para atender demandas de publicação de livros, apostilas e outros materiais didáticos característicos da modalidade EAD. Estamos com dois processos (028406/2023-94-028395/2023-42) em andamento sobre o assunto, dos quais estão com parecer favorável e devem ser aprovados no próximo CONSU.

Políticas institucionais e ações de estímulo e difusão para a produção acadêmica docente

[Segue lista com publicações de nossos docentes no ano de 2023;](#)

[Publicação dos Professores UAEADTec;](#)

Políticas institucionais e ações de estímulo à produção discente e à participação em eventos (graduação e pós-graduação) e publicações de alunos com professores;

https://docs.google.com/document/d/1HBH2KSy3_3YWsPd-SDni8qhOK8MIT3VX/edit

OE23: Promover políticas institucionais de acordo com as demandas dos cursos de graduação EAD, visando ao incremento dos padrões de qualidade no eixo do EXTENSÃO, com foco em: expansão de atividades de extensão e inovação; aumento de indicadores quanti/qualitativos na organização/promoção de eventos de extensão, elaboração de Projetos de Extensão, adesão a Editais de Extensão para concessão de bolsas.



Ampliar o cadastro anual de Projetos de Extensão BEXT no Sigproj para aprovação em editais de fomento da UFRPE ou de órgãos externos de apoio à extensão universitária

Meta atingida (100%)

Este ano, a UFRPE, por meio da UEADTec, teve duas inscrições de projetos e um selecionado - Projeto: SE.LAV - Desenvolvimento de Sistemas Especialistas baseados em Dados Bancários para a Automatização da Análise de Tipologias de Lavagem de Dinheiro no Estado de Pernambuco.

[Resultado da seleção](#)

O grupo do projeto conseguiu a inscrição de 200 dólares pela Google DeepMind para nosso discente de Limoeiro, que depois do

projeto já aplicou para o mestrado de Informática Aplicada da UFRPE e foi selecionado.

Evidência da seleção do aluno Caio César das Chagas Silva no mestrado;

<https://www.ppgia.ufrpe.br/pt-br/node/240>

<https://www.ppgia.ufrpe.br/sites/default/files/noticias/documentos/Resultado%20da%20Sele%C3%A7%C3%A3o%202024%20-%20Candidatos%20Classificados%20%281%29.pdf>



Organizar atividades de formação discente no âmbito dos cursos de graduação EAD

Na UAEADTec, colaboradore(a)s, docentes, tutore(a)s e membros da equipe multidisciplinar são selecionado(a)s por meio de editais organizados pela Comissão de Seleção da UAEADTec, em conformidade com os perfis propostos pela regulamentação da Capes para cadastro de bolsas no Programa UAB. O(a)s aprovado(a)s nos editais de seleção participam do Curso de Formação em EAD, realizado em duas etapas. A primeira etapa é realizada no AVA da UAEADTec, priorizando-se interações assíncronas no Curso de Formação Inicial para EAD, o qual contempla conhecimentos sobre questões pedagógicas, AVA, tecnologias e recursos educacionais para EAD, logística dos encontros presenciais nos polos, dentre outras temáticas relevantes.

A segunda etapa é de responsabilidade das Coordenações de Curso, com apresentação de PPC, matrizes curriculares e informações específicas, de acordo com a dinâmica de cada curso de graduação EAD que serão repassadas para os alunos.

Desta forma, os discentes recebem acolhimento nos polos presenciais semestralmente, onde são recepcionados, obtêm informações sobre a UFRPE, ganham material didático, participam de oficinas e eventos de acordo com o período. A UAEADTec também busca incentivar a participação de discentes em eventos científicos, dentro e fora da Universidade, com vistas ao incremento da qualificação acadêmica e profissional.

Políticas institucionais e ações de estímulo à produção discente e à participação em eventos (graduação e pós-graduação)

https://docs.google.com/document/d/1HBH2KSy3_3YWsPd-SDni8qhOK8MIT3VX/edit

Política de atendimento aos discentes

<https://docs.google.com/document/d/1zk8tJCsNE8okv8Ao4yLBIZNE2Vii1fTA/edit>

https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1dZtYiSOOke_91tI4T8r067T NJGqc-Tq

OE25: Promover políticas institucionais de acordo com as demandas dos cursos de graduação EAD, visando ao incremento dos padrões de qualidade nos eixos de INFRAESTRUTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA E INOVAÇÃO, seguindo indicadores do Inep e visando aos conceitos 4 ou 5 em processos avaliativos de credenciamento e/ou recredenciamento.



Ampliar investimentos na gráfica da UAEADTec, visando à produção e impressão de livros, materiais didáticos, produtos técnicos e outras produções científicas/bibliográficas para divulgação das atividades dos cursos de graduação EAD

Meta atingida (100%)

A UAEADTec dispõe de gráfica própria para produção de materiais didáticos e recursos educacionais para os cursos EAD. Os materiais didáticos são produzidos em meio impresso e disponibilizados aos discentes nos polos e no AVA. A gráfica da UAEADTec gerencia os processos de impressão, organização e distribuição dos materiais didáticos aos polos, juntamente com a equipe de logística da Unidade. Protocolo de entrega dos livros aos polos.

Este ano, a UFRPE, por meio da UAEADTec, retomou a consolidação de projeto de criação de selo editorial da unidade acadêmica, concebido em diálogo com administração superior e editora universitária, de modo a viabilizar a obtenção independente de códigos de ISBN com a celeridade necessária para atender demandas de publicação de livros, apostilas e outros materiais didáticos característicos da modalidade EAD. Estamos com dois processos (028406/2023-94-028395/2023-42) em andamento sobre o assunto, dos quais estão com parecer favorável e devem ser aprovados no próximo CONSU.

Com o objetivo de garantir a qualidade dos serviços da gráfica, a Direção Geral solicita anualmente a manutenção de postos de trabalho através de renovação/elaboração de edital de contratação de colaboradores terceirizados para atuação nas áreas de design gráfico, impressão e acabamento, A UAEADtec está com um novo servidor (GABRIEL FELIPE

SANTANA DA SILVA - 3310048, desenhista de artes gráficas) o qual auxilia à Coordenação de material.

Este mês encaminhamos o processo à Proad para manutenção preventiva da guilhotina (23082.036908/2023-99) e compramos novos computadores (23082.034929/2023-70) para a Unidade com recurso da UAB/CAPES.

4.8. Ensino de pós-graduação

Pró-Reitoria Itinerante

A PRPG realizou visitas às UABJ e UAST em junho ([Foto 1](#), [Foto 2](#)) e à UACSA em agosto ([Foto 1](#), [Foto 2](#)), como parte do projeto Pró-Reitoria Itinerante. Durante as visitas, foram apresentados dados gerais sobre a Pós-Graduação Stricto e Lato sensu, métodos para construir propostas de novos cursos de Pós-Graduação e a importância da consolidação de grupos de pesquisa.

Mapeamento de Processos

A PRPG e a Coordenação de Modernização Organizacional (CMO-PROPLAN) realizaram mapeamento de processos da Pós-graduação, visando agilizar e dar transparência às demandas da Pós-graduação.

SIMPOS 2023

Nos dias 16 a 19/08 foi realizado o [Simpósio de Pós-graduação](#), com apresentação de palestras e trabalhos produzidos pelos discentes de especialização, mestrado e doutorado da UFRPE e da UFAPE, além dos participantes dos Programas de Residência Profissional.

Comemoração dos 50 anos da Pós-Graduação

Em 18/08 foi realizada a cerimônia de comemoração dos **50 anos da pós-graduação da UFRPE** com a [palestra de abertura do Prof. Abilio Baeta Neves](#) e Mesa-redonda com os professores [Rafael Mello \(ChatGPT e Educação: Potencial e Limitações\)](#) e [Emanuel Silva \(Impacto do ChatGPT na Pós-graduação\)](#)

Encerramento do Edital 15/2018 de Apoio à Pesquisa

Recebimento e análise das prestações de contas de todos os beneficiários dos recursos. Foram analisados **69** processos, desses, **67** aprovados e **2** em análise

Plataforma Stela Experta

Renovação por 12 meses da Contratação de software de gestão estratégica da informação de CT&I, visando auxiliar no acompanhamento da Pós-graduação.

Acompanhamento e cadastro de bolsistas DS/CAPES

Foram atendidos **24** programas de pós-graduação e **441** bolsistas, sendo **216** de mestrado e **225** de doutorado. -> [Painel de Acompanhamento](#)

Seguro de vida para discentes – mestrado e doutorado

Formalização do aditivo com **400** cotas de seguros para discentes de pós-graduação e criação do [sistema Web](#) para solicitação e acompanhamento.

Processo de Prestação de Contas do PROAP/CAPES

Acompanhamento do processo de utilização do recurso PROAP/CAPES de todos os Programas de Pós-graduação, visando facilitar a prestação de contas, assim como dar maior transparência e segurança aos gestores.

Edital Publica Rural

Concessão de apoio à Publicação de **27** artigos em Periódicos Qualificados com objetivo de estimular a produção Científica e Tecnológica, totalizando **R\$ 41.727,31**

Internacionalização

Reunião em 17 de maio de 2023, de acolhimento dos alunos estrangeiros da Pós-Graduação. E criação do grupo de comunicação de alunos estrangeiros na UFRPE e da [conta do Instagram](#) da Coordenação de Internacionalização dos PPG (CIPPG)

Criação do [link de informações para alunos estrangeiros](#) no site da PRPG e indicação de embaixadores da PG da UFRPE nos seus respectivos países para a América do Sul e América Central.

Participação do IV Fórum de Internacionalização, [IV International Students Day](#) e II Feira de Internacionalização da UFRPE, realizado no dia 27 de novembro de 2023”.

Apoio à realização do [Workshop “Collaboration Brazil-US for enhancing fertilizer use in food production”](#), em 25 de setembro de 2023.

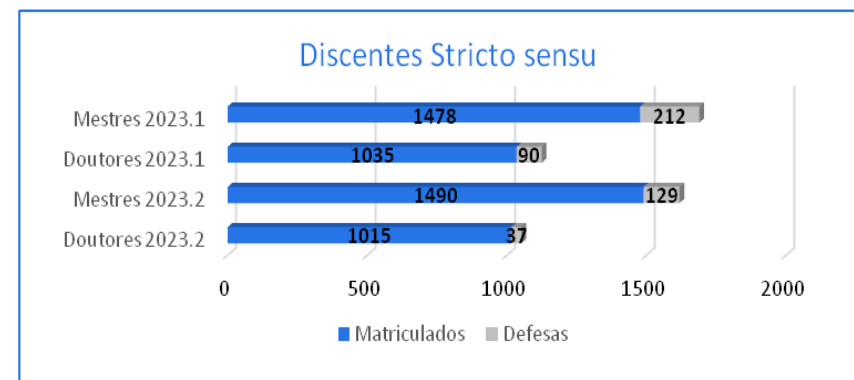
Lançamento Edital 07/2023-PDSE-CAPES para atender ao Edital 30/2023-PDSE-CAPES, para concessão de bolsas de Doutorado Sanduiche no exterior.

Celebração do Convênio “Specific Agreement of Academic Cooperation for the Mobility of Teaching Staff, Researchers, Students and Technical-Administrative Staff between Università Degli Studi Di Torino and Universidade Federal Rural de Pernambuco”, em dezembro de 2023.

Atualização do catálogo dos Programas de Pós-Graduação da UFRPE, incluindo os novos PPG. e elaboração de folders dos PPG em três idiomas (Português, Inglês e Espanhol), para dar maior visibilidade às ações da Pós-graduação na UFRPE.

Coordenação das atividades do Programa CAPES/PrInt/UFRPE e [publicação de quatro séries de chamadas, totalizando 18 editais](#). Foram aprovados **15** discentes para a realização de estágio sanduíche no exterior (PDSE), **25** Missões de Trabalho de docentes no Exterior (MTE), **6** docentes para realização de estágio de pós-doutorado no exterior (PVnE) e **23** Professores visitantes do Exterior realização de missões na UFRPE.

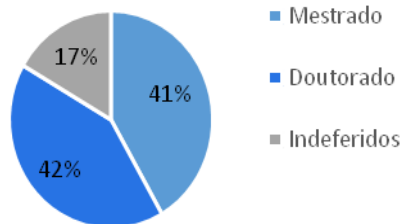
Pós-Graduação Stricto Sensu



A UFRPE atualmente conta com **43** Programas de Pós-Graduação, divididos em **59** Cursos: **39** de Mestrado e **20** de Doutorado.

Pós-Graduação Stricto Sensu

Reconhecimento de Título



Avaliação de Propostas de Cursos Novos Submetidos

Aprovação de **6** das **8** propostas de criação de Cursos Novos, enviadas à CAPES (**75%**). Resultado bastante superior à média nacional (31,1%) e a média do Nordeste (28,1%).

A UFRPE foi incluída na Rede de Universidades Participantes do Programa de Mestrado Profissional de Educação Física em Rede Nacional (PROEF)

Colação de Grau dos Programas de Pós-Graduação

O(a)s mestrando(a)s (13/12) e doutorando(a)s (14/12) dos semestres de 2022.2 e 2023.1 colaram grau no Salão Nobre da UFRPE, contando com cerca de: **304** mestrando(a)s e **109** doutorando(a)s apto(a)s a colar grau.

[Foto 1](#), [Foto 2](#)

Avaliação da CAPES – Quadrienal 2017-2020. Resultado divulgado em 12/2022

Foram apresentados à Capes recursos dos PPG em Recursos Pesqueiros, Ciência do Solo, informática Aplicada, Física Aplicada, Zootecnia e Medicina Veterinária. Recursos Pesqueiros voltou para a nota 5, Física Aplicada subiu para nota 4.

Proficiência em língua estrangeira

[Edital nº 01/2023](#) de Proficiência em Língua Estrangeira, com provas realizadas presencialmente na Sede, UAST, UACSA e UNIVASF, bem como remotamente em 10/05/2023.

[Edital nº 02/2023](#) de Proficiência em Língua Estrangeira, com provas realizadas presencialmente na Sede, UAST, UACSA e UNIVASF, assim como de forma remota em 28/09/2023.

Autoavaliação dos Programas de Pós-Graduação

Finalização do Relatório de Autoavaliação dos PPG, referente ao ano de 2021, com publicação do [relatório](#) em maio de 2023. Novo processo foi realizado, referente às atividades do ano de 2022, com previsão de divulgação em março de 2024. [Foto 1](#), [Foto 2](#), [Foto 3](#),

Comissões e Ações para funcionamento dos PPG

Para atender a Recomendação nº 01/2023 do MPF-RJ, foram publicadas as Instruções Normativas [nº 01/2023](#) e a [nº 02/2023](#), que tratam da composição de bancas para credenciamento/recredenciamento/descredenciamento docente e bancas examinadoras de Trabalhos de Conclusão de Curso, respectivamente. Instrução Normativa PRPG/UFRPE [nº 03/2023](#) que estabelece diretrizes para gestão de bolsa de estudos CAPES.

Parcerias

- Doutorado - PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DA PÓS-GRADUAÇÃO (PDPG);
- Desenvolvimento do Bioma Caatinga do Estado de Pernambuco;
- Inovações Agroindustriais para o Desenvolvimento Econômico e Social do Semiárido Pernambucano (INOVAG SEMIÁRIDO).
- Programa de Desenvolvimento da Pós-Graduação (PDPG) – Parcerias Estratégicas nos Estados III (proposta submetida: UFRPE/UFAPÉ)

Formação/Qualificação

Treinamento para o preenchimento da Plataforma SUCUPIRA-CAPES para as Coordenações de PPG, com duração de 16h, dividido em 4 dias, no mês de fevereiro, e contou com a participação de **30** Coordenadores(as) e Secretários(as). [Foto 1](#), [Foto 2](#), [Foto 3](#), [Foto 4](#)

Formação para as Coordenações sobre o uso da **plataforma Stella Experta**.

A CPPG realizou “Cafés Virtuais” com as Coordenações e Comissões de Planejamento Estratégicos dos PPG orientando-as, de forma personalizada, quanto aos dados cadastrais solicitados pela CAPES no segundo ano do quadriênio.

Realização de reunião (14/03/2023) da PRPG, PROPLAN, Reitoria e Coordenações de PPG, na sala dos Conselhos da UFRPE, para debater ações que contribuam com a Consolidação dos PPG da UFRPE. [Foto 1](#),

Realização da III Oficina de Pesquisa na Pós-Graduação no Cabo de Santo Agostinho em junho, que contou com a participação do Reitor da UFRPE, representantes das Secretarias de Ciência, Tecnologia e Inovação, e da de Educação e Esportes do Estado de Pernambuco, bem como da FACEPE. [Foto 1](#), [Foto 2](#), [Foto 3](#), [Foto 4](#)

Site dos Programas de Pós-Graduação

Em 2023, **9** programas solicitaram a migração do site para o portal mais novo e moderno, sendo **5** finalizados. No total, mais de 50% dos sites já migraram.

Editais pelo SIGAA

Aluno Regular: **88** processos seletivos

Extra para aluno Regular: **44** processos seletivos

Editais para Aluno Especial: **12** processos Seletivos

Edital Professor Visitante

Realização de processo seletivo para professor visitante, com apoio da PROGEPE, visando consolidar os Programas, com ajuda de pesquisadores qualificados.

Edital GCUB-Mob

Segunda edição do GCUB-Mob que tem como objetivo divulgar oportunidades de realização de mestrado e doutorado para discentes dos **5** continentes. Foram selecionados **22** candidatos de **11** países das Américas e África

Edital Programa de Apoio ao(à) Discente da Pós-Graduação (PADPG)

Criação (Resolução 609/2023-CEPE) e seleção de candidato(a)s nos [editais 03/2023 e 06/2023](#). para auxílios a discentes em condições de vulnerabilidade socioeconômica. Foram contemplados **109** cotas no valor de **R\$ 57.225,00**.

Edital de Distribuição das Cotas de Bolsa Demanda Social (CAPES) na PRPG

Foram distribuídas **13** cotas de bolsas de Mestrado e **13** Doutorado, através de editais internos ([maio, julho, setembro](#)).

Edital Carrefour 2022

Seleção para bolsas de mestrado e doutorado para instituições de ensino públicas e privadas. Aprovadas **2** bolsas de doutorado (R\$ 5.000,00 cada) e **1** de mestrado (R\$ 3.000,00).

Aprovação de das propostas do PPG em Informática Aplicada e do PPG em Ciência Animal e Pastagens no [edital nº 14/2023 do Programa de Redução de Assimetrias da Pós-Graduação da CAPES. Programa de Extensão na Pós-graduação \(PROEXT-PG\)](#)

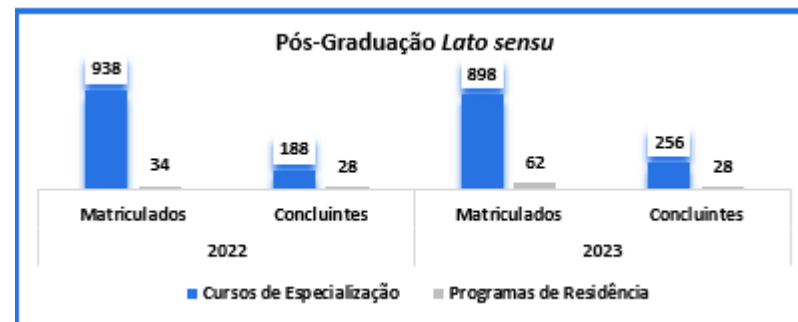
Submissão de proposta para a participação de **28** PPG, visando desenvolver atividades de extensão na PG, no valor de **R\$ 468.350,00**.

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE BOLSAS DE PÓS-GRADUAÇÃO (PIBPG) - CNPq

Submissão de proposta interdisciplinar e institucional contando com a participação de **19** PPG.

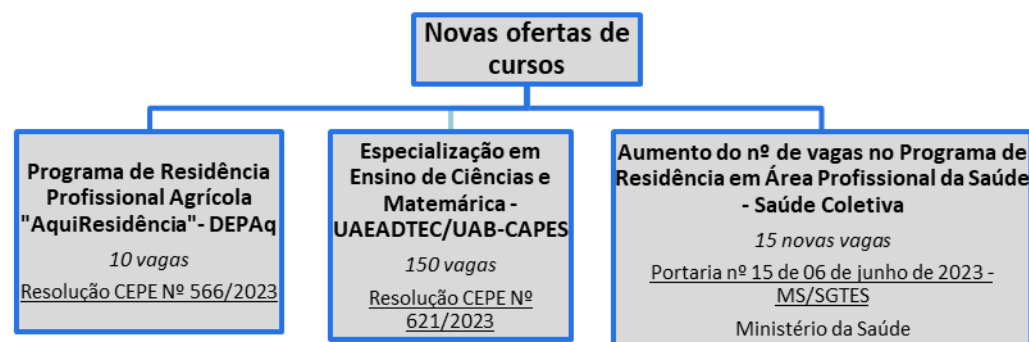
Pós-Graduação Lato Sensu

Aumento expressivo no número de concluintes de Cursos de Especializações, demonstrando um crescimento na finalização de cursos nessas modalidades comparado ao ano de 2022.



Foram ofertadas **344 novas** vagas em **6** cursos de Pós-Graduação Lato sensu em 2023. Sendo que este ano a UFRPE disponibilizou:

7 Cursos de Especialização **4** Programas de Residência



Atualização de Regulamentações e Normatizações

Portaria PRPG/UFRPE Nº 03/2023 - Designa membros para compor a **Comissão de Adequação da Resolução Nº 226/2020 – CEPE**, que trata das Normas Gerais dos cursos de Pós-Graduação Lato Sensu (especialização e aperfeiçoamento) da UFRPE.

Visibilidade da Pós-Graduação Lato sensu

No dia **18/09** a Solenidade de Encerramento e entrega simbólica dos certificados aos concluintes do **Curso de Especialização em Astronomia e Ciências Afins**.

No dia **28/09** ocorreu a Solenidade de Encerramento e entrega simbólica dos certificados aos concluintes dos **Cursos de Especialização em Políticas Sociais e Especialização em Gestão de Política Social**.

Processos Seletivos

Edital Nº 21/2022 – Especialização em Gestão Pública Municipal – Turma 2023. 150 vagas.

Edital Nº 01/2022 – Especialização MBA Executivo em Gestão Ambiental. 60 vagas.

Edital Nº 01/2023 – Prog de Residência Profissional Agrícola – AquiResidência 10 vagas.

Edital Nº 03/2023 – COREMU – Programa de Residência em Área Profissional de Saúde em Medicina Veterinária. 37 vagas.

4.9 Ensino Médio, Técnico e Tecnológico

O Colégio Agrícola Dom Agostinho Ikas (CODAI) é uma unidade de ensino da Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE), voltado para educação profissional, científica e tecnológica e de nível médio. O CODAI faz parte do sistema federal de ensino, a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, vinculada ao Ministério da Educação como Escola Técnica Vinculada à Universidade Federal Rural de Pernambuco.

Esse Colégio oferece cursos presenciais (*ensino médio, técnico em agropecuária integrado ao ensino médio, técnico em administração, técnico em agropecuária, técnico em alimentos*) e a distância (*cursos técnicos em açúcar e álcool, em alimentos e em meio ambiente*). Também são oferecidos cursos de formação Inicial e Continuada: padeiro, produtor de licores, produtor de cerveja, produtor de derivados do leite, produtor de frutas, hortaliças e plantas aromáticas processadas por secagem e desidratação, açougueiro, operador de usina de compostagem, apicultor, auxiliar de fiscalização ambiental, almoxarife, microempreendedor individual (mei), agente de alimentação escolar, assistente de recursos humanos, assistente administrativo, assistente de crédito e cobrança. Mais informações no site do CODAI: <http://ww6.codai.ufrpe.br/br>.

4.10. Indicadores de Desempenho (Decisão TCU nº 408/2002)

Por força da Decisão TCU nº 408/2002– TCU – Plenário, os indicadores de desempenho devem ser apresentados no Relatório de Gestão das Instituições Federais de Ensino Superior (IFEs), nos termos da Decisão TCU nº 408/2002 e ACÓRDÃOS N° 1043/2006 e N° 2167/2006 – Plenário. Os indicadores de desempenho contribuem para a elaboração de um diagnóstico sobre o ensino superior na universidade, além de fornecer subsídios ao planejamento e ao ajuste das ações envolvidas no aprimoramento das atividades desenvolvidas na universidade.

Para o cálculo dos componentes e dos indicadores foram observadas as [orientações](#) fornecidas pela FSC/SESu/MEC/TCU. Relativo a isso, vale salientar que, por não possuir hospital universitário, todos os valores de custos da UFRPE aqui exibidos não incluem despesas com hospital universitário. Os cursos à distância não são incluídos nos cálculos, bem como cursos de mestrado profissionalizante.

Os dados considerados para o cálculo dos indicadores da UFRPE são relativos à sua Sede e suas três unidades acadêmicas de ensino presencial: Unidade acadêmica de Serra Talhada (UAST), Unidade Acadêmica do Cabo se Santo Agostinho (UACSA) e Unidade Acadêmica de Belo Jardim (UABJ), esta última com seus primeiros alunos ingressantes em 2020. Também em 2020, a Unidade Acadêmica de Garanhuns deixou de fazer parte da UFRPE, tornando-se uma nova universidade, a UFAPE.

Os resultados dos Indicadores de Desempenho da UFRPE estão disponíveis para consulta na [página da UFRPE](#) e na [Plataforma Universidade 360](#) do Ministério da Educação.

4.11. Editora Universitária

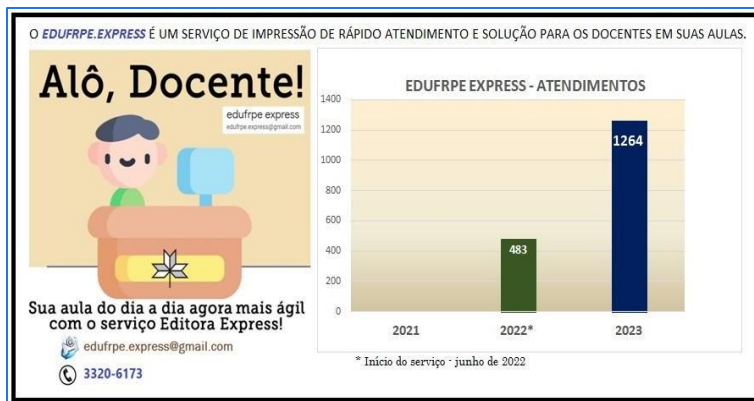
Produção de Livros: Impresso x E-Book - 2019 a 2023



Prestação de serviços Gráficos/Editoriais via RT's e TRELLO: 2019 a 2023



INOVAÇÃO - Criação do balcão de atendimento ao Docente em apoio às atividades acadêmicas/didáticas - EDITORA.EXPRESS



EQUIPE	CARGO	Função / Observação
Antão Marcelo Freitas	Encadernador	Diretor
José Abmael Araújo	Assistente Administração	Coordenador
Josuel Pereira	Técnico em Artes Gráficas	Chefe de Produção
Marco Aurélio	Técnico de Laboratório Área	Secretário Administrativo
Cláudio Sales	Tipógrafo
David Mota	Encadernador	Aposentadoria prevista para 2024.
Elizabeth Delgado	Assistente em Administração	Aposentadoria prevista para 2024.
Fernando Revorêdo	Tipógrafo
Henrique Tavares	Técnico em Artes Gráficas	Em processo de aposentadoria
Inácio Mendes	Fotogravador
Janilson Lemos	Desenhista de Artes Gráficas
José Ronaldo Magalhães	Encadernador	Aposentadoria prevista para 2024.
Rebeka Gonçalves	Assistente Administração
Victor Sandes	Desenhista de Artes Gráficas
Pollyana Coutinho	Operadora reprografia

Fonte: EDUFRPE 1

4.12. Cuidado da infância ao envelhecimento: Instituto Menino Miguel

O Instituto Menino Miguel objetiva promover iniciativas de pesquisa, ensino e extensão nas áreas da Família, Infância, da Adolescência, do Cuidado Humano, do Processo de Envelhecimento, da Velhice e Pessoa Idosa. As suas ações, basilares às referidas áreas, se direcionam tanto para a comunidade acadêmica da Universidade Federal Rural de Pernambuco quanto para a sociedade brasileira. No ano de 2023, várias atividades foram realizadas pelas coordenadorias que compõem o Instituto Menino Miguel, sendo o presente relatório a síntese dos resultados de suas ações.

A UFRPE, por meio do Instituto Menino Miguel, no ano de 2023, reafirmou o seu compromisso no combate a todas as formas de violência, opressão e sobre as diversas formas de violações de direitos humanos, possibilitando, assim, novas vivências e experiências no ambiente acadêmico.

Abaixo serão listadas algumas das ações desenvolvidas pelas coordenadorias do Instituto, sendo que a versão completa do anuário do IMM poderá ser acessada em

<https://drive.google.com/file/d/1AMSxAcMlKkbPVzfIHyrO9WLT4qMngjOk/view?usp=sharing>.

1. Coordenadoria da Escola de Conselhos de Pernambuco

A Escola de Conselhos de Pernambuco, em parceria com Núcleo de Enfrentamento à Violência contra Crianças e Adolescentes – NEVCA da Secretaria Executiva de Assistência Social e o Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente da Cidade de Jaboatão dos

Guararapes, ofertou a Formação Inicial e Continuada do Sistema de Garantia de Direitos da Criança e do Adolescente. (26/04/2023).

Em parceria com a Secretaria de Ação Social de Barreiros, a Escolha de Conselhos de Pernambuco deu início à Formação Inicial e Continuada do Sistema de Garantia de Direitos da Criança e do Adolescente. Este curso faz parte do Projeto Conhecer, que levou formação de 32 horas/aula para 10 Cidades do Estado de Pernambuco, do litoral ao sertão. (5/04/2023)

A Escola de Conselhos de Pernambuco realizou uma campanha de divulgação do Processo de Escolha dos Conselheiros e Conselheiras Tutelares de 2023 (25/09/2023).

Em parceria com o Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Recife (COMDICARECIFE), a Escola de Conselhos de Pernambuco promoveu o Seminário de Elaboração da Proposta do Plano Municipal de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção do Adolescente Trabalhador de Recife. Este seminário é uma iniciativa integrante do Projeto Planejar, fruto da colaboração entre a Universidade Federal Rural de Pernambuco e o COMDICA-Recife. O evento reuniu mais de 90 participantes, incluindo profissionais do COMDICA-Recife, Funcionários técnicos da Prefeitura do Recife, assistência social, crianças e adolescentes, representantes do FEPETIPE, Representantes de Instituições formadoras, militantes, bem como membros da Escola Agrícola Dom Agostinho Ikas (Colégio de Aplicação da UFRPE). (01/11/2023).

2. Coordenadoria do Núcleo do Cuidado Humano

Campanha Janeiro Branco: Saúde Mental e Democracia. Como em todos os anos, desde sua fundação, o NCH promoveu a Campanha do Janeiro Branco com o tema Saúde Mental e Democracia. Iniciar o ano discutindo a

promoção da saúde mental tem sido um movimento profundamente relacionado à missão do NCH, de modo a fortalecer tal discussão no contexto da UFRPE, assim como para além desta, tendo em vista que algumas atividades tem sido realizada de forma remota e, em alguns casos de forma híbrida, alcançando muitas pessoas que acompanham as ações e publicações do Núcleo pela internet.

Além de oficinas e lives, esse ano também houve fizemos indicações de livros e filmes que contribuem para a reflexão sobre o tema abordado.

Em parceria com o UNICEF, o Núcleo do Cuidado Humano realizou o III Seminário Pode Falar. O Seminário ocorreu das 8h às 12h e das 14h às 17h30, sendo composto por painéis temáticos, rodas de discussão e momentos poéticos. Foram discutidos e debatidos assuntos de grande importância para pais, mães, escolas, terapeutas, psicoterapeutas, e adolescentes e jovens de modo geral e especial. O III Seminário, tal qual como os anteriores, foi um sucesso! Contou com mais de 11 mil participações. (30/03/2023)

Ato público: 3 anos sem Miguel, 3 anos sem justiça. A equipe do NCH participou em ato público em prol do menino Miguel (3 anos sem Miguel, 3 anos sem justiça). O ato objetivou cobrar justiça no caso do menino Miguel, nos inspirando na luta contra toda e qualquer forma de violência, de negligência e de violação de direitos de crianças e adolescentes. (02/06/2023).

Campanha Setembro Amarelo

Uma Campanha de grande importância para a UFRPE, por meio do Núcleo, tem sido acompanhada a cada ano por mais pessoas. Com vistas às discussões sobre essa campanha, foram realizadas duas lives no Instagram

do NCH: a) os comportamentos autodestrutivos no universo acadêmico; b) Os cuidados com a saúde mental no ensino superior. As lives contaram, cada uma, com a coordenação de Hugo Monteiro Ferreira (Diretor do Instituto Menino Miguel) e Ywanoska Gama (coordenadora do NCH). No primeiro dia contamos com a participação da Psicóloga Estela Ramires. Na live seguinte, foi a vez da Anna Paula Brito, também psicóloga.

3. Coordenadoria do Observatório da Família

A coordenadoria Observatório da Família realizou junto ao IMM/UFRPE e Prefeitura da cidade do Recife o Censo Pop Rua. O Censo Pop Rua representa mais uma ação do Programa Recife Acolhe, cujo objetivo é reduzir os riscos sociais da população em situação de rua, contribuindo com a diminuição da desigualdade social na cidade. A pesquisa foi baseada não apenas na identificação das pessoas, mas principalmente na criação de vínculos entre os profissionais e as pessoas, que foram humanizadas em suas trajetórias e experiências, levando em consideração nome, cor, identidade/expressão de gênero, que ocupam lugares específicos da cidade, por razões particulares.

Participação na roda de diálogos sobre Economia do Cuidado na Ecofeira da Rural Ação organizada pelo PET Políticas Públicas, com o objetivo de refletir a temática no cotidiano dos(as) participantes.

Realização do evento: Que corpos são esses? Letramento para uma comunidade acadêmica não LGBTQIA+fóbica e políticas para instituições.

Ação do projeto de extensão intitulado: Tem vida nas ruas: Letramentos para equidade, diversidade e democracia, do Observatório da Família, que visa promover momentos de letramento político para a promoção da

equidade, acolhimento da diversidade com vias ao alargamento da democracia.

Participação e organização das atividades desenvolvidas junto ao Conselho Estadual de Segurança Alimentar – CONSE/PE.

4. Coordenadoria do Núcleo do Envelhecimento, Velhice e Pessoa Idosa

I Seminário de Envelhecimento e velhice do sertão do Pajeú 2023. Ação realizada em parceria com a Secretaria de Assistência Social de Serra Talhada e equipamentos da Pessoa Idosa (CRAS, Conselho Municipal), SESC Serra Talhada e a UAST- UFRPE. Um evento de Educação, Saúde e Empreendedorismo.

Lançamento do Projeto da Universidade de Formação Aberta à Pessoa Idosa através do curso “Educação, Saúde e Cidadania na velhice”.

Ação de atendimento Jurídico às pessoas idosas. Uma parceria com a OAB Pernambuco e a Comissão de Direitos da Pessoa Idosa – CDPI/OAB-PE.

Participação no IX SIMPÓSIO DE LETRAMENTOS PARA CIDADANIA – LECID UFRPE Uma parceria com o Pet letramento com palestra sobre a importância e urgência em pensar a universidade enquanto espaço de produção e partilha de saberes e conhecimentos para todos os povos e todas as idades, incluindo a população idosa.

4.13 Promoção da acessibilidade



Ações do Naces em 2023

Em 2023, O Naces completou 10 anos desde a sua implantação na UFRPE. Este é um marco muito significativo, que representa as conquistas do Núcleo em busca de uma universidade cada vez mais inclusiva e acolhedora para todas as pessoas.

Com o objetivo de ampliar e fortalecer a inclusão na universidade, a UFRPE, por meio do Naces, desenvolveu neste ano as seguintes ações, elencadas em conformidade com as diretrizes do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFRPE:

DIRETRIZ: Fortalecimento do ensino flexível, atual e inclusivo como princípio norteador da abordagem didático-pedagógica, na perspectiva da educação inclusiva

Meta
1

Ofertar aos estudantes com necessidades educacionais específicas condições plenas de aprendizagem

QUANTIDADE DE ESTUDANTES COM NECESSIDADES EDUCACIONAIS ESPECÍFICAS NA UFRPE POR UNIDADE

191

SEDE

31

UAST

21

UAEADTec

12

CODAI

09

UABJ

06

UACSA

Ações realizadas para atender esta diretriz:

- ✓ Promoção, junto aos docentes, de adaptações pedagógicas e avaliativas que considerem a singularidade da pessoa com deficiência e/ou com transtorno global do desenvolvimento, tais como: dilatação do tempo de avaliação, prova individualizada,

oral, sinalizada, ampliada, em Libras, ampliação do tempo de integralização do curso, entre outros;

- ✓ Reuniões de orientações pedagógicas com discentes NEE;
- ✓ Adaptação de materiais para o braille e para documentos digitais acessíveis;
- ✓ Empréstimo de tecnologias assistivas;
- ✓ Serviço de interpretação em Libras em todas as disciplinas em que estudantes com surdez usuários de Libras se matricularam:

17 estudantes usuários de Libras acompanhados neste ano

Meta
2

Capacitar os docentes da UFRPE quanto à educação inclusiva

Ações realizadas:

- ✓ Realização de reuniões com coordenações e docentes dos Cursos com estudantes com deficiência e/ou Necessidades Educacionais Especiais (NEE), para tratar de orientações e estratégias pedagógicas;
- ✓ Oferta de Formação a docentes;
- ✓ Realização do III Seminário de Acessibilidade da UFRPE.

FORMAÇÕES

Adaptações
Pedagógicas para
estudantes com TDAH



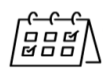
66

Adaptações
Pedagógicas para
estudantes com TEA



116

III SEMINÁRIO DE ACESSIBILIDADE DA UFRPE



03 dias de
evento



06
oficinas



04
palestras



348
inscrições

DIRETRIZ: Garantia de condições adequadas de atendimento especializado aos estudantes com Necessidades Educacionais Especiais (NEEs)

Meta
1

Garantir o Acesso e a Permanência dos discentes com deficiência, transtorno global do desenvolvimento e altas habilidades no âmbito da UFRPE

Ações realizadas:

- ✓ Efetivação da reserva de vagas para alunos com deficiência, de acordo com o CENSO do IBGE por Curso e Turno, atendendo a Lei nº 13.409/2016;

- ✓ Formação da comissão multiprofissional para matrícula de alunos cotistas com deficiência, a fim de conhecer/mapear as demandas de acessibilidade trazidas por esses;
- ✓ Mapeamento dos estudantes com deficiência, cotistas e não-cotistas, com o objetivo de diagnosticar as demandas de acessibilidade desses estudantes, a fim de propor e desenvolver ações que minimizem/eliminem as barreiras enfrentadas por esses alunos;
- ✓ Diálogo com os departamentos pertinentes, NEMAM e DELOGS, sobre a acessibilidade física e arquitetônica dos espaços da UFRPE.

Meta
2

Garantir a Acessibilidade pedagógica dos discentes nas atividades de ensino, pesquisa e extensão

- ✓ Serviço de tradução e interpretação de LIBRAS, em sala de aula e em outros espaços pedagógicos, aos discentes surdos;
- ✓ Atendimento educacional especializado;
- ✓ Orientação pedagógica aos alunos com deficiência e/ou Necessidades Educacionais Específicas;
- ✓ Ampliação do Programa de Tutoria por Pares, desenvolvido através de uma parceria entre o Naces e a PREG;
- ✓ Criação do Programa de Acessibilidade, desenvolvido através de uma parceria entre a PROGESTI e o Naces;
- ✓ Adaptação de materiais em formato digital acessível a pessoas com deficiência visual;

- ✓ Aquisição de mais tecnologias assistivas para pessoas com deficiência;
- ✓ Aquisição de equipamentos para gravação de vídeos em Libras;
- ✓ Oferta de Cursos de Formação para os tutores e apoiadores que participam de nossos Programas;
- ✓ Elaboração junto ao projeto de extensão de Robótica da UAEADTEC a criação do Núcleo de Robótica Educacional e Inclusiva;
- ✓ Parceria no desenvolvimento do robô Android junto ao Projeto de extensão UAEADTEC;
- ✓ Participação no grupo de Pesquisa PPGEC – FORBIO para elaboração do projeto de laboratório de Biologia Acessível;
- ✓ Participação em Eventos Inclusivos, na formação continuada de Impressão 3D e inclusão – OXE MAKER 2023;
- ✓ Treinamento em uso de Impressão 3D ao departamento de Computação, Laboratório de Laser – Prof. Abner;
- ✓ Elaboração em andamento de projeto de elaboração de núcleo de tecnologia inclusiva ligado ao Departamento de Educação - Grupo de Estudos Inclusivos e Processos Educacionais, Prof. Fátima Brandão.
- ✓ Iniciação do projeto de modelagem 3D para o departamento de Fisiologia, Profa. Mirna;
- ✓ Elaboração de projeto inicial de modelagem 3D para o hospital veterinário, execução de modelos didáticos inclusivos;

PROGRAMA TUTORIA POR PARES (PREG / NACES) - QUANTIDADE DE ESTUDANTES TUTORES POR UNIDADE

16
SEDE

10
UAST

02
UACSA

PROGRAMA DE ACESSIBILIDADE (PROGESTI / NACES) - QUANTIDADE DE ESTUDANTES APOIADORES

04
SEDE

01
UAST

- ✓ Oferta de palestras a professores sobre impressão 3D e modelos didáticos.



Buscar junto à reitoria e ao MEC vagas para profissionais especializados para composição de equipe interdisciplinar que atue no ensino superior (intérpretes de Libras, psicopedagogos, psicólogos, assistentes sociais, ledores, transcritores e outros).

- ✓ Continuação dos contratos de intérpretes de Libras:

Atualmente, contamos com 16 intérpretes terceirizados(as) – 14 na sede e 02 na UAST.

DIRETRIZ: Aprofundamento da política institucional de inclusão, com valorização de ações voltadas ao segmento das pessoas com deficiência/necessidades especiais

Elaborar e promover políticas e normativas de fortalecimento da acessibilidade e da inclusão na UFRPE

Meta
1

Ações realizadas:

- ✓ Implementação da Política de Acessibilidade da UFRPE;
- ✓ Elaboração do Guia de Acessibilidade para Discentes;
- ✓ Elaboração do Guia de Eventos Acessíveis;
- ✓ Participação na atualização do Regulamento Geral da Graduação;
- ✓ Serviço de tradução e interpretação de LIBRAS em eventos institucionais
- ✓ Participação do Naces na Integração de novos servidores junto à PREG;
- ✓ Serviço de tradução e interpretação de LIBRAS em vídeos acadêmicos e institucionais;
- ✓ Audiodescrição em eventos;
- ✓ Articulação com outras Instituições de Ensino para buscar estratégias de acessibilidade para as atividades remotas;
- ✓ Articulação com outros Núcleos de Acessibilidade para fortalecimento das pautas relacionadas às áreas de acessibilidade e inclusão;
- ✓ Ingresso da UFRPE na Rede Brasileira de Estudos e Conteúdos Adaptados (Rede Rebeca);

- ✓ Oferta do CINE INCLUSÃO, onde são exibidos filmes acessíveis, em parceria com a FUNDAJ;
- ✓ Serviço de tradução e interpretação de LIBRAS no acompanhamento a servidores surdos(as) durante reuniões e outras atividades em que estejam inseridos(as);
- ✓ Oferta de palestras a discentes para reflexão sobre as temáticas de acessibilidade e inclusão;
- ✓ Reunião com as unidades acadêmicas da UFRPE para instauração de Seções de Acessibilidade em todos os câmpus;
- ✓ Adaptação das células eleitorais em braille, durante o processo das eleições para reitoria da UFRPE.

Riscos e Desafios

- Falta de interesse por parte de alguns docentes em promover as adaptações necessárias;
- Número de profissionais especializados insuficiente na equipe do Naces.



Próximos Passos

- Ofertar mais Cursos de Libras para servidores, a fim de capacitar todos que atendem estudantes com surdez, técnicos e docentes;
- Ofertar, de dois em dois anos, edições do Seminário de Inclusão e Acessibilidade da UFRPE, ampliando as discussões a cerca desses temas;
- Ofertar ações de acessibilidade aos setores e departamentos da UFRPE, in loco, considerando as especificidades de suas atividades (Naces Itinerante);
- Propor Projetos de Extensão em Acessibilidade e Inclusão, inclusive Curso de Libras aos discentes;
- Articulação junto à reitoria e ao MEC para contratação de mais profissionais especializados;
- Articulação junto aos setores responsáveis para destinação de orçamento específico para aquisição de mobiliário e tecnologia assistiva.

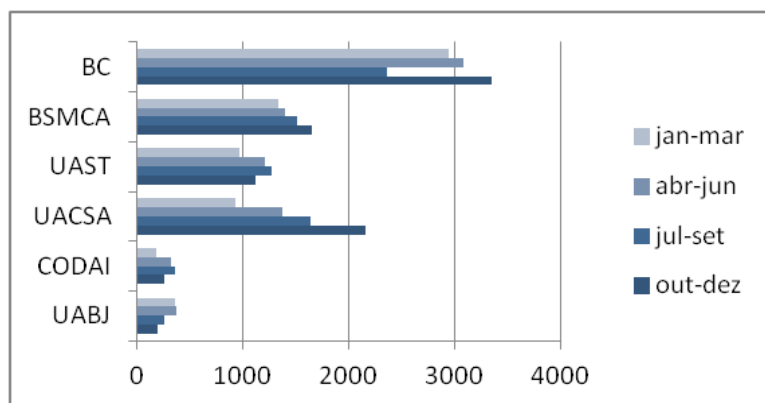
4.14. Sistema Integrados de Bibliotecas

O Sistema Integrado de Bibliotecas da Universidade Federal Rural de Pernambuco (SIB-UFRPE) é constituído por 2 bibliotecas no campus Sede (Dois Irmãos - Recife): Biblioteca Central Prof. Mario Correia de Andrade Lima (BC); Biblioteca Setorial Manuel Correia de Andrade (BSMCA); 3 bibliotecas de unidades: Biblioteca Esmeraldina Pereira da Silva - UACSA (Cabo de Santo Agostinho), Biblioteca Vanete Almeida - UAST (Serra Talhada); Biblioteca da Unidade Acadêmica de Belo Jardim - UABJ (Belo Jardim) e 1 biblioteca de ensino médio e profissionalizante do Colégio Agrícola Dom Agostinho Ikas - CODAI (São Lourenço da Mata), totalizando 06 bibliotecas.

O SIB-UFRPE tem como missão dar suporte às atividades de ensino, pesquisa e extensão da UFRPE, por meio da disponibilização de materiais bibliográficos e informacionais. Oferece à comunidade acadêmica serviços e treinamentos voltados para o desenvolvimento, preservação e difusão da produção científica e da memória institucional da UFRPE.

Atendimento ao usuário

Empréstimos domiciliares



Formação e Desenvolvimento do Acervo Bibliográfico

A [Resolução CONSU/UFRPE nº 218, de 2 de agosto de 2022](#), instituiu a Política de Desenvolvimento de Coleções do Sistema Integrado de Bibliotecas da Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE) e estabelece diretrizes para a formação e desenvolvimento dos acervos.

Em 2023, foi realizada adesão à Ata de Registro de Preços (APR) referente ao pregão eletrônico nº 46/2023 Fundação Universidade Federal De Uberlândia, no valor total de R\$ 93.655,00, para aquisição das bibliografias básicas e complementares dos cursos de engenharias ofertados na Unidade Acadêmica de Belo Jardim (UABJ), com previsão de recebimento dos materiais informacionais para o primeiro semestre do próximo ano.

Acervo físico

As aquisições de materiais impressos, apresentadas a seguir, representam doações, permutas, compras remanescentes de APRs de anos anteriores e depósitos legais:

Aquisição de acervo físico - nº de títulos em 2023					
BC	BSMCA	UACSA	UAST	UABJ	CODAI
43	204	5	86	37	856

Aquisição de acervo físico - nº de exemplares em 2023					
BC	BSMCA	UACSA	UAST	UABJ	CODAI
60	238	5	334	96	953

Acervo digital

Sem novos incrementos orçamentários, não houve aquisição de novas plataformas de livros digitais. A assinatura da Plataforma Ebook Central foi descontinuada, por ter pouca adesão da comunidade acadêmica e para permitir a relocação do recurso para a aquisição de novas plataformas no futuro.

Os contratos da plataforma de e-books [Minha Biblioteca](#) e do [Sistema Target GEDWeb](#) foram renovados, com o objetivo de prover acesso às demandas informacionais em formato digital.

Serviços Digitais de Informação e Gestão Documental e Memória

Em consonância com os objetivos do PDI-UFRPE, a UFRPE, por meio do SIB, vem trabalhando em parceria com a Secretaria de Tecnologias Digitais (STD) para o fortalecimento de ações e soluções para salvaguardar e difundir a produção acadêmica e a memória institucional, utilizando plataformas de acesso aberto.

Repositório Institucional da UFRPE (RI-UFRPE)

O [RI-UFRPE](#) é uma base de dados on-line que promove o armazenamento, a preservação, a organização e a disseminação da produção intelectual da nossa comunidade acadêmica buscando contribuir com a democratização do acesso ao conhecimento. O RI UFRPE é regido pela Resolução nº 086/2021 CONSU - UFRPE e contempla acervos científicos de várias áreas do conhecimento, produções culturais e coleções que resgatam a memória da Instituição em sua trajetória centenária. Os conteúdos disponibilizados no RI UFRPE são de acesso aberto à sociedade, com abrangência nacional e internacional.

Em atendimento ao atual instrumento de avaliação de cursos de graduação do MEC/INEP, os TCCs de graduação são disponibilizados em repositório institucional acessível pela internet. O RI-UFRPE hospeda e disponibiliza, atualmente, 4.667 documentos.

TCCs recebidos em 2023	
Sede e UAEADTec	765
UACSA	118
UAST	218
TOTAL	1.101

Biblioteca Digital de Teses e Dissertações (BDTD)

A [BDTD](#) é a base de dados que armazena teses e dissertações produzidas pelos Programas de Pós-Graduação da UFRPE. Estão disponíveis para acesso na íntegra 4.967 títulos, sendo 1.127 teses e 3.840 dissertações.

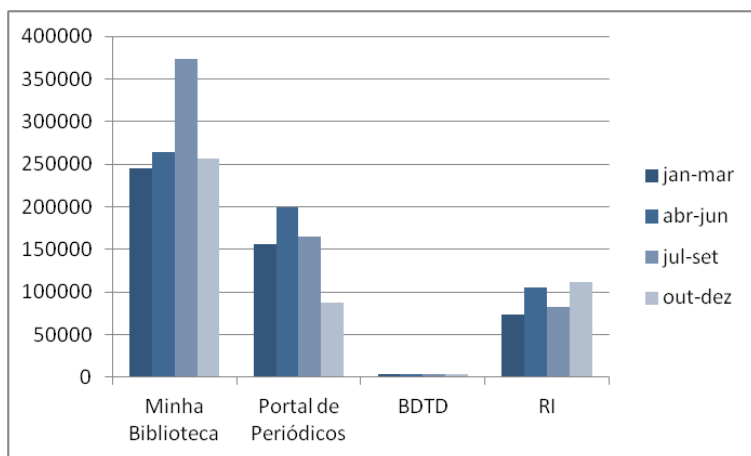
Trabalhos recebidos na BDTD - 2023		
Campus	Teses	Dissertações
Sede e UAEADTec	146	335
UACSA	-	13
UAST	-	20
TOTAL	146	368

Portal de Periódicos da UFRPE (BDTD)

O [Portal de Periódicos UFRPE](#) é uma ferramenta disponibilizada pelo SIB-UFRPE para sistematizar a veiculação eletrônica de periódicos da instituição, disponibilizando eletronicamente o conteúdo de revistas científicas para livre acesso.

Em 2023, foram realizadas diversas ações em parceria com a Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) que culminou no acordo de Cooperação Técnica para a criação da Rede Pernambucana de Portais de Periódicos.

Número de acessos – Acervos digitais



Núcleo do Conhecimento

O Núcleo do Conhecimento Prof. João Baptista Oliveira dos Santos desenvolveu, ao longo do ano de 2023, atividades relativas aos Espaços de Memória na UFRPE:

- Acervo fotográfico dos reitorados da UFRPE: Essa ação tem como objetivo resgatar a memória institucional, recontando a História da UFRPE através das fotografias dos reitorados para socializar e dar visibilidade e acessibilidade à mesma.
- Acervos dos Memoriais Descritivos e Teses Inéditas: Organização, tratamento e disponibilização de informação para o acervo Memória Institucional e pesquisas posteriores.

Ação social - Multa Solidária

Aprovada pela resolução nº 01/2013 - CONSU, a [Multa Solidária](#) possibilita a quitação de débitos com as bibliotecas do SIB de forma alternativa por meio da doação de alimentos não perecíveis. No ano de 2023 foram arrecadados e doados 7.172 kg de alimentos não perecíveis a entidades filantrópicas das regiões onde estão localizadas as Bibliotecas do SIB-UFRPE.

Destaques:

- Renovação das Plataformas de Livros eletrônicos e de Normas Técnicas.
- Doação de 7.172 kg de alimentos através do Projeto Multa Solidária.
- Elaboração do plano de ação para digitalização de coleções científicas.
- Unificação das políticas do RI e BDTD.



Ações Futuras:

- Atualização da Política de Formação do Acervo.
- Elaboração de política de preservação de acervos do SIB-UFRPE.
- Aquisição de metabuscador.
- Implantação dos Laboratórios de restauro.
- Aquisição da versão *web* do sistema de Gerenciamento Pergamum.

4.15. Gestão de Assistência Estudantil

Concessão de benefícios

Meta: ampliar em 5% o número de beneficiários.

Em 2023, a UFRPE, por meio da PROGESTI, ampliou o número de beneficiários (1) em 13,6%.



Acompanhamento

Meta: Monitorar o desempenho acadêmico semestral em 100% dos(as) discentes beneficiários(as).

A UFRPE tem monitorado periodicamente 100% dos estudantes beneficiários(as), por meio da PROGESTI. Os estudantes são acompanhados e encaminhados para o acompanhamento pedagógico, quando necessário.



Avaliação

Meta: Alcançar **80%** na Taxa de Sucesso – TSG anual da assistência estudantil.

Em 2023, a UFRPE alcançou parcialmente a meta, atingindo uma Taxa de Sucesso média de **48%** no ano de 2022.



Restaurante Universitário

Meta: Iniciar os serviços de alimentação para os usuários do RU da UAST.

Meta atingida em **100%**. Em 2023, todos os estudantes já têm acesso à alimentação no restaurante universitário da UAST.

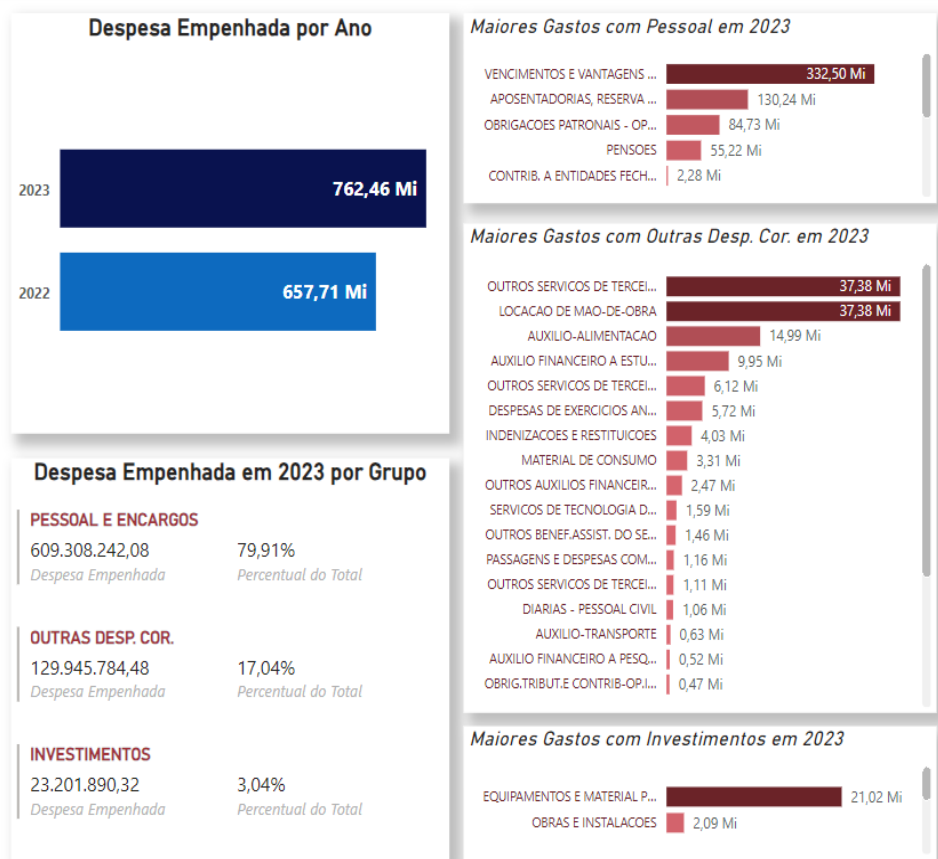
Para mais informações, acesse o site da PROGESTI:

www.progesti.ufrpe.br

4.16. Gestão orçamentária e financeira

Composição Orçamentária dos Gastos Executados pela UFRPE em 2023

(OBS¹: Os valores refletem a despesa empenhada de acordo com o Balanço Orçamentário da UFRPE e, desta forma, já incluem os recebidos em transferência de outras entidades); (OBS²: As análises não consideram o efeito inflacionário).



No que diz respeito à execução da despesa (empenhada) desta universidade (sendo considerado tanto a execução do orçamento de responsabilidade da UFRPE quanto dos recursos oriundos de outros órgãos que a UFRPE executou por meio de descentralizações orçamentárias (geralmente decorrentes de Termos de Execução Descentralizadas - TED), tem-se que grupo de Pessoal e Encargos Sociais, como esperado, em função da finalidade do órgão, é o que mais consome o orçamento do órgão (79,91%).

Também é possível destacar que, em relação ao exercício de 2022, houve um acréscimo de 15,93% na execução em decorrência, especialmente, do aumento das despesas empenhadas com pessoal e encargos sociais até o quarto trimestre de 2023 (superior a R\$ 46 milhões). Também os gastos com custeio da entidade (exceto pessoal e encargos) sofreram um aumento expressivo, acima dos R\$ 38,4 milhões.

Dentre os grupos de despesa, como esperado, dada a natureza da entidade, o de Pessoal e Encargos responde pela maior proporção de despesas da UFRPE (79,91%). Já quanto ao grupo de Outras Despesas Correntes, que representa 17,04% da despesa executada até o quarto trimestre de 2023, este é composto, em sua maior parte (76,72%), por gastos com outros serviços prestados por pessoas jurídicas (28,77%), com locação de mão de obra (28,76%) com auxílio alimentação (11,53%) e com auxílio financeiro a estudantes (7,66%) e foram 42,06% maiores (sem considerar o efeito inflacionário) em decorrência, principalmente, do incremento nos valores dos contratos dos serviços e dos benefícios pagos aos servidores.

Composição Transferências Recebidas pela UFRPE em 2023

(OBS: As análises não consideram o efeito inflacionário).

A UFRPE recebeu, em 2023, repasses orçamentários oriundos de outras entidades no total de R\$ 35.251.255,71, um valor 115% superior ao observado para o ano de 2022.



Principais Transferências de 2023 por Órgão

Órgão - Nome	R\$ Total	% do Total
UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO	11.039.829,40	31,32%
MINISTERIO DA PESCA E AQUICULTURA	8.096.813,74	22,97%
MINISTERIO DESENV.AGRARIO E AGRIC FAMILIAR	4.294.400,00	12,18%
MINISTERIO DA EDUCACAO	3.126.321,92	8,87%
FUNDO NACIONAL PARA A CRIANCA E O ADOLESCENTE	3.000.000,00	8,51%
FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NIVEL SUPERIOR	2.090.267,31	5,93%
MINIST. DO MEIO AMBIENTE E MUDANCA DO CLIMA	2.047.580,79	5,81%
FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCACAO	642.240,00	1,82%
Total	35.251.255,71	100,00%

Transferências de 2023 por Mês

Mês	Transferência Recebida	% do Total
01 - JAN	820.084,03	2,33%
02 - FEV	935.081,88	2,65%
03 - MAR	833.023,85	2,36%
04 - ABR	1.398.145,88	3,97%
05 - MAI	3.809.824,08	10,81%
06 - JUN	2.724.438,56	7,73%
07 - JUL	2.875.504,78	8,16%
08 - AGO	3.117.494,95	8,84%
09 - SET	584.991,61	1,66%
10 - OUT	4.019.227,56	11,40%
11 - NOV	2.466.022,40	7,00%
12 - DEZ	11.667.416,13	33,10%
Total	35.251.255,71	100,00%

Principais Transferências de 2023 por Ação





Ação - Nome	R\$ Total	% do Total
REGISTRO, MONITORAMENTO, PESQUISA E ESTATISTICA DA ATIVIDADE	7.728.973,74	21,93%
FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	7.371.598,51	20,91%
ASSISTENCIA TECNICA E EXTENSAO RURAL	4.294.400,00	12,18%
PROMOCAO E DEFESA DE DIREITOS HUMANOS PARA TODOS	3.676.000,00	10,43%
ATIVOS CIVIS DA UNIAO	3.532.265,71	10,02%
APOIO A RESIDENCIA EM SAUDE	2.531.540,01	7,18%
ENFRENTAMENTO DOS PROCESSOS DE DESERTIFICACAO, MITIGACAO E A	1.630.130,00	4,62%
APOIO A CAPACITACAO E FORMACAO INICIAL E CONTINUADA PARA A E	1.142.201,31	3,24%
CONCESSAO DE BOLSAS DE ESTUDO NO ENSINO SUPERIOR	948.066,00	2,69%
FOMENTO AO DESENVOLVIMENTO E MODERNIZACAO DOS SISTEMAS DE EN	642.240,00	1,82%
APOIO A CONSOLIDACAO, REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INST	594.781,91	1,69%
FORMULACAO E IMPLEMENTACAO DE ESTRATEGIAS PARA PROMOVER A CO	417.450,79	1,18%
Total	35.251.255,71	100,00%



A maior parte desses recursos veio da UFAPE (31,32%) e do MPA (22,97%). Ressalte-se que, quanto aos repasses da UFAPE, em larga medida esses se devem ao fato de a UFRPE ser a sua entidade tutora e, dessa forma, parte da execução orçamentária da UFAPE ainda é feita pela UFRPE por meio de transferências.



As ações relacionadas à pesquisa (21,93%), manutenção das atividades de entidades de ensino superior (20,91%), assistência técnica e extensão rural (12,18%), promoção de direitos humanos (10,43%) e servidores ativos (10,02%) foram aquelas que concentraram a maior parte dos repasses (aproximadamente 75%).

4.17. Gestão de Custos



Indicadores de Eficiência e Eficácia das Ações Orçamentárias da UFRPE em 2023



Código da Ação	Descrição do Plano Orçamentário		Descrição da Meta
20GK	CONCESSAO DE BOLSAS DE PESQUISA, EXTENSAO E MONITORIA AOS ESTUDANTES		BOLSA CONCEDIDA
2.041.980,00 <i>Orçamento Previsto</i>	2.023.396,85 <i>Custo Executado</i>	 EFICACIA RESSALVADA	<i>Análise Quanto à Eficácia</i> A ação 20GK, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a CONCESSAO DE BOLSAS DE PESQUISA, EXTENSAO E MONITORIA AOS ESTUDANTES, apresentou resultado considerado EFICAZ, considerando uma tolerância de até 10% de resultado mínimo esperado, em razão da meta física ter sido realizada abaixo do previsto em 1,93%.
571 <i>Meta Prevista</i>	560 <i>Meta Realizada</i>	 EFICIENCIA RESSALVADA	<i>Análise Quanto à Eficiência</i> A ação 20GK, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a CONCESSAO DE BOLSAS DE PESQUISA, EXTENSAO E MONITORIA AOS ESTUDANTES, apresentou resultado considerado EFICIENTE, considerando um percentual de 10% de tolerância frente ao resultado mínimo esperado, em razão de o percentual de realização da meta (98,07%) ter sido inferior ao percentual de realização dos custos associados (99,09%). Desta forma, o indicador de eficiência destaca uma relação custo-benefício 1,03% inferior àquele considerado o mínimo necessário para que houvesse eficiência. Optou-se por manter, contudo, a classificação de eficiente, mas com a ressalva de estar dentro de um limite de tolerância de 10%
3.576,15 <i>Custo Unitário Previsto</i>	3.613,21 <i>Custo Unitário Realizado</i>		
20GK	FOMENTO AS ACOES DE GRADUACAO, POS-GRADUACAO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSAO - DESPESAS DIVERSAS		PROJETO APOIADO
284.025,00 <i>Orçamento Previsto</i>	156.805,00 <i>Custo Executado</i>	 INEFICACIA	<i>Análise Quanto à Eficácia</i> A ação 20GK, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a FOMENTO AS ACOES DE GRADUACAO, POS-GRADUACAO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSAO - DESPESAS DIVERSAS, apresentou resultado considerado INEFICAZ em razão da meta física ter sido realizada abaixo do previsto em 11,11%.
9 <i>Meta Prevista</i>	8 <i>Meta Realizada</i>	 EFICIENCIA	<i>Análise Quanto à Eficiência</i> A ação 20GK, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a FOMENTO AS ACOES DE GRADUACAO, POS-GRADUACAO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSAO - DESPESAS DIVERSAS, apresentou resultado considerado EFICIENTE em razão de o percentual de realização da meta (88,89%) ter sido superior ao percentual de realização dos custos associados (55,21%). Desta forma, o indicador de eficiência destaca uma relação custo-benefício vantajosa para a administração pública, superando o mínimo necessário em 61,01%.
31.558,33 <i>Custo Unitário Previsto</i>	19.600,63 <i>Custo Unitário Realizado</i>		



Código da Ação	Descrição do Plano Orçamentário		Descrição da Meta
20GK	IDIOMAS SEM FRONTEIRAS		PROJETO APOIADO
40.527,00 <i>Orçamento Previsto</i>	25.088,50 <i>Custo Executado</i>	 EFICACIA	<i>Análise Quanto à Eficácia</i> A ação 20GK, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a IDIOMAS SEM FRONTEIRAS, apresentou resultado considerado EFICAZ em razão da meta física ter sido realizada exatamente de acordo com a prevista.
1 <i>Meta Prevista</i>	1 <i>Meta Realizada</i>	 EFICIENCIA	<i>Análise Quanto à Eficiência</i> A ação 20GK, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a IDIOMAS SEM FRONTEIRAS, apresentou resultado considerado EFICIENTE em razão de o percentual de realização da meta (100%) ter sido superior ao percentual de realização dos custos associados (61,91%). Desta forma, o indicador de eficiência destaca uma relação custo-benefício vantajosa para a administração pública, superando o mínimo necessário em 61,54%.
40.527,00 <i>Custo Unitário Previsto</i>	25.088,50 <i>Custo Unitário Realizado</i>		

Código da Ação	Descrição do Plano Orçamentário		Descrição da Meta
20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR - DESPESAS DIVERSAS		ESTUDANTE MATRICULADO
66.332.384,88 <i>Orçamento Previsto</i>	57.907.032,78 <i>Custo Executado</i>	 EFICACIA	<i>Análise Quanto à Eficácia</i> A ação 20RK, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR - DESPESAS DIVERSAS, apresentou resultado considerado EFICAZ em razão da meta física ter sido realizada acima do previsto em 31,03%.
13990 <i>Meta Prevista</i>	18331 <i>Meta Realizada</i>	 EFICIENCIA	<i>Análise Quanto à Eficiência</i> A ação 20RK, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR - DESPESAS DIVERSAS, apresentou resultado considerado EFICIENTE em razão de o percentual de realização da meta (131,03%) ter sido superior ao percentual de realização dos custos associados (87,3%). Desta forma, o indicador de eficiência destaca uma relação custo-benefício vantajosa para a administração pública, superando o mínimo necessário em 50,09%.
4.741,41 <i>Custo Unitário Previsto</i>	3.158,97 <i>Custo Unitário Realizado</i>		

Código da Ação	Descrição do Plano Orçamentário		Descrição da Meta
20RK	FUNCIONAMENTO DOS HOSPITAIS VETERINARIOS		INSTITUIÇÃO APOIADA
576.145,45 <i>Orçamento Previsto</i>	421.754,43 <i>Custo Executado</i>	 EFICACIA	<i>Análise Quanto à Eficácia</i> A ação 20RK, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a FUNCIONAMENTO DOS HOSPITAIS VETERINARIOS, apresentou resultado considerado EFICAZ em razão da meta física ter sido realizada exatamente de acordo com a prevista.
2 <i>Meta Prevista</i>	2 <i>Meta Realizada</i>	 EFICIENCIA	<i>Análise Quanto à Eficiência</i> A ação 20RK, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a FUNCIONAMENTO DOS HOSPITAIS VETERINARIOS, apresentou resultado considerado EFICIENTE em razão de o percentual de realização da meta (100%) ter sido superior ao percentual de realização dos custos associados (73,2%). Desta forma, o indicador de eficiência destaca uma relação custo-benefício vantajosa para a administração pública, superando o mínimo necessário em 36,61%.
288.072,73 <i>Custo Unitário Previsto</i>	210.877,22 <i>Custo Unitário Realizado</i>		
Código da Ação	Descrição do Plano Orçamentário		Descrição da Meta
20RL	FUNCIONAMENTO DAS INSTITUICOES DA REDE FEDERAL DE EDUCACAO PROFISSIONAL, CIENTIFICA E TECNOLÓGICA		ESTUDANTE MATRICULADO
2.224.943,53 <i>Orçamento Previsto</i>	1.758.454,69 <i>Custo Executado</i>	 INEFICACIA	<i>Análise Quanto à Eficácia</i> A ação 20RL, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a FUNCIONAMENTO DAS INSTITUICOES DA REDE FEDERAL DE EDUCACAO PROFISSIONAL, CIENTIFICA E TECNOLÓGICA, apresentou resultado considerado INEFICAZ em razão da meta física ter sido realizada abaixo do previsto em 41,8%.
1000 <i>Meta Prevista</i>	582 <i>Meta Realizada</i>	 INEFICIENCIA	<i>Análise Quanto à Eficiência</i> A ação 20RL, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a FUNCIONAMENTO DAS INSTITUICOES DA REDE FEDERAL DE EDUCACAO PROFISSIONAL, CIENTIFICA E TECNOLÓGICA, apresentou resultado considerado INEFICIENTE em razão de o percentual de realização da meta (58,2%) ter sido inferior ao percentual de realização dos custos associados (79,03%). Desta forma, o indicador de eficiência destaca uma relação custo-benefício 26,36% inferior àquele considerado o mínimo necessário para que houvesse eficiência.
2.224,94 <i>Custo Unitário Previsto</i>	3.021,40 <i>Custo Unitário Realizado</i>		

Código da Ação	Descrição do Plano Orçamentário		Descrição da Meta
2994	ASSISTENCIA AOS ESTUDANTES DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE EDUCACAO PROFISSIONAL E TECNOLOGICA		ESTUDANTE ASSISTIDO
718.151,98 <i>Orçamento Previsto</i>	453.135,26 <i>Custo Executado</i>	 INEFICACIA	<i>Análise Quanto à Eficácia</i> <p>A ação 2994, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a ASSISTENCIA AOS ESTUDANTES DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE EDUCACAO PROFISSIONAL E TECNOLOGICA, apresentou resultado considerado INEFICAZ em razão da meta física ter sido realizada abaixo do previsto em 33%.</p>
1000 <i>Meta Prevista</i>	670 <i>Meta Realizada</i>	 EFICIENCIA	<i>Análise Quanto à Eficiência</i> <p>A ação 2994, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a ASSISTENCIA AOS ESTUDANTES DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE EDUCACAO PROFISSIONAL E TECNOLOGICA, apresentou resultado considerado EFICIENTE em razão de o percentual de realização da meta (67%) ter sido superior ao percentual de realização dos custos associados (63,1%). Desta forma, o indicador de eficiência destaca uma relação custo-benefício vantajosa para a administração pública, superando o mínimo necessário em 6,19%.</p>
718,15 <i>Custo Unitário Previsto</i>	676,32 <i>Custo Unitário Realizado</i>		

Código da Ação	Descrição do Plano Orçamentário		Descrição da Meta
4002	PLANOS ORÇAMENTÁRIOS AGRUPADOS PARA ASSISTENCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR		ESTUDANTE ASSISTIDO
14.578.112,91 <i>Orçamento Previsto</i>	15.018.846,40 <i>Custo Executado</i>	 EFICACIA	<i>Análise Quanto à Eficácia</i> <p>A ação 4002, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a PLANOS ORÇAMENTÁRIOS AGRUPADOS PARA ASSISTENCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR, apresentou resultado considerado EFICAZ em razão da meta física ter sido realizada acima do previsto em 2,41%.</p>
9359 <i>Meta Prevista</i>	9585 <i>Meta Realizada</i>	 EFICIENCIA RESSALVADA	<i>Análise Quanto à Eficiência</i> <p>A ação 4002, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a PLANOS ORÇAMENTÁRIOS AGRUPADOS PARA ASSISTENCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR, apresentou resultado considerado EFICIENTE, considerando um percentual de 10% de tolerância frente ao resultado mínimo esperado, em razão de o percentual de realização da meta (102,41%) ter sido inferior ao percentual de realização dos custos associados (103,02%). Desta forma, o indicador de eficiência destaca uma relação custo-benefício inferior àquela considerado o mínimo necessário para que houvesse eficiência. Optou-se por manter, contudo, a classificação de eficiente, mas com a ressalva de estar dentro de um limite de tolerância de 10%</p>
1.557,66 <i>Custo Unitário Previsto</i>	1.566,91 <i>Custo Unitário Realizado</i>		

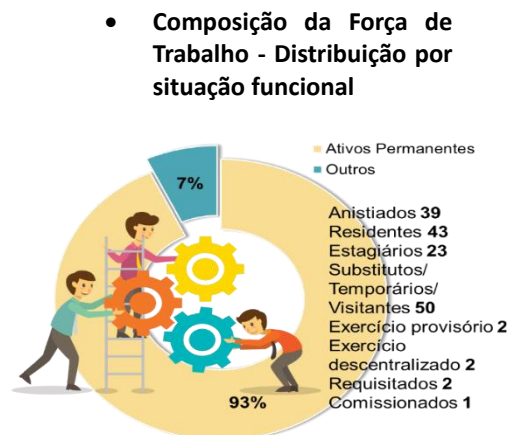
Código da Ação	Descrição do Plano Orçamentário		Descrição da Meta
4572	CAPACITACAO DE SERVIDORES PUBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE QUALIFICACAO E REQUALIFICACAO		SERVIDOR CAPACITADO
469.240,00 <i>Orçamento Previsto</i>	321.215,07 <i>Custo Executado</i>	 INEFICACIA	<i>Análise Quanto à Eficácia</i> <p>A ação 4572, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a CAPACITACAO DE SERVIDORES PUBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE QUALIFICACAO E REQUALIFICACAO, apresentou resultado considerado INEFICAZ em razão da meta física ter sido realizada abaixo do previsto em 13,88%.</p>
677 <i>Meta Prevista</i>	583 <i>Meta Realizada</i>	 EFICIENCIA	<i>Análise Quanto à Eficiência</i> <p>A ação 4572, especificamente quanto ao item do Plano Orçamentário referente a CAPACITACAO DE SERVIDORES PUBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE QUALIFICACAO E REQUALIFICACAO, apresentou resultado considerado EFICIENTE em razão de o percentual de realização da meta (86,12%) ter sido superior ao percentual de realização dos custos associados (68,45%). Desta forma, o indicador de eficiência destaca uma relação custo-benefício vantajosa para a administração pública, superando o mínimo necessário em 25,8%.</p>
693,12 <i>Custo Unitário Previsto</i>	550,97 <i>Custo Unitário Realizado</i>		

4.18. Gestão de Pessoas

AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

No ano de 2023, a Universidade Federal Rural de Pernambuco contabilizou o total de 2.084 servidores ativos efetivos, sendo 1% de PCD. Abaixo, a composição da força de trabalho estratificada por sexo e carreira.

Servidores da UFRPE 2023



ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

Seleção e Recrutamento de Pessoas

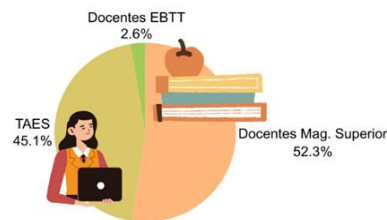
Além da publicação de um edital de concurso para docente efetivo (19 vagas), foram divulgados editais para contratação de temporários/substitutos e estagiários.

Para seleção de vagas para estágio não obrigatório foram realizados 05 editais. Em relação ao corpo de docentes, a publicação se deu da seguinte maneira: 01 edital para professor visitante (edital 01/2023) com 10 vagas; 02 editais para professor substituto do Magistério Superior (edital 18/2023 – 18 vagas) (Edital 33/2023 – 10 vagas) contabilizando um total de 28 vagas; e para o Ensino Básico Técnico e Tecnológico (EBTT) foram disponibilizados dois editais com 04 (Edital 18/2023) e 02 (Edital 33/2023) vagas, totalizando 06 vagas disponíveis. Ainda foram realizados 04 editais de remoção interna, sendo 02 para professores e 02 para técnicos-administrativos em educação – TAES.

Em 2022 a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, deu início a implementação do módulo de concursos no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH e, em 2023, quase todos os editais descritos acima foram realizados nos parâmetros do sistema, exceto o edital de retomada de número 10/2023 de 08/2018 (a suspensão ocorreu devido intercorrências com a banca examinadora), que foi executado pelo antigo site de concursos da UFRPE.

- **Plano de Remoção e Alocação de Servidores**

Quanto às remoções, 80 pedidos foram formalizados em 2023. Em relação às redistribuições, do total de 91 pedidos, 05 foram deferidos, 36 foram indeferidos e 50 estão em andamento. Sobre as nomeações e posses, das 56 realizadas, 52% (29) foram para o cargo de magistério superior e 45% (25) para TAES. Docentes EBTT, representaram 4% (02) das nomeações efetuadas;

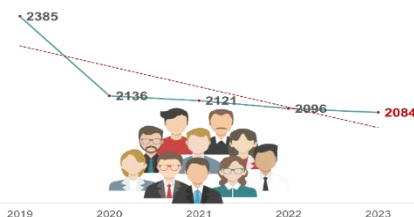


Fonte: Extrator de Dados

- **Distribuição da Força de Trabalho por unidade de exercício**

A sede da UFRPE, em Recife, se mantém com a maior concentração de força de trabalho, 72% efetivo.

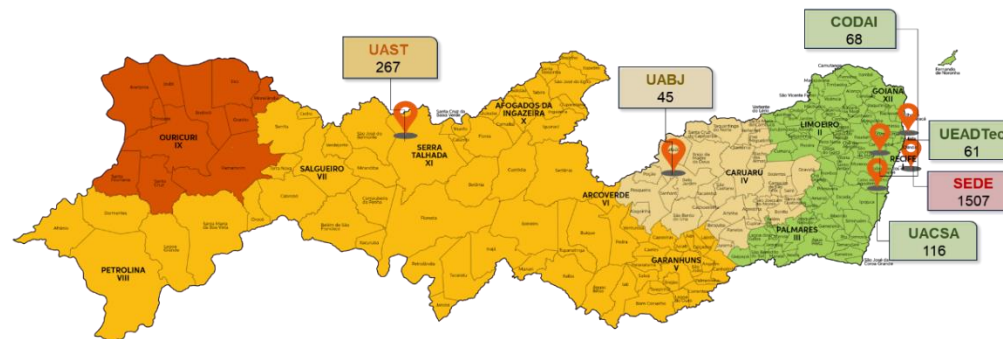
Fonte: Extrator de Dados



Fonte: Extrator de Dados

A análise dos últimos cinco anos mostra a diminuição do quadro de pessoal em um percentual de 13% em relação a 2019.

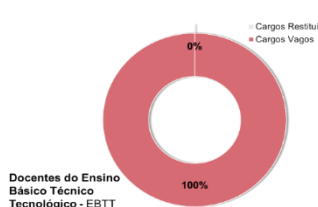
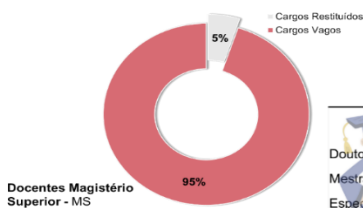
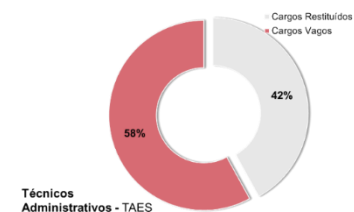
Fonte: Extrator de Dados



▪ **Necessidade de Recursos Humanos**

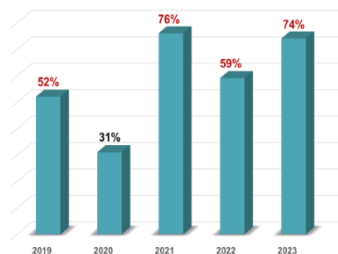
São diversas as causas que motivam a vacância de cargos, tais como aposentadorias, falecimentos, exonerações, demissões e posse em cargo inacumulável, a pedido de servidores. Analisando os dados de 2023, do total de 36 cargos de técnicos administrativos, que ficaram vagos, 15 foram restituídos. Em relação aos docentes do magistério superior, dos 22 códigos vagos, 01 foi restituído e 21 finalizaram o ano sem restitução. E, quanto à carreira dos docentes do ensino básico técnico tecnológico, não houve reposição dos 03 códigos vagos.

Fonte: DDP/PROGEPE



O gráfico dos últimos cinco anos acerca do percentual de restitução de cargos em todas as carreiras da universidade demonstra que, com exceção do ano de 2020, em todos os demais períodos o percentual de não restituções superou em 50% o número dos cargos restituídos. Resultado que reflete na diminuição do quadro de efetivos observado na avaliação da força de trabalho.

Fonte: DDP/PROGEPE



CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

• **Qualificação e Capacitação da Força de Trabalho**

Para o levantamento da necessidade de ações de capacitação e treinamentos de 2023, a Seção de Aperfeiçoamento e Benefícios – SAB, utilizou como base os instrumentos de planejamento como o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), que além de outras

	Docentes Mag. Superior	Docentes EBT	TAES	TOTAL	%
Doutorado	993	31	82	1106	53%
Mestrado	92	22	255	369	18%
Especialização	4	1	383	388	19%
Graduação	1		129	130	6%
Nível Médio			78	78	4%
Outros			13	13	1%

Fonte: DDP/PROGEPE

considerações, se fundamenta nos estudos e apontamentos detalhados a partir do Levantamento de Necessidade de Capacitação (LNC). Também são observadas as competências institucionais e gerenciais, mapeadas nos Planos de Desenvolvimento Institucional (PDI) e de Gestão.

Em 2023, foram capacitados 427 servidores (sem repetição na contagem por participação de cursos). Foram emitidos 1.121 certificados, 247 a mais em comparação com o ano anterior e, foi realizada uma carga horária de 544 horas de capacitação, tendo a PROGEPE realizado 32 treinamentos internos.

Para a viabilização desses cursos, a universidade realizou um investimento de R\$ 41.707,60. Comparando com os anos anteriores, o valor investido manteve a redução observada em 2021 (R\$ 152.242,50) e 2022 (R\$ 55.768,80) na verba destinada à capacitação de servidores. Em 2023, foi aberto edital para o preenchimento de 14 vagas ofertadas para formação de instrutores de capacitações internas nos

Fonte: SAB/PROGEPE



cursos oferecidos pela própria universidade.

Em 2023 foram firmadas importantes parcerias para a promoção de programas de mestrados. A partir do Programa de Mestrado Profissional em Tecnologia e Gestão em Educação a Distância - PPGTEC/UFRPE foram ofertadas 10 vagas para seleção de servidores da universidade. Também foram estabelecidas parcerias para promoção de Mestrado Profissional em Administração Pública em Rede Nacional – PROFIAP (10 vagas) e Mestrado Profissional em Saúde Única – PMPSU (10 vagas). Foi realizado processo seletivo (10 vagas) para o Programa Qualificar, que garante um auxílio financeiro aos Técnicos Administrativos cursando o Ensino Médio, Graduação ou Pós-Graduação Lato sensu e Stricto sensu, em Instituições da Rede Particular de Ensino, reconhecidas pelo MEC ou CAPES. No ano de 2023 foram emitidas 105 portarias concedendo licença capacitação aos servidores técnicos e docentes.

▪ **Escolaridade**

Em 2023, a UFRPE emitiu 106 portarias de

incentivo à qualificação para os servidores nas carreiras de técnico administrativo, docentes do Magistério Superior e do Ensino Básico Técnico Tecnológico. O detalhamento por grau de escolaridade pode ser demonstrado a partir da tabela e gráficos acima. Além das qualificações discriminadas, dentre o quantitativo de técnicos administrativos, existem 13 servidores com outros níveis de educação formal dentro do ensino fundamental ou com o fundamental incompleto e até mesmo com nível básico escolar.

AVALIAÇÃO E PROGRESSÃO

- Progressões por Mérito e Capacitação**

Os dados obtidos em 2023 em relação as progressões e capacitações, demonstram que o quantitativo de progressões por mérito dos técnicos administrativos se manteve acima de 400, assim como em 2022. Vale lembrar que a progressão por mérito profissional é a mudança para o padrão de vencimento imediatamente subsequente, respeitado o interstício de 18 meses, desde que o servidor apresente resultado fixado em programa de avaliação de desempenho, observado o respectivo nível de capacitação.

Progressão por Carreira 2023



Fonte: Sec.Geral/PROGEPE

Analisando o número de portarias publicadas, referentes ao desempenho dos servidores da carreira de docência, em 2023 foram obtidos os resultados detalhados no quadro acima.

Avaliação de Estágio Probatório

A PROGEPE emitiu 34 portarias de estágio probatório/estabilidade de docentes e 20 de técnicos, havendo 01 reprovação registrada dentre os técnicos administrativos.

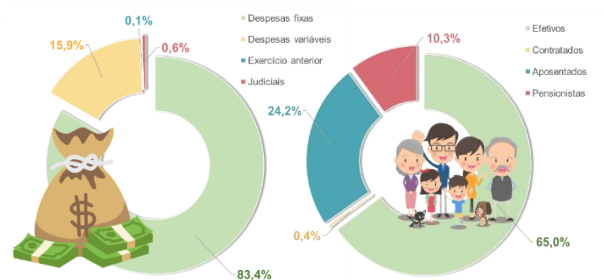
DETALHAMENTO DA DESPESA DE PESSOAL

Custo Direto com Despesa de Pessoal 2023

	Efetivos	Contratados	Aposentados	Pensionistas
Despesas fixas	R\$ 279.009.473,12	R\$ 1.900.462,07	R\$ 118.145.418,08	R\$ 50.819.512,54
Despesas variáveis	R\$ 70.677.890,08	R\$ 439.796,50	R\$ 10.542.119,88	R\$ 4.369.639,89
Exercício anterior	R\$ 571.130,27	-	R\$ 29.027,70	R\$ 20.662,53
Judiciais	R\$ 613.849,35	-	R\$ 1.932.985,61	R\$ 486.109,80

Em 2023, a UFRPE redirecionou o valor de R\$ 539.558.077,42 com despesas de pessoal, considerando ativos, contratados, inativos e pensionistas, o que representou um aumento de 8% (R\$ 41.393.776,33) em relação ao ano de 2022.

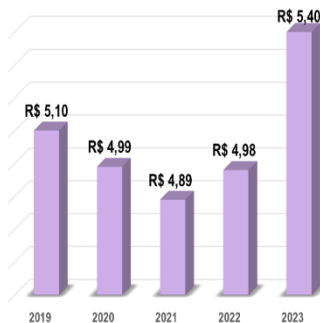
% de Custos com Despesa de Pessoal 2023



O gráfico abaixo, dos últimos cinco anos, apresenta a evolução dos custos da folha de pagamento da UFRPE.

Evolução dos Custos com Pessoal

2019 – 2023 (em milhões)



PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO - PGD

- Teletrabalho e Sistemas de Gestão Eletrônicos**

Em 2023, a UFRPE implementou o Programa de Gestão e Desempenho (PGD). A comissão responsável pela elaboração da regulamentação iniciou seus trabalhos ainda em 2022, a partir da portaria de número 225/2022, DE 10/03/2022.

O PGD é uma ferramenta de gestão instituída e autorizada em ato normativo pelo Ministério da Educação e respaldada por norma de procedimentos gerais, objetivando o disciplinamento do exercício de atividades em que os resultados possam ser efetivamente mensurados e cuja execução possa ser realizada pelos participantes, com a dispensa de controle de frequência. Como princípios básicos, o programa possibilita aos participantes a execução das atividades laborais e a sua jornada de trabalho, de forma parcial ou integral, nas modalidades presencial e teletrabalho, a ser definida pela chefia imediata e demais gestores responsáveis. Além disso, o PGD objetiva atender ao princípio da economicidade, produtividade e qualidade de vida. Para estar qualificada à adesão ao programa, a universidade adota

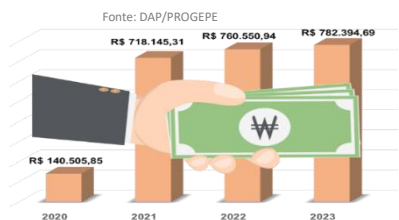
POLARE, sistema de gestão eletrônico que tem como principal objetivo proporcionar o acompanhamento detalhado das entregas e resultados das unidades, assim como o desempenho dos servidores. Atualmente na UFRPE, existem 42 Unidades participantes do PGD e cerca de 420 servidores em PGD.

O Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos – SIPAC, principal ferramenta de gestão dos processos administrativos na UFRPE, contabilizou no ano de 2023 mais de 10.800 processos virtuais entre envios e recebimentos.

APONTAMENTO DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

Os apontamentos dos órgãos de controle junto à UFRPE, tem como objetivo sinalizar as incorreções nas práticas de gestão adotadas pela universidade propondo melhorias e adequando as condutas, conforme as orientações regulamentadoras.

No exercício de 2022, a PROGEPE forneceu subsídios para o cumprimento de 124 ações judiciais e cumpriu 173 pareceres de força executória. O Sistema Eletrônico de Prevenção e de Conflito de Interesses - SeCI, computou 52 pedidos relacionados ao exercício de atividades privadas, em que foram atendidas tanto novas solicitações, como o



acompanhamento de solicitações em andamento e interposição de recursos, contra as decisões emitidas.

Em relação à apuração nos sistemas de auditorias da Controladoria Geral da União – CGU (E-Aud) e do Tribunal de Contas da União – TCU (E-Pessoal), foram recebidas 18 novas recomendações de auditoria pela CGU, das quais foram solucionadas 06 e, foram protocolados 26 novos processos para apuração de indícios no sistema e-pessoal, do TCU, sendo resolvidos 09 deste total de processos.

Quanto aos possíveis indícios de acumulação indevida de cargos, do total de 91 processos recebidos em 2023, 23 foram decididos pela acumulação lícita, 01 foi arquivado por prescrição e em 02 foram identificadas jornadas de trabalho superiores a 60h semanais.

Em relação às reposições ao erário, uma análise dos últimos quatro anos evidencia a recuperação de R\$ 2.401.596,79 aos cofres públicos.

VALOR AGREGADO AOS RECURSOS HUMANOS

Reconhecendo a importância da valorização e cuidado com as pessoas e alinhada a Política de Atenção à Saúde e Segurança do Servidor (PASS), aos Planos de Desenvolvimento Institucional (PDI) e ao de Logística e Sustentabilidade (PLS), a partir da diretriz de qualidade de vida no trabalho, a UFRPE desenvolveu ações ao longo de 2023 compreendidas nas seguintes frentes de atuação.

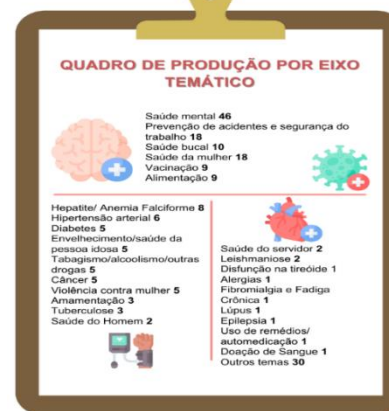
- **Ingresso de Recursos Humanos**

Como parte do processo de ingresso de novos servidores e funcionários públicos em nossa IFES, foram realizados em nossa unidade organizacional 111 exames admissionais e 29 entrevistas psicológicas para ingresso de servidores docentes.

- **Prevenção e Promoção**

O trabalho desenvolvido pelo DQV no campo da prevenção e promoção da saúde envolve um amplo conjunto de ações que contam com a participação da equipe multiprofissional do Departamento e com a contribuição

Fonte: DQV/PROGEPE



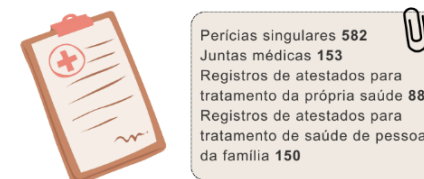
de parcerias com diversos setores da UFRPE e parceiros externos. Como resultado do trabalho, foram realizadas 180 produções, desde produtos como cards, podcasts e textos técnicos-científicos assim como lives, palestras, rodas de conversa e outras atividades coletivas presenciais.

O planejamento das atividades e ações desenvolvidas no ano de 2023 foi alinhado com o calendário de saúde do Ministério da Saúde e com as demandas apresentadas pelos diversos setores da UFRPE ao longo do ano.

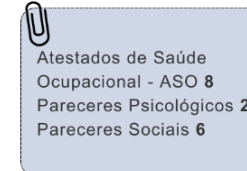
- **Perícia**

O trabalho de perícia em saúde é parte fundamental das atividades desenvolvidas pelo Departamento de Qualidade de Vida e está vinculado ao Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor – SIASS. Com a implantação institucional do ponto eletrônico e do Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos - SIGRH na UFRPE, o setor de perícias também foi responsável pelos lançamentos manuais dos afastamentos dos servidores da UFRPE no sistema SIGRH, uma vez que o funcionamento deste ocorre de modo independente e não integrado ao sistema SIASS. Abaixo, o quadro de perícias realizadas em 2023.

Perícias - SIASS 2023



Fonte: DQV/PROGEPE



Assistência

O Departamento de Qualidade de Vida disponibiliza serviços de assistência à saúde, no nível ambulatorial e em áreas diversificadas, a toda comunidade da UFRPE, abrangendo os estudantes, servidores, dependentes, pensionistas e trabalhadores terceirizados.

No ano de 2023, foram retomados os serviços de odontologia e nutrição, após aquisição de insumos de saúde, contratação de estagiários e retorno de nutricionista. Além disso, o ambulatório ampliou o rol de especialidades com o ingresso de médico, com formação na área de endocrinologia.

Ao longo do ano de 2023, o ambulatório de saúde do DQV realizou 1.375 atendimentos médicos, discriminados no quadro abaixo, além de atendimentos psicológicos, odontológicos, de nutrição e atendimentos de serviço social. A equipe de enfermagem realizou 1.195 procedimentos, bem como atuou na distribuição de 4.565 preservativos.

Atendimentos ambulatoriais e de enfermagem



Cardiologia	229
Clinica geral	227
Endocrinologia	448
Psiquiatria	471
Psicologia	341
Odontologia	686
Nutrição	113
Serviço Social	273

Fonte: DQV/PROGEPE

Aferição de pressão arterial	474
Aferição de glicemia	30
Antropometria	60
Eletrocardiograma	171
Orientação em saúde	05
Curativos	29
Administração de medicação	28



Vigilância

O setor de segurança do trabalho realizou um conjunto de ações de vigilância aos ambientes e processos de trabalho. Parte importante das atividades desenvolvidas pelo setor está vinculada ao Sistema SIASS, sendo registrados na Unidade SIASS-UFRPE o lançamento de 28 Laudos para concessão de adicionais ocupacionais e a emissão de 6 Comunicações de Acidente de Trabalho - CAT. No ano de 2023, o setor de segurança do trabalho realizou 30 visitas técnicas na Sede e Unidades Acadêmicas da UFRPE, 4 relatórios técnicos e 67 pareceres/laudos técnicos individuais. Além disso, o setor realizou o trabalho de levantamento, distribuição e monitoramento da demanda de extintores de incêndio e sinalização de segurança.

PROBLEMAS E DESAFIOS NA GESTÃO DE PESSOAS DETECTADOS PELA ORGANIZAÇÃO

Alguns fatores e situações serão sinalizados pelas consequências que trazem à gestão de pessoas na UFRPE.

Gestão Orçamentária

A questão orçamentária ainda foi o grande desafio para o desenvolvimento de algumas atividades de Gestão de Pessoas, principalmente no que diz respeito ao orçamento destinado ao Programa de Capacitação e Qualificação dos Servidores, a aquisição de insumos necessários ao funcionamento do Departamento de Qualidade de Vida e a contratação de estagiários para suprir às necessidades de algumas unidades organizacionais.

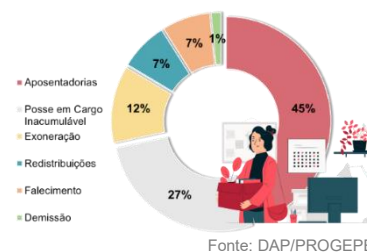
Força de Trabalho

Outro desafio que permaneceu presente em 2023 foi a diminuição da força de trabalho dos servidores técnico-administrativos em educação, ocasionada pela extinção de cargos

e pela ausência de novos códigos de vaga redistribuídos pelo Ministério da Educação, este último também refletiu na carreira de professores, seja do Magistério Superior ou de EBTT, tendo em vista que a ausência de novos códigos dificulta a expansão da Universidade com novos cursos e atividades pesquisa e extensão, bem como o funcionamento das Unidades Acadêmicas, principalmente a UACSA e UABJ, uma vez que as vagas pactuadas não foram disponibilizadas pelo Ministério.

Além da ausência de novos códigos, a carreira EBTT ainda não teve o seu banco de equivalentes atualizado, ocasionando a impossibilidade de repor os códigos existentes vagos. Esses motivos refletem o número significativo de não de não reposição apresentada neste Relatório.

Um outro problema enfrentado em 2023 foi o aumento de requisições por movimentação de pessoal, ou seja, quando o servidor é solicitado para outro órgão, sem consulta prévia e impossibilidade de negação por previsão legal e a UFRPE permanece com o código de vaga ocupado e com as despesas de pessoal, sem possibilidade de reposição, diminuindo consideravelmente o número de servidores que já se encontra defasado.



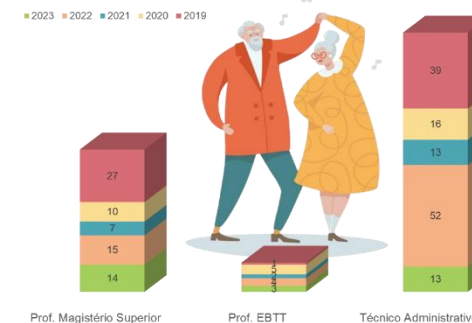
Quantitativo de Aposentadorias nos Últimos Anos

Em 2023, contrariando o histórico dos últimos cinco anos, a carreira de docentes apresentou o maior índice de aposentadorias. Somando os docentes do Ensino Básico e do Mágistério Superior o percentual de aposentados da carreira representou 57% do total das aposentadorias, enquanto os Técnicos-Administrativos contabilizaram 43%.

Quantidade de Aposentados por Carreira

2019- 2023

Fonte:DAP/PROGEPE



Conforme demonstrado no gráfico do percentual de evasão da força de trabalho, as aposentadorias ainda se mantêm como fator mais representativo para vacância de cargos, correspondendo a 45% do quantitativo total. Além disso, atualmente, a UFRPE conta com 250 servidores em situação de abono de permanência que estão aptos à aposentadoria. Desse número total, 153 são técnicos administrativos e 48% destes servidores possuem cargos extintos, onde a reposição desta mão de obra só poderá

ocorrer por meio de terceirização da atividade, o que acentua a defasagem da carreira no quadro de pessoal da universidade

Programa de Gestão e Desempenho - PGD e Cultura Organizacional

No que tange a cultura organizacional, a UFRPE tem como desafio a consolidação do PGD, iniciado em 2023, tendo em vista que podemos considerar como um marco da nova forma e relação com o trabalho, que perpassa também pela transformação digital dos serviços públicos.

Essa nova modalidade de trabalho ocasiona a necessidade de se pensar e adotar novas formas de planejamento, organização, gestão e relações com o trabalho, sendo importante desenvolver ou despertar novas competências.

ENFRENTAMENTOS E PERSPECTIVAS PARA AÇÕES FUTURAS

Apesar dos desafios encontrados em 2023, a Gestão de Pessoas buscou alternativas para continuar prestando serviços com qualidade. Isso pode ser observado com a parceria realizada com os mestrados da UFRPE para turmas exclusivas de servidores técnico-administrativos em educação, apontado neste Relatório, refletindo o esforço institucional de elevar o nível de qualificação dos servidores, a realização de palestras sem custos adicionais direcionadas para gestores, para implantação do PGD, para saúde mental e qualidade de vida, entre outros.

Uma inovação nessa área foi a realização do Encontro dos Servidores em Educação (ENSEDOC) e da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), em todas as

unidades acadêmicas, ou seja, além da Sede, o evento foi realizado na UAST, UABJ e UACSA, possibilitando a integração com os servidores das unidades.

Para gerir melhor a nossa força de pessoal, iniciamos o processo de descentralização de algumas atividades com as unidades acadêmicas, a exemplo do Boletim de Serviços, Cadastrador Parcial, Eventos de Capacitação e Qualidade de Vida, e a conclusão da Reforma Administrativa da UFAPE, ou seja, o desmembramento da folha de pagamento de pessoal da tutorada, que vai refletir em maior autonomia para a nova instituição.

Também iniciamos um processo de institucionalizar algumas atividades da PROGEPE, a exemplo do envio da minuta de resolução para procedimentos de concessão dos adicionais de insalubridade, periculosidade, irradiação ionizante e gratificação por trabalhos com raios-x ou substâncias radioativas na UFRPE, a composição de comissão para elaboração das resoluções de Perícia e da Política de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho, a revisão da Política de Concursos e Seleções Públicas, bem como a formalização da Comissão responsável por apresentar a proposta do Centro de Desenvolvimento de Pessoas e a Comissão de Mapeamento de Processos.

Para o enfrentamento da dificuldade de pessoal, a PROGEPE adota a análise da demanda didática dos professores para que haja ou não a reposição das vagas no setor de origem ou o seu redimensionamento, e para

os servidores da carreira de técnico-administrativo em educação, iniciamos o treinamento para implantação do Sistema de Dimensionamento de Pessoas (SISDIP), disponibilizado pelo MGI, e que receberá informações do sistema POLARE em 2024, para que se inicie o dimensionamento organizacional sistematizado da UFRPE.

Por fim, destacamos a implantação do PGD, considerando como os próximos desafios o seu aperfeiçoamento e sua consolidação, realizando ações que visem atingir esse objetivo e contribuir para a transformação digital e cultural.

Diante disto, a Gestão de Pessoas da UFRPE, mesmo com desafios encontrados em 2023, vem buscando soluções para enfrentá-los, com foco na qualificação, na gestão eficaz da vida funcional e no bem estar e qualidade de vida dos servidores.

4.19. Sustentabilidade

A sustentabilidade é eixo estratégico da atuação da Universidade Federal Rural de Pernambuco, norteando políticas, planos de ação e iniciativas nos eixos de pesquisa, ensino, extensão, inovação e gestão.



Ao longo sua história centenária, a UFRPE vem buscando ampliar sua responsabilidade sociambiental e aperfeiçoar seus instrumentos de planejamento em sustentabilidade, num constante processo de evolução para adoção de uma cultura cada vez mais sustentável.



Em 2015, por meio da Resolução nº 151/20215

CONSU/UFRPE, foi criado o Projeto UFRPE Sustentável, o qual objetiva estabelecer um arcabouço e uma dinâmica organizacional favoráveis à construção e adoção da gestão sustentável na UFRPE. O Projeto, que envolve a alta gestão e representantes dos diversos setores da Instituição, é o ponto central da gestão sustentável da UFRPE, tendo como principal instrumento o Plano de Logística Sustentável (PLS).

Na sua quarta edição, o PLS 2022-2023 tem como objetivo principal implementar cultura e práticas que promovam a sustentabilidade do ponto de vista organizacional na instituição, a partir de seu planejamento de médio prazo.

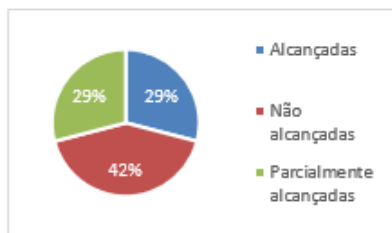
O PLS 2022-2023 apresenta 6 eixos de atuação, que dialogam com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), visando a melhoria na eficiência no serviço público, a promoção da sustentabilidade, bem como a redução dos impactos ocasionados pela atuação da universidade.

- EIXO DE AÇÃO 1 – ENERGIA LIMPA e ACESSÍVEL
- EIXO DE AÇÃO 2 – USO RACIONAL DE RECURSOS HÍDRICOS
- EIXO DE AÇÃO 3 – GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS
- EIXO DE AÇÃO 4 – QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO
- EIXO DE AÇÃO 5 – MOBILIDADE E ACESSIBILIDADE
- EIXO DE AÇÃO 6 – CONSCIÊNCIA AMBIENTAL

Os seis eixos somam 31 metas, com prazo de execução entre 2022 e 2023, das quais 9 foram alcançadas, 9 parcialmente alcançadas, sendo 13 não alcançadas. Destaca-se a realização de ações voltadas à

conscientização ambiental, à promoção da saúde e formação de parcerias para promoção da sustentabilidade.

Alcance das metas do PLS 2022-2023



Como em todas as versões do PLS, as ações incluídas nos eixos são de responsabilidade e execução distribuída entre os diversos setores da UFRPE e, muitas vezes, compartilhada.

Tendo em vista os desafios orçamentários e estruturais enfrentados pelas Instituições de Ensino nos últimos anos, o período entre 2022 e 2023 exigiu grande resiliência dos diversos setores envolvidos na execução das metas propostas no PLS 2022-2023. A situação criou alguma dificuldade para a execução de diversas ações distribuídas entre os eixos vigentes, sendo as ações que necessitavam de mais recursos humanos e também financeiros, aquelas que tiveram maior impacto.

Cabe ressaltar que, a cada ano, o PLS é aperfeiçoado, considerando as normas e regulações vigentes e o contexto no qual a comunidade acadêmica está inserida, reforçando o compromisso da UFRPE na promoção do desenvolvimento sustentável

por meio da busca constante do aprimoramento de suas próprias ações.

O Plano de Gestão de Logística Sustentável 2022-2023 pode ser consultado na íntegra por meio do link, assim como o relatório com o detalhamento dos resultados relativos ao primeiro ciclo de avaliação do plano pode ser acessado neste link.

Com a criação, em 2019, da Coordenadoria de Sustentabilidade, componente da Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica (PROPLAN), a UFRPE vem fortalecendo sua atuação nas questões voltadas à sustentabilidade, tendo participação ativa em comitês, fóruns, grupos de trabalho e comissões interinstitucionais, no sentido de aprimorar o ordenamento interno e as práticas da de gestão sustentável, vivenciando um processo constante de evolução e fortalecimento das ações realizadas pela Instituição.

Em 2023, a UFRPE ocupou o 4º lugar geral no Nordeste, com relação a outras universidades federais, no Impact Rankings, da Times Higher Education (THE), voltado para a avaliação dos esforços das universidades de todo o mundo no alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Nesta edição, a UFRPE foi uma das únicas universidades do Nordeste a pontuar em todos os ODS, evidenciando os esforços da instituição para atingir padrões elevados em sustentabilidade e responsabilidade socioambiental.

Desempenho UFRPE – THE Impact Rankings 2023



Além disso, em 2023 a UFRPE conquistou, pelo segundo ano consecutivo, a certificação do Selo ODS Educação, sendo reconhecida por iniciativas e projetos que contribuem ativamente com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. A Universidade está entre as 39 organizações certificadas em 2023, totalizando 360 projetos que reúnem quase 900 impactos sociais declarados nos ODS. Na UFRPE, 13 projetos, que contemplam as áreas de ensino, pesquisa, extensão e inovação da UFRPE foram certificados, somando 49 impactos nos ODS, evidenciando os esforços da instituição para promover a sustentabilidade por meio de suas ações.

O Selo ODS Educação reconhece iniciativas desenvolvidas pelas unidades de educação do país, que atuam para contribuir com o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, tendo como foco o ODS-4: Educação de Qualidade.

Dessa forma, a UFRPE, ciente de seu papel fundamental na promoção da sustentabilidade, por meio de suas ações internas e externas, vem assumindo o compromisso constante com a institucionalização da Agenda 2030, a partir de seu planejamento institucional, que

apresenta a sustentabilidade como eixo estratégico, e do alinhamento crescente de suas políticas, programas e projetos institucionais com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

4.20. Gestão de licitações e contratos

226

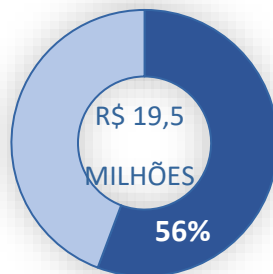
Processos de Compras Homologados

- 177 Dispensas (R\$ 16,5 milhões)
- 19 Inexigibilidades (R\$ 1,4 milhões)
- 29 Pregões (R\$ 16,2 milhões)
- 1 RDC (R\$ 0,9 milhão)

Forma de Contratação

Sistema de Registro de Preços (SISRP)	4,5 milhões
Sistema de Preços Praticados (SISPP)	30,5 milhões

Participação de ME/EPP



Valor Homologado por Natureza

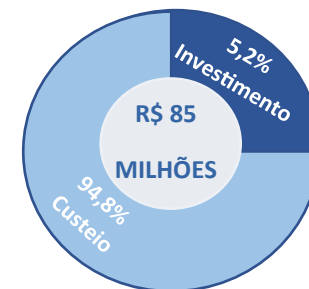


PRINCIPAIS CONTRATAÇÕES DIRETAS (% do valor total de contratações Diretas)

Energia Elétrica	51,6
Apoio Administrativo, Técnico e Operacional	35,4

* Em função da anulação do Pregão nº 7/2023 para a substituição de diversos contratos que se encerravam no 2º semestre/2023. Novo pregão encontrava-se em fase de finalização em dez/2023, com contratação para o início de 2024.

Pagamentos Efetuados



PRINCIPAIS SERVIÇOS PAGOS (EM R\$ MILHÕES)

VIGILÂNCIA OSTENSIVA	13,1
APOIO ADM., TÉCNICO E OPERACIONAL	12,6
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	12,0
MANUTENÇÃO E CONS. DE BENS IMÓVEIS	8,3
SERVIÇO DE ENERGIA ELÉTRICA	8,3
FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO	7,5
LOCAÇÃO DE IMÓVEIS	4,5
MANUT. E CONSERVAÇÃO DE VEÍCULOS	1,4
OUTROS	9,3

PAGAMENTOS POR NATUREZA (R\$)

Serviços	Obras e Instalações	Soluções de TIC	Equipamentos e Mat. Perm.	Material de Consumo
77.003.065,26	1.812.551,28	1.281.926,39	2.125.450,78	2.777.342,95

CONTRATAÇÕES RELEVANTES



Restaurante Universitário

Concluída a licitação e contratação de serviço de fornecimento de alimentação e nutrição para o Restaurante Universitário da Unidade Acadêmica de Serra Talhada da UFRPE, permitindo atender a comunidade acadêmica, em especial os discentes socialmente vulneráveis, por meio de refeições de qualidade e que respeitem as especificações culturais, contribuindo para a permanência dos alunos e evitando a retenção e evasão no âmbito da Universidade.



Obras

Foi concluído processo de contratação de empresa de engenharia para a execução dos serviços remanescentes da obra de construção do centro de apoio a pesquisa em ciências agrárias (CAPECA), que tem por finalidade promover melhorias na estrutura física necessária ao desenvolvimento de pesquisas imprescindíveis à atividade fim (ensino),

de forma que se assegure que a Universidade cumpra seu papel de propiciar educação de qualidade a todos que a frequentam.



Veículos de Transporte

Foi contratada, por intermédio de adesão a Atas de Registro de Preços de outros órgãos, a aquisição de 5 (cinco) ônibus rodoviários, 3 (três) micro-ônibus, essenciais para garantir o transporte seguro e eficiente de discentes em atividades acadêmicas e 7 (sete) automóveis do tipo pick-up, que poderão ser utilizadas para apoiar atividades de ensino, pesquisa e extensão, bem como para os serviços de manutenção e logística da universidade.



Equipamentos de Ar Condicionado

A UFRPE possui mais de 2 mil aparelhos de ar-condicionado instalados em seus diversos campi, quase metade desses adquiridos há mais de duas décadas. Foi realizada a contratação de empresa para a realização de serviços de manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra. Adicionalmente, foi contratada a aquisição de mais de 400 equipamentos do tipo Split, ao longo do exercício de 2023.



Equipamentos de TIC

Foi contratada a aquisição de equipamentos softwares para suporte e ampliação da infraestrutura do datacenter da UFRPE, mantendo o parque tecnológico existente ao nível adequado de recursos que permitam ampliação e instalação de novas tecnologias e sistemas. Com essa contratação, a UFRPE prioriza processos e serviços digitais com vistas ao alcance da transformação digital, além de fornecer segurança física para continuidade dos serviços digitais oferecidos.



Bens Móveis

Foi contratada a aquisição de mobiliário (estações de trabalho, armários, mesas de reunião, carteiras escolares) e eletroeletrônicos (projetores de multimídia, refrigeradores, purificadores d'água, televisores, micro-ondas), no montante de R\$ 3,9 milhões, para atendimento de novas demandas e/ou substituição de bens antigos e/ou defeituosos, visando ao bom atendimento das atividades e à melhoria constante dos serviços prestados à comunidade acadêmica.



Conformidade legal

A Universidade Federal Rural de Pernambuco dispõe de Procuradoria Jurídica, unidade vinculada à Advocacia-Geral da União, responsável pela consultoria e assessoramento jurídicos, cujo exame preventivo dos processos de contratação garante a sua conformidade com a legislação federal, sobretudo com as Leis nº 8.666/1993 e 14.133/2021 (Leis de licitações e contratos), 10.520/2002 (Pregão) e 12.462/2011 (Regime Diferenciado de Contratações Públicas), bem como os normativos expedidos pelo Governo Federal, em especial a Instrução Normativa SG/MPDG nº 05, de 26/05/2017 (Contratação de serviços).



Objetivos estratégicos

As contratações mais relevantes da Universidade Federal Rural de Pernambuco visaram dar suporte administrativo suficiente para permitir o alcance dos objetivos estratégicos previstos no seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

A Gestão de licitações e contratos encontra-se diretamente interligada aos objetivos estratégicos da UFRPE, definidos em seu PDI, visando viabilizar o cumprimento de suas metas específicas, contribuindo para o alcance das políticas de extensão, pesquisa, ensino, inovação e gestão da Universidade.



Desafios, fraquezas e riscos na gestão de licitações e contratos

No exercício de 2023, a Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE) testemunhou uma recomposição do seu orçamento, proporcionando uma melhoria significativa em relação ao cenário crítico vivenciado no ano anterior. Apesar desse avanço, a instituição enfrentou desafios consideráveis na gestão de licitações e contratos, reflexo da necessidade premente de atender despesas pendentes de 2022, resultando em um orçamento que, embora superior ao ano anterior, ainda apresentava limitações.

A UFRPE se empenhou em atender às demandas acumuladas, contudo, a necessidade de priorizar despesas pendentes, impactou a capacidade da Universidade de atender integralmente a novas demandas, especialmente aquelas relacionadas a investimentos em infraestrutura, tecnologia e equipamentos.

A gestão de licitações e contratos também foi impactada pela reduzida equipe de planejamento das grandes contratações, que sofreu diversas baixas ao longo dos últimos anos, perdendo servidores para outros órgãos públicos, que nem sempre foram repostos e, mesmo quando foram, demandam tempo e treinamento para atingirem o nível de excelência necessário à condução dos processos de contratação.

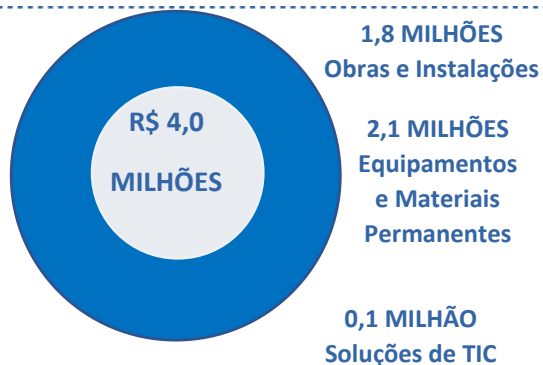
O ano de 2024 traz uma previsão orçamentária para a UFRPE que, embora seja consideravelmente superior ao inicialmente previsto para o exercício anterior, é inferior ao efetivamente liberado em 2023 com as suplementações, sendo insuficiente para fazer face a todas as necessidades da Universidade, sobretudo considerando reajustes contratuais em virtude da inflação anual, a realização de serviços de manutenção predial que não puderam ser feitos com o orçamento de 2023 e a disponibilização de serviços que vêm sendo ofertados de forma restrita.

A gestão de licitações e contratos tem como primeiro grande desafio a conclusão do processo de contratação de serviços contínuos de apoio administrativo, técnico e operacional, para substituição de contratos que se encerraram em 2023, cujos serviços tiveram que ser contratados de forma emergencial em virtude de anulação do Pregão nº 7/2023. Essa nova contratação visa à substituição de quase duas centenas de postos de serviço, tais como motoristas, recepcionistas, intérpretes de libras, auxiliares de biblioteca, dentre outros.

Também serão necessários esforços na condução das contratações de obras essenciais para a UFRPE, como a conclusão dos campi das Unidades Acadêmicas do Cabo de Santo Agostinho (UACSA) e de Belo Jardim (UABJ), a partir da confirmação da disponibilização de recursos orçamentários prometidos dentro do Novo Programa de Aceleração do Crescimento (PAC).

4.21 Gestão patrimonial e infraestrutura

Investimentos em Capital



Desfazimento de Ativos e Desmobilizações

Em 2024 a UFRPE realizou contratação de Leiloeiro Oficial, tendo realizado um leilão para desfazimento de veículos automotores classificados como antieconômicos ou irrecuperáveis, arrecadando cerca de R\$ 323 mil. Foi assinado contrato para realização de mais cinco leilões, devendo o primeiro ser realizado para desfazimento de bens pertencentes à Unidade Acadêmica de Serra Talhada, classificados como inservíveis em três processos administrativos.

Conformidade legal

Na Gestão Patrimonial e de Infraestrutura, a UFRPE segue uma série de normativos, sendo os mais relevantes a Lei nº 4.320/1964, o Decreto Lei nº 200/1967, o Decreto nº 9.373/2018, a Instrução Normativa nº 11/2018, o Decreto nº 9.764/2019, a Portaria STN nº 448/2002, a Portaria Conjunta nº 703/2014 – STN/SPU, a Instrução Normativa nº 205/1988 – SEDAP, a Instrução Normativa nº 004/1985 – SRF e as NBC T 16.9 e 16.10.

Despesas com Locações

LOCAÇÃO DE IMÓVEIS	R\$ 4.516.551,80
LOCAÇÃO DE MEIOS DE TRANSPORTE	R\$ 219.837,62
LOCAÇÃO DE SOFTWARES	R\$ 126.499,97
Administração Predial	

A UFRPE é responsável pela gestão de imóveis espalhados por cinco Campi no estado de Pernambuco, Dois Irmãos (Sede – Recife), Unidades Acadêmicas de Serra Talhada, do Cabo de Santo Agostinho e de Belo Jardim, além do Colégio Agrícola Dom Agostinho Ikas, em São Lourenço da Mata, bem como de imóveis em mais cinco municípios (Carpina, Garanhuns, Ibimirim, Ilha de Itamaracá e Parnamirim).

Imóveis Próprios	
IMÓVEIS RESIDENCIAIS/COMERCIAIS	R\$ 854.528,47
TERRENOS/GLEBAS	R\$ 5.837.240,82
IMÓVEIS DE USO EDUCACIONAL	R\$ 547.357.713,37
OBRAS EM ANDAMENTO	R\$ 243.296.467,22

Custos de Manutenção	
VIGILÂNCIA OSTENSIVA	R\$ 13.097.465,97
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	R\$ 12.027.562,92
MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO DE BENS IMÓVEIS	R\$ 8.318.325,96
ENERGIA ELÉTRICA	R\$ 8.263.417,20
ÁGUA E ESGOTO	R\$ 543.687,15

Principais Desafios

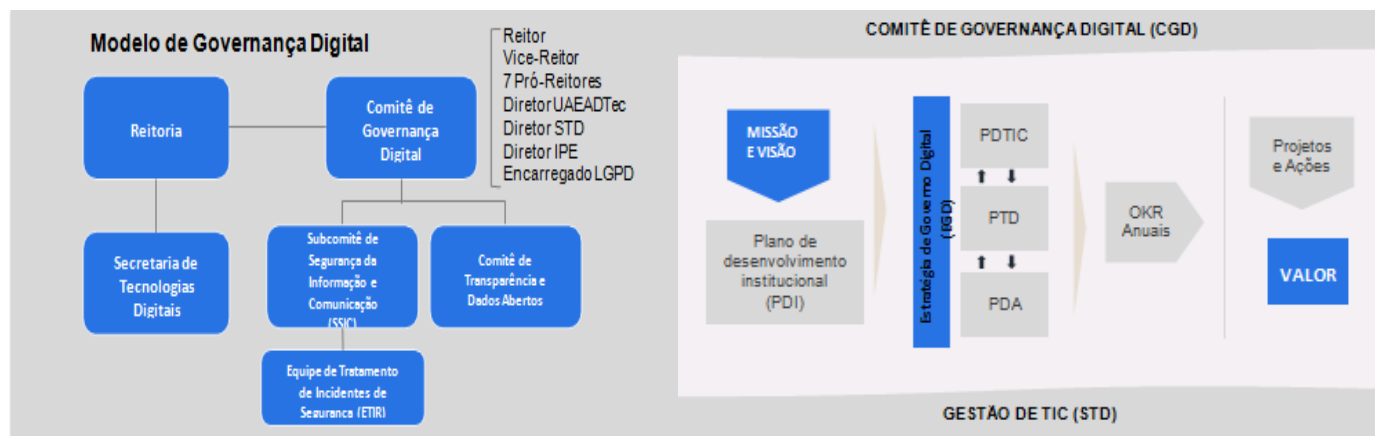
Para o ano de 2024, a Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE) enfrenta desafios significativos na otimização da ocupação predial, no contexto da implementação contínua do Programa de Gestão de Desempenho da instituição. A reestruturação dos espaços físicos para se adequar às transformações propostas por esse programa demanda uma abordagem estratégica na gestão eficiente dos recursos prediais. Em meio a desafios orçamentários persistentes, a otimização torna-se crucial, buscando economia de recursos, redução de necessidades de novas construções e locações, e aprimoramento da eficiência operacional.

É premente a execução de serviços de manutenção predial que não puderam ser realizados em função das limitações orçamentárias em 2023, bem como a condução das contratações de obras essenciais, incluindo a conclusão dos campi das Unidades Acadêmicas do Cabo de Santo Agostinho e de Belo Jardim.

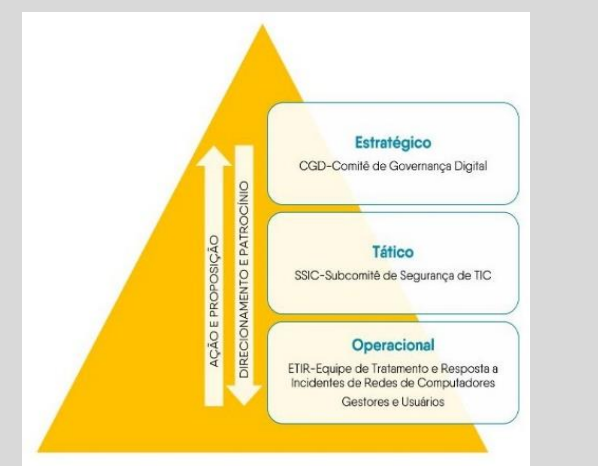
A UFRPE também encara o desafio da implantação do Sistema Integrado de Administração de Serviços (Siads). Apesar da conclusão da adesão ao sistema em 2023, a utilização plena do Siads requer a conclusão da contratação de uma empresa responsável pela realização de inventário dos bens da instituição.

4.22. Gestão da tecnologia da informação

A Gestão da Tecnologia da Informação na UFRPE está alinhada às diretrizes do Governo Federal, em especial ao Decreto 10.332 de 28 de abril de 2020 e às boas práticas recomendadas pelo TCU no Índice de Governança e Gestão (IGG). As ações de TIC são realizadas de acordo com as prioridades e as estratégias aprovadas pelo Comitê de Governança Digital (CGD/UFRPE) e conduzida pelo órgão executivo Secretaria de Tecnologias Digitais (STD), responsável também por assessorar a alta gestão em direcionamentos relacionados com a tecnologia da informação e transformação digital



UFRPE Digital é um programa corporativo construído ao longo da transformação digital da instituição. É acompanhado e direcionado pelo Comitê de Governança Digital sob a gestão da Secretaria de Tecnologias Digitais. Todas as ações corporativas de governança e gestão da TIC estão alinhadas ao programa UFRPE Digital que, por sua vez, está alinhado ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), garantindo alinhamento mútuo ao Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC).



A **SIC** na UFRPE é gerida pelo Comitê de Governança Digital, que conta com o Subcomitê de Segurança da Informação e Comunicação (SSIC) para propor e conduzir a implantação de normas e procedimentos internos relacionados à segurança de TIC. Complementarmente, a Equipe de Tratamento a Incidente em Redes Computacionais (ETIR), atua especificamente na correção e prevenção dos incidentes relacionados à segurança da rede computacional

Principais iniciativas e resultados na área de TIC realizados em 2023

Sistema de Informação Gerencial Acadêmico (SIGAA)

- Emissão de Diploma Digital - SIGAA;
- Integração do Sistema SIGPS ao “gov.br”;
- Integração do Processo Seletivo Stricto Sensu ao “gov.br”;
- Novos portais para inscrição em processos seletivos e de informações aos ingressantes da Graduação.

Sistema de Informação Gerencial de Recursos Humanos (SIGRH)

- Implantação do Módulo Assistência ao Servidor - SIGRH;
- Implantação do Módulo Concurso - SIGRH;
- Implantação do Sistema Polare - SIGRH (PGD).

Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos

- Implantação do Módulo Orçamento - SIPAC.

Demais Sistemas

- Implantação dos SIG-UFRN UFAPE (Desmembramento).

Serviço ao usuário

- Atendimentos realizados pela Central de Serviços Digitais no período de janeiro a 22 de dezembro: 5.339 chamados registrados e 5.370 chamados resolvidos, incluindo demandas de sistemas, redes, e-mail, microinformática e outros.
- Satisfação do usuário 9,1/10 Satisfação Média dos usuários - 592 respondentes (11%)

Gestão e fiscalização de contratos e convênios

- Renovação do contrato Google Workspace garantindo os serviços para 2024.
- Renovação do contrato Trello Business.
- Gestão e descentralização de recursos do convênio com a UFRN (SIGs).

Governança Digital

- Realizadas 2 reuniões do Comitê de Governança Digital (CGD) para decisões relacionadas à tecnologia da informação e comunicação.
- Aprovação e publicação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) para o período de abril de 2023 a abril de 2025.
- Regimento Interno do CGD - Resolução CONSU/UFRPE nº 257/2023.

Segurança da Informação e Comunicação

- Aprovação e publicação da nova Política de Segurança da Informação e Comunicação (POSIC);
- Divulgação do “Previna-se” - Programa de Conscientização em Segurança da Informação e Comunicação;
- Adesão à Rede Federal de Gestão de Incidentes Cibernéticos do Governo Federal (REGIC);

Capacitação e Treinamento

- 15 Cursos de capacitação para servidores de TIC.

Recursos Financeiros investidos em Soluções e Serviços Digitais (principais contratações)

Área de Aplicação	Solução	Serviço/Empresa	Total Contratado (R\$)
Colaboração, escritório, sala de aula e comunicação virtual	Google Workspace for Education Plus	SAS/Google	262.800,00
Gestão organizacional	Trello Business	SAS/Atlassian	55.800,00
Gestão acadêmica, de RH, administrativa e patrimonial	Convênio - SIGs (UFRN)	UFRN	296.379,62
Centro de Dados (UFRPE)	Equipamentos para suporte e ampliação da infraestrutura	Adesão SRP Plugnet/ HP	2.980.280,00
Telefonia	Aquisição de novos telefones IP/SIP	Adesão SRP Lettel Ltda.	137.700,00
TOTAL GERAL (R\$)			3.732.959,62

5

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



5. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

5.1. Demonstrações dos Fluxos de Caixa



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO 26248 - UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO - AUTARQUIA
ORGÃO SUPERIOR 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO
EXERCÍCIO 2023
PERÍODO QUARTO TRIMESTRE (Encerrado) (Fechado)
EMISSÃO 30/01/2024
VALORES EM UNIDADES DE REAL

	2023	2022
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	6.230.627,02	11.269.642,39
INGRESSOS	713.986.869,85	673.522.617,25
Receita Patrimonial	499.147,66	383.480,07
Receita Agropecuária	-	21.935,00
Receita de Serviços	446.647,97	287.526,50
Remuneração das Disponibilidades	5.907,75	19.947,48
Outras Receitas Derivadas e Originárias	249.521,52	225.302,72
Transferências Recebidas	-	-18.084,00
Outras Transferências Recebidas	-	-18.084,00
Outros Ingressos Operacionais	712.785.644,95	672.602.509,48
Ingressos Extraorçamentários	362.133,51	928.258,86
Transferências Financeiras Recebidas	712.124.868,25	671.294.156,92
Arrecadação de Outra Unidade	298.643,19	380.093,70
DESEMBOLSOS	-707.756.242,83	-662.252.974,86
Pessoal e Demais Despesas	-614.182.280,39	-578.409.647,82
Educação	-427.510.491,46	-408.063.767,94
Direitos da Cidadania	-2.176.000,00	-500.560,00
Gestão Ambiental	-417.450,79	-
Ciência e Tecnologia	-347.584,50	-

Agricultura	-174.236,40	-73.000,00
Desporto e Lazer	-319.682,00	-2.100,00
(+/-) Ordens Bancárias não Sacadas - Cartão de Pagamento	-4.239,00	4.239,00
Transferências Concedidas	-92.020.780,52	-80.647.646,70
Intragovernamentais	-85.645.576,76	-80.503.382,24
Outras Transferências Concedidas	-6.375.203,76	-144.264,46
Outros Desembolsos Operacionais	-1.553.181,92	-3.195.680,34
Dispêndios Extraorçamentários	-357.202,19	-1.012.387,54
Transferências Financeiras Concedidas	-1.193.052,97	-2.181.448,08
Demais Pagamentos	-2.926,76	-1.844,72
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-3.764.389,26	-7.831.273,39
INGRESSOS	353.630,00	-
Alienação de Bens	353.630,00	-
DESEMBOLSOS	-4.118.019,26	-7.831.273,39
Aquisição de Ativo Não Circulante	-3.473.645,40	-7.501.835,04
Outros Desembolsos de Investimentos	-644.373,86	-329.438,35
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	-	-
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	2.466.237,76	3.438.369,00
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	48.483.924,93	45.045.555,93
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL	50.950.162,69	48.483.924,93

5.2. Demonstrações das Variações Patrimoniais



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO 26248 - UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO - AUTARQUIA
ORGÃO SUPERIOR 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO
EXERCÍCIO 2023
PERÍODO QUARTO TRIMESTRE (Encerrado) (Fechado)
EMISSÃO 30/01/2024
VALORES EM UNIDADES DE REAL

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS		
	2023	2022
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	728.214.832,80	705.389.007,34
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos	945.795,63	692.941,57
Venda de Mercadorias	-	21.935,00
Exploração de Bens, Direitos e Prestação de Serviços	945.795,63	671.006,57
Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	5.408,09	20.025,47
Juros e Encargos de Mora	78,10	-
Remuneração de Depósitos Bancários e Aplicações Financeiras	5.329,99	20.025,47
Transferências e Delegações Recebidas	713.383.747,52	671.512.045,32
Transferências Intragovernamentais	712.124.868,25	671.336.401,18
Transferências Intergovernamentais	-	-18.084,00
Outras Transferências e Delegações Recebidas	1.258.879,27	193.728,14
Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos	13.331.794,95	32.558.598,56
Reavaliação de Ativos	-	19.776.651,28
Ganhos com Alienação	331.000,00	-
Ganhos com Incorporação de Ativos	833.398,41	18.762,84
Ganhos com Desincorporação de Passivos	12.167.396,54	12.763.184,44
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	548.086,61	605.396,42
Diversas Variações Patrimoniais Aumentativas	548.086,61	605.396,42
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	764.860.152,23	686.595.638,55

Pessoal e Encargos	438.806.846,96	403.018.941,10
Remuneração a Pessoal	333.876.715,09	307.404.554,85
Encargos Patronais	87.883.408,89	82.300.157,97
Benefícios a Pessoal	17.046.722,98	13.160.716,00
Outras Var. Patrimoniais Diminutivas - Pessoal e Encargos	-	153.512,28
Benefícios Previdenciários e Assistenciais	187.209.136,41	171.562.576,80
Aposentadorias e Reformas	124.494.852,67	118.433.774,80
Pensões	61.572.193,86	52.067.319,79
Outros Benefícios Previdenciários e Assistenciais	1.142.089,88	1.061.482,21
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	81.499.470,80	74.111.609,81
Uso de Material de Consumo	2.816.967,42	3.008.949,00
Serviços	68.660.552,90	61.224.471,63
Depreciação, Amortização e Exaustão	10.021.950,48	9.878.189,18
Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	19.367,71	2.785,47
Juros e Encargos de Mora	19.367,71	2.785,47
Transferências e Delegações Concedidas	14.426.387,68	3.044.801,52
Transferências Intragovernamentais	1.195.979,73	2.225.537,06
Transferências Intergovernamentais	13.162.573,79	758.614,81
Transferências a Instituições Privadas	67.834,16	60.649,65
Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	25.974.158,53	15.654.401,22
Reavaliação, Redução a Valor Recuperável e Ajustes p/ Perdas	9.541.987,98	-
Perdas Involuntárias	7.908,44	-
Incorporação de Passivos	16.424.262,11	15.654.401,22
Tributárias	211.840,19	213.488,59
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	169.390,18	171.995,93
Contribuições	42.450,01	41.492,66
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	16.712.943,95	18.987.034,04
Incentivos	13.515.321,84	15.770.857,94
Diversas Variações Patrimoniais Diminutivas	3.197.622,11	3.216.176,10
RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	-36.645.319,43	18.793.368,79

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUALITATIVAS		
	2023	2022

5.3. Balanço Financeiro



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO BALANÇO FINANCEIRO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO 26248 - UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO - AUTARQUIA
ORGÃO SUPERIOR 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO
EXERCÍCIO 2023
PERÍODO QUARTO TRIMESTRE (Encerrado) (Fechado)
EMISSÃO 30/01/2024
VALORES EM UNIDADES DE REAL

INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	2023	2022	ESPECIFICAÇÃO	2023	2022
Receitas Orçamentárias	1.554.854,90	920.107,77	Despesas Orçamentárias	762.455.916,88	657.710.901,60
Ordinárias	-	-	Ordinárias	550.104.256,39	481.133.709,55
Vinculadas	1.564.527,08	1.317.644,24	Vinculadas	212.351.660,49	176.577.192,05
Previdência Social (RPPS)	-	-	Educação	-	3.017.344,16
Transferências a Estados, Distrito Federal e Municípios	-	-	Seguridade Social (Exceto Previdência)	3.000.000,00	4.798.734,91
Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	1.564.404,08	-	Previdência Social (RPPS)	169.207.422,28	164.419.109,09
Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	-	1.317.644,24	Dívida Pública	39.373.315,74	-
Recursos Extraorçamentários	-	-	Transferências a Estados, Distrito Federal e Municípios	-	-
Recursos Não Classificados	123,00	-	Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	770.922,47	-
(-) Deduções da Receita Orçamentária	-9.672,18	-397.536,47	Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	-	4.342.003,89
			Recursos Extraorçamentários	-	-
			Recursos Não Classificados	-	-
Transferências Financeiras Recebidas	712.124.868,25	671.294.156,92	Transferências Financeiras Concedidas	1.193.052,97	2.181.448,08
Resultantes da Execução Orçamentária	691.150.557,98	641.275.555,15	Resultantes da Execução Orçamentária	379.820,62	514.983,22
Repasso Recebido	691.150.557,98	641.275.555,15	Repasso Concedido	379.820,62	514.983,22
Independentes da Execução Orçamentária	20.974.310,27	30.018.601,77	Independentes da Execução Orçamentária	813.232,35	1.666.464,86
Transferências Recebidas para Pagamento de RP	19.670.128,22	27.951.571,24	Transferências Concedidas para Pagamento de RP	421.767,18	1.085.837,57
Demais Transferências Recebidas	-	21.122,13	Demais Transferências Concedidas	90.161,98	180.879,59
Movimentação de Saldos Patrimoniais	1.304.182,05	2.045.908,40	Movimento de Saldos Patrimoniais	301.303,19	399.747,70
Aporte ao RPPS	-	-	Aporte ao RPPS	-	-
Aporte ao RGPS	-	-	Aporte ao RGPS	-	-
Recebimentos Extraorçamentários	111.755.134,93	59.397.702,80	Pagamentos Extraorçamentários	59.319.650,47	68.281.248,81
Inscrição dos Restos a Pagar Processados	72.626.274,44	44.211.909,53	Pagamento dos Restos a Pagar Processados	45.110.721,73	42.652.320,45

Inscrição dos Restos a Pagar Não Processados	38.468.083,79	13.873.201,71	Pagamento dos Restos a Pagar Não Processados	13.844.560,79	24.614.696,10
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	362.133,51	928.258,86	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	357.202,19	1.012.387,54
Outros Recebimentos Extraorçamentários	298.643,19	384.332,70	Outros Pagamentos Extraorçamentários	7.165,76	1.844,72
Ordens Bancárias não Sacadas - Cartão de Pagamento		4.239,00	Ordens Bancárias Sacadas - Cartão de Pagamento	4.239,00	
Arrecadação de Outra Unidade	298.643,19	380.093,70	Demais Pagamentos	2.926,76	1.844,72
Saldo do Exercício Anterior	48.483.924,93	45.045.555,93	Saldo para o Exercício Seguinte	50.950.162,69	48.483.924,93
Caixa e Equivalentes de Caixa	48.483.924,93	45.045.555,93	Caixa e Equivalentes de Caixa	50.950.162,69	48.483.924,93
TOTAL	873.918.783,01	776.657.523,42	TOTAL	873.918.783,01	776.657.523,42

5.4. Balanço Orçamentário



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO 26248 - UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO - AUTARQUIA
ORGÃO 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO
SUPERIOR
EXERCÍCIO 2023
PERÍODO QUARTO TRIMESTRE (Encerrado) (Fechado)
EMISSÃO 30/01/2024
VALORES EM UNIDADES DE REAL

RECEITA				
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITAS CORRENTES	2.016.842,00	2.016.842,00	1.201.224,90	-815.617,10
Receita Patrimonial	494.837,00	494.837,00	505.055,41	10.218,41
Exploração do Patrimônio Imobiliário do Estado	472.469,00	472.469,00	499.147,66	26.678,66
Valores Mobiliários	22.368,00	22.368,00	5.907,75	-16.460,25
Receita Agropecuária	32.864,00	32.864,00	-	-32.864,00
Receitas de Serviços	1.367.674,00	1.367.674,00	446.647,97	-921.026,03
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais	1.367.674,00	1.367.674,00	421.230,05	-946.443,95
Outros Serviços	-	-	25.417,92	25.417,92
Outras Receitas Correntes	121.467,00	121.467,00	249.521,52	128.054,52
Multas Administrativas, Contratuais e Judiciais	87.762,00	87.762,00	150.516,40	62.754,40
Indenizações, Restituições e Ressarcimentos	33.705,00	33.705,00	99.005,12	65.300,12
RECEITAS DE CAPITAL	-	-	353.630,00	353.630,00
Alienação de Bens	-	-	353.630,00	353.630,00
Alienação de Bens Móveis	-	-	353.630,00	353.630,00
SUBTOTAL DE RECEITAS	2.016.842,00	2.016.842,00	1.554.854,90	-461.987,10
REFINANCIAMENTO	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	2.016.842,00	2.016.842,00	1.554.854,90	-461.987,10
DEFICIT			760.901.061,98	760.901.061,98
TOTAL	2.016.842,00	2.016.842,00	762.455.916,88	760.439.074,88
CRÉDITOS ADICIONAIS ABERTOS	-	82.398.635,00	-	-82.398.635,00

Créditos Cancelados		-	82.398.635,00	-	-	-
DESPEZA						
DESPEZAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPEZAS EMPENHADAS	DESPEZAS LIQUIDADAS	DESPEZAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
DESPEZAS CORRENTES	651.556.613,00	712.533.690,00	739.254.026,56	722.973.798,04	650.427.392,21	-26.720.336,56
Pessoal e Encargos Sociais	579.099.692,00	611.791.554,00	609.308.242,08	609.308.242,08	546.944.898,71	2.483.311,92
Outras Despesas Correntes	72.456.921,00	100.742.136,00	129.945.784,48	113.665.555,96	103.482.493,50	-29.203.648,48
DESPEZAS DE CAPITAL	972.735,00	22.394.293,00	23.201.890,32	1.014.035,05	934.166,44	-807.597,32
Investimentos	972.735,00	22.394.293,00	23.201.890,32	1.014.035,05	934.166,44	-807.597,32
SUBTOTAL DAS DESPEZAS	652.529.348,00	734.927.983,00	762.455.916,88	723.987.833,09	651.361.558,65	-27.527.933,88
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA / REFINANCIAMENTO	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Interna	-	-	-	-	-	-
Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-	-
Outras Dívidas	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Externa	-	-	-	-	-	-
Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-	-
Outras Dívidas	-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	652.529.348,00	734.927.983,00	762.455.916,88	723.987.833,09	651.361.558,65	-27.527.933,88
TOTAL	652.529.348,00	734.927.983,00	762.455.916,88	723.987.833,09	651.361.558,65	-27.527.933,88

ANEXO 1 - DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	LIQUIDADOS	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	2.406.958,19	11.787.915,15	11.079.075,72	10.889.165,58	63.586,91	3.242.120,85
Pessoal e Encargos Sociais	7.075,34	349.194,21	33.786,86	31.101,56	-	325.167,99
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	2.399.882,85	11.438.720,94	11.045.288,86	10.858.064,02	63.586,91	2.916.952,86
DESPESAS DE CAPITAL	3.828.315,87	2.085.286,56	3.472.325,49	2.955.395,21	-	2.958.207,22
Investimentos	3.828.315,87	2.085.286,56	3.472.325,49	2.955.395,21	-	2.958.207,22
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-
TOTAL	6.235.274,06	13.873.201,71	14.551.401,21	13.844.560,79	63.586,91	6.200.328,07

ANEXO 2 - DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	1.324.755,12	44.919.854,87	44.882.264,12	2.251,94	1.360.093,93
Pessoal e Encargos Sociais	990.163,72	39.430.517,64	39.430.517,64	-	990.163,72
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	334.591,40	5.489.337,23	5.451.746,48	2.251,94	369.930,21
DESPESAS DE CAPITAL	48.809,17	357.457,61	228.457,61	-	177.809,17
Investimentos	48.809,17	357.457,61	228.457,61	-	177.809,17
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-
TOTAL	1.373.564,29	45.277.312,48	45.110.721,73	2.251,94	1.537.903,10

5.5. Balanço Patrimonial



MINISTÉRIO DA FAZENDA
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL

TÍTULO BALANÇO PATRIMONIAL - TODOS OS ORÇAMENTOS
SUBTÍTULO 26248 - UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO - AUTARQUIA
ORGÃO 26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO
EXERCÍCIO 2023
PERÍODO QUARTO TRIMESTRE (Encerrado) (Fechado)
EMISSÃO 30/01/2024
VALORES EM UNIDADES DE REAL

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2023	2022	ESPECIFICAÇÃO	2023	2022
ATIVO CIRCULANTE	66.615.695,04	63.074.230,53	PASSIVO CIRCULANTE	236.281.319,35	205.900.971,22
Caixa e Equivalentes de Caixa	50.950.162,69	48.483.924,93	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Curto Prazo	40.022.484,18	37.989.628,53
Créditos a Curto Prazo	14.950.380,56	13.476.224,00	Empréstimos e Financiamentos a Curto Prazo	-	-
Demais Créditos e Valores	14.950.380,56	13.476.224,00	Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo	4.789.450,52	4.341.642,18
Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo	-	-	Obrigações Fiscais a Curto Prazo	3.673,24	3.293,41
Estoques	672.584,99	780.234,00	Transferências Fiscais a Curto Prazo	3.496.840,00	129.000,00
Ativos Não Circulantes Mantidos para Venda	-	-	Provisões a Curto Prazo	-	-
VPDs Pagas Antecipadamente	42.566,80	333.847,60	Demais Obrigações a Curto Prazo	187.968.871,41	163.437.407,10
ATIVO NÃO CIRCULANTE	892.406.640,01	652.792.978,58	PASSIVO NÃO CIRCULANTE	-	-
Ativo Realizável a Longo Prazo	108.928,71	18.851,16	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Longo Prazo	-	-
Créditos a Longo Prazo	108.928,71	18.851,16	Empréstimos e Financiamentos a Longo Prazo	-	-
Demais Créditos e Valores	108.928,71	18.851,16	Obrigações Fiscais a Longo Prazo	-	-
Investimentos	3.905,28	3.905,28	Provisões a Longo Prazo	-	-
Propriedades para Investimento	-	-	TOTAL DO PASSIVO EXIGÍVEL	236.281.319,35	205.900.971,22
Propriedades para Investimento	-	-	PATRIMÔNIO LÍQUIDO		
(-) Depreciação Acumulada de Propriedades p/ Investimentos	-	-	ESPECIFICAÇÃO		
Demais Investimentos Permanentes	3.905,28	3.905,28	Reservas de Lucros	-	-
Demais Investimentos Permanentes	3.905,28	3.905,28	Demais Reservas	272.564.818,13	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Demais Invest. Perm.	-	-	Resultados Acumulados	450.176.197,57	509.966.237,89
Imobilizado	891.375.569,34	651.909.604,65	Resultado do Exercício	-36.645.319,43	18.793.368,79
Bens Móveis	96.824.486,54	101.274.276,90	Resultados de Exercícios Anteriores	490.189.586,61	486.123.326,83
Bens Móveis	186.264.906,10	182.231.678,82	Ajustes de Exercícios Anteriores	-3.368.069,61	5.049.542,27
(-) Depreciação/Amortização/Exaustão Acum. de Bens Móveis	-89.440.419,56	-80.957.401,92	(-) Ações / Cotas em Tesouraria	-	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Móveis	-	-	TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	722.741.015,70	509.966.237,89

Bens Imóveis	794.551.082,80	550.635.327,75		
Bens Imóveis	797.345.949,91	551.930.323,88		
(-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis	-2.794.867,11	-1.294.996,13		
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Imóveis	-	-		
Intangível	918.236,68	860.617,49		
Softwares	909.250,68	851.631,49		
Softwares	909.250,68	851.631,49		
(-) Amortização Acumulada de Softwares	-	-		
(-) Redução ao Valor Recuperável de Softwares	-	-		
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	8.986,00	8.986,00		
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	8.986,00	8.986,00		
(-) Amortização Acumulada de Marcas, Direitos e Patentes Ind	-	-		
Diferido	-	-		
TOTAL DO ATIVO	959.022.335,05	715.867.209,11	TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	959.022.335,05 715.867.209,11

QUADRO DE ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS E PERMANENTES

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2023	2022	ESPECIFICAÇÃO	2023	2022
ATIVO FINANCEIRO	50.950.162,69	48.483.924,93	PASSIVO FINANCEIRO	119.278.472,86	67.204.543,68
ATIVO PERMANENTE	908.072.172,36	667.383.284,18	PASSIVO PERMANENTE	160.964.417,93	158.689.167,97
			SALDO PATRIMONIAL	678.779.444,26	489.973.497,46

QUADRO DE COMPENSAÇÕES

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2023	2022	ESPECIFICAÇÃO	2023	2022
SALDO DOS ATOS POTENCIAIS	202.084.091,52	143.680.759,19	SALDO DOS ATOS POTENCIAIS	153.780.858,14	117.017.565,45
Atos Potenciais Ativos	202.084.091,52	143.680.759,19	Atos Potenciais Passivos	153.780.858,14	117.017.565,45
Garantias e Contra garantias	27.123.841,25	25.057.042,86	Garantias e Contra garantias	-	-
Direitos Conveniados e Outros	174.831.305,24	117.787.126,53	Obriqações Conveniadas e	26.328.254,34	2.413.758,31
Direitos Contratuais	128.945,03	836.589,80	Obriqações Contratuais	127.452.603,80	114.603.807,14
Outros Atos Potenciais Ativos	-	-	Outros Atos Potenciais Passivos	-	-
TOTAL	202.084.091,52	143.680.759,19	TOTAL	153.780.858,14	117.017.565,45

DEMONSTRATIVO DO SUPERÁVIT/DÉFICIT FINANCEIRO APURADO NO BALANÇO PATRIMONIAL

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	SUPERAVIT/DEFICT FINANCEIRO
Recursos Ordinários	-48.794.098,66
Recursos Vinculados	-19.534.211,51
Educação	-1.279.831,37
Seguridade Social (Exceto Previdência)	-924.446,75
Previdência Social (RPPS)	-1.285.997,76
Dívida Pública	-16.557.567,26
Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	513.631,63
TOTAL	-68.328.310,17



UFRPE

RURALINDA
111 ANOS



UFRPE

RECIFE, 2024.